

Αρ. Φακ.: Υ.Ε.Κ.Α. 04.02.003.006.010

### ΕΙΣΗΓΗΤΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

**Θέμα: Εναρμονιστικά Νομοσχέδια που αφορούν στην υιοθέτηση της Οδηγίας (ΕΕ) 2019/1158 σχετικά με την ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και ιδιωτικής ζωής**

Το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων επεξεργάστηκε το νομοσχέδιο με τίτλο: «Ο περί Αδειών (Πατρότητας, Γονική, Φροντίδας, Ανωτέρας Βίας) και Ευέλικτων Ρυθμίσεων Εργασίας για την Ισορροπία μεταξύ Επαγγελματικής και Ιδιωτικής Ζωής Νόμος του 2022».

2. Σκοπός του νομοσχεδίου είναι η εναρμόνιση της κυπριακής νομοθεσίας με τις διατάξεις της Οδηγίας (ΕΕ) 2019/1158 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 20<sup>ης</sup> Ιουνίου 2019 σχετικά με την ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και ιδιωτικής ζωής για τους γονείς και τους φροντιστές και η κατάργηση της Οδηγίας 2010/18/ΕΕ του Συμβουλίου.

3. Το εν λόγω νομοσχέδιο θα αντικαταστήσει τους περί Προστασίας της Πατρότητας Νόμους του 2017-2022 και τον περί Γονικής Άδειας και Άδειας για λόγους Ανωτέρας Βίας Νόμο του 2012.

4. Οι κυριότερες πρόνοιες του νομοσχεδίου προβλέπουν την παραχώρηση: α) άδειας και επιδόματος πατρότητας δύο (2) εβδομάδων, β) δεκαοκτώ (18) εβδομάδων γονικής άδειας σε γονείς με τέκνα μέχρι 8 ετών, εκ των οποίων θα καταβάλλεται για τις οκτώ (8) εβδομάδες επίδομα γονικής άδειας, γ) πέντε (5) ημερών άδειας φροντίδας, ετησίως, χωρίς απολαβές και δ) επτά (7) ημερών απουσίας, ετησίως, χωρίς απολαβές, για λόγους ανωτέρας βίας που συνδέονται με επείγοντες οικογενειακούς λόγους.

5. Για σκοπούς εφαρμογής των προνοιών του εν θέματι εναρμονιστικού νομοσχεδίου, κρίθηκε αναγκαία η τροποποίηση άλλων επηρεαζόμενων νομοθεσιών που εμπíπτουν στις αρμοδιότητες του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων, Υπηρεσιών Κοινωνικών Ασφαλίσεων, Τμήματος Εργασίας και Υπηρεσίας Επιθεωρήσεων, του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, οι οποίες παρουσιάζονται στον συνημμένο Πίνακα (Παράρτημα Ι).

6. Για τα υπό αναφορά νομοσχέδια πραγματοποιήθηκε διαβούλευση, αφού αυτά συζητήθηκαν με τους κοινωνικούς εταίρους σε συνεδρίες του Εργατικού Συμβουλευτικού Σώματος, όπου εκφράστηκαν οι απόψεις των εργοδοτικών και συνδικαλιστικών οργανώσεων, ενώ για το θέμα πραγματοποιήθηκαν και κατ' ιδίαν συναντήσεις με τους Κοινωνικούς Εταίρους.

7. Αξίζει να σημειωθεί ότι η καταληκτική ημερομηνία υιοθέτησης της Οδηγίας (ΕΕ) 2019/1158 ήταν η 2<sup>α</sup> Αυγούστου 2022. Σημειώνεται ότι η Ευρωπαϊκή Επιτροπή απέστειλε προειδοποιητική επιστολή στην Κυπριακή Δημοκρατία, ημερομηνίας 20.9.2022, αναφορικά με τη μη έγκαιρη μεταφορά στο εθνικό δίκαιο της εν λόγω Οδηγίας. Ως εκ τούτου, η Δημοκρατία έχει προθεσμία δύο μηνών, μέχρι 21 Νοεμβρίου 2022, να αποστείλει την απάντησή της στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή.

8. Το προτεινόμενο νομοσχέδιο εγκρίθηκε από το Υπουργικό Συμβούλιο, κατά τη συνεδρία του, ημερομηνίας 4.10.2022, μετά από Πρόταση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Το Υπουργικό Συμβούλιο, παράλληλα, εξουσιοδότησε τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων να το καταθέσει στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση, υπό τη μορφή του κατεπείγοντος. Ως Παράρτημα II επισυνάπτεται επιστολή του Γραμματέα Υπουργικού Συμβουλίου, με αρ. φακ. Υ.Σ. 05.05.008 και ημερ. 5.10.2022, στην οποία επισυνάπτεται αντίγραφο προσχεδίου Απόφασης του Υπουργικού Συμβουλίου για το θέμα.

**ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ  
ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ**

5 Οκτωβρίου 2022

ΣΤ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι

**Α/Α ΕΝΑΡΜΟΝΙΣΤΙΚΑ ΝΟΜΟΣΧΕΔΙΑ ΠΟΥ ΑΦΟΡΟΥΝ ΣΤΗΝ ΥΙΟΘΕΤΗΣΗ ΤΗΣ ΟΔΗΓΙΑΣ (ΕΕ) 2019/1158 ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΗΝ ΙΣΟΡΡΟΠΙΑ ΜΕΤΑΞΥ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΚΑΙ ΙΔΙΩΤΙΚΗΣ ΖΩΗΣ**

	ΤΙΤΛΟΣ ΝΟΜΟΣΧΕΔΙΟΥ	ΣΚΟΠΟΣ	ΝΟΜΟΣΧΕΔΙΟ (μαζί με την Αιτιολογική Έκθεση υπογραμμμένη από τον Γενικό Εισαγγελέα της Δημοκρατίας)	ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ
1.	Ο περί Αδειών (Πατρότητας, Γονική, Φροντίδας, Ανωτέρας βίας) και Ευέλικτων Ρυθμίσεων Εργασίας για την Ισορροπία μεταξύ Επαγγελματικής και Ιδιωτικής Ζωής Νόμος του 2022	<p>Σκοπός του παρόντος νομοσχεδίου είναι η εναρμόνιση της κυπριακής νομοθεσίας με τις διατάξεις της Οδηγίας (ΕΕ) 2019/1158 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 20<sup>ης</sup> Ιουνίου 2019 σχετικά με την ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και ιδιωτικής ζωής για τους γονείς και τους φροντιστές και την κατάργηση της Οδηγίας 2010/18/ΕΕ του Συμβουλίου.</p> <p>Το προτεινόμενο νομοσχέδιο αποτελεί ένα σημαντικό και καινοτόμο νομοθέτημα, αφού με βάση τις διατάξεις του καθιερώνεται και θεσμοθετείται το δικαίωμα σε λήψη γονικής άδειας με απολαβές για όλους τους εργαζόμενους γονείς.</p> <p>Με βάση τις διατάξεις του παρόντος νομοσχεδίου ρυθμίζονται οι προϋποθέσεις και οι διαδικασίες για τη βέλτιστη δυνατή αξιοποίηση του δικαιώματος σε γονική άδεια.</p>	ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 01	ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 02

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι

		<p>τηρουμένης της προστασίας των δικαιωμάτων όλων των μερών.</p> <p>Επίσης, περιλαμβάνονται ρυθμίσεις για τη λήψη της άδειας πατρότητας με απολαβές, την άδεια για παροχή φροντίδας σε εξαρτώμενο μέλος της οικογένειας και την άδεια για λόγους ανωτέρας βίας, δικαιώματα, τα οποία είναι μεταξύ τους ανεξάρτητα και σωρευτικά για τους δικαιούχους.</p> <p>Επιπρόσθετα, έχουν περιληφθεί διατάξεις για την αύξηση της άδειας πατρότητας σε περίπτωση που η μητέρα του παιδιού αποβιώνει είτε πριν από, είτε κατά τη διάρκεια του τοκετού ή και της άδειας μητρότητας, ώστε να διασφαλίζεται η φροντίδα του νεογέννητου. Η άδεια πατρότητας σε τέτοιες περιπτώσεις αυξάνεται κατά το αχρησιμοποίητο μέρος της άδειας μητρότητας που θα λάμβανε η μητέρα, εάν δεν είχε αποβιώσει.</p> <p>Το παρόν νομοσχέδιο θα αντικαταστήσει τους περί Προστασίας της Πατρότητας Νόμους του 2017-2022 και τον περί Γονικής Άδειας και Άδειας για Λόγους Ανωτέρας Βίας Νόμο του 2012, οι οποίοι καταργούνται με την έναρξη ισχύος του παρόντος νομοσχεδίου. Οι δε πρόνοιές τους συμπεριλαμβάνονται στο παρόν νομοσχέδιο.</p>	
--	--	---	--

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι

2.	Ο περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Τροποποιητικός) Νόμος του 2022	<p>Σκοπός του παρόντος Νομοσχεδίου είναι η μεταφορά στο εθνικό δίκαιο προνοιών της Οδηγίας (ΕΕ) 2019/1158 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 20ής Ιουνίου 2019 σχετικά με την Ισορροπία μεταξύ Επαγγελματικής και Ιδιωτικής Ζωής για τους Γονείς και τους Φροντιστές και την κατάργηση της Οδηγίας 2010/18/ΕΕ του Συμβουλίου με την τροποποίηση του περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμου (59(Ι)/2010) του 2010 έως (Αρ. 6) του 2021 αναφορικά με τη γονική άδεια και την άδεια φροντίδας.</p> <p>Συγκεκριμένα εισάγεται επίδομα γονικής άδειας δυο μηνών (από σύνολο τεσσάρων μηνών) για κάθε γονέα ενώ παρέχεται εξομοιούμενη περίοδος ασφάλισης για τους τέσσερις μήνες γονικής άδειας καθώς και για τις πέντε (5) μέρες άδειας φροντίδας χωρίς απόλαβες.</p>	ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 03	ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 04
3.	Ο περί Ετήσιων Αδειών μετ' Απολαβών (Τροποποιητικός) Νόμος του 2022	<p>Σκοπός του παρόντος Νομοσχεδίου είναι η μεταφορά στο εθνικό δίκαιο προνοιών της Οδηγίας (ΕΕ) 2019/1158 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 20ής Ιουνίου 2019 σχετικά με την Ισορροπία μεταξύ Επαγγελματικής και Ιδιωτικής Ζωής για τους Γονείς και</p>	ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 05	ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 06

**ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι**

		<p>τους Φροντιστές και την κατάργηση της Οδηγίας 2010/18/ΕΕ του Συμβουλίου με την τροποποίηση των περί Ετησίων Αδειών μετ' Απολαβών Νόμοι του 1967 έως 1999 αναφορικά με τα εργασιακά δικαιώματα.</p> <p>Συγκεκριμένα, στις περιόδους που θα λογίζονται ως περίοδοι εργασίας προστίθενται και οι περίοδοι που μισθωτός απουσιάζει από την εργασία του με άδεια πατρότητας ή άδεια φροντίδας ενώ οι εν λόγω περίοδοι δεν λογίζονται ως ήμερες ετήσιας άδειας.</p>		
4.	Ο περί Τερματισμού Απασχολήσεως (Τροποποιητικός) Νόμος του 2022	<p>Σκοπός του παρόντος Νομοσχεδίου είναι η μεταφορά στο εθνικό δίκαιο προνοιών της Οδηγίας (ΕΕ) 2019/1158 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 20ής Ιουνίου 2019 σχετικά με την Ισορροπία μεταξύ Επαγγελματικής και Ιδιωτικής Ζωής για τους Γονείς και τους Φροντιστές και την κατάργηση της Οδηγίας 2010/18/ΕΕ του Συμβουλίου με την τροποποίηση των περί Τερματισμού Απασχολήσεως Νόμων του 1967 έως (Αρ. 2) του 2001 αναφορικά με τα εργασιακά δικαιώματα και την προστασία από την απόλυση.</p> <p>Συγκεκριμένα, προβλέπεται η προστασία από την απόλυση στις</p>	<b>ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 07</b>	<b>ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 08</b>

**ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι**

		<p>περιόδους που μισθωτός λαμβάνει άδεια πατρότητας και άδεια φροντίδας και διασφαλίζεται το συνεχές της απασχόλησης κατά την απουσία από την εργασία λόγω άδειας πατρότητας και άδειας φροντίδας. Η δε περίοδος λήψης των αδειών αυτών θα λαμβάνεται υπόψη στον υπολογισμό της περιόδου απασχολήσεως. Τέλος, οι περίοδοι, όταν απουσιάζει ο μισθωτός με άδεια φροντίδας και άδεια πατρότητας κατά τη διάρκεια της προειδοποίησεως λαμβάνονται υπόψη για σκοπούς πληρωμών που δικαιούται ο εργαζόμενος.</p>	
5.	<p>Ο περί 1ης Μεταχείρισης Ανδρών και Γυναικών στην Απασχόληση και στην Επαγγελματική Εκπαίδευση (Τροποποιητικός) Νόμος του 2022</p>	<p>Σκοπός του παρόντος Νομοσχεδίου είναι η τροποποίηση των περί 1ης Μεταχείρισης Ανδρών και Γυναικών στην Απασχόληση και στην Επαγγελματική Εκπαίδευση Νόμων του 2002-2021, με σκοπό τη διαγραφή της παραπομπής στον περί της Γονικής Άδειας και Άδειας για Λόγους Ανωτέρας Βίας Νόμο του 2002 λόγω κατάργησής του.</p> <p>Περαιτέρω και ενόψει της ψήφισης του εναρμονιστικού νομοσχεδίου του περί ο περί Αδειών (Πατρότητας, Γονική, Φροντίδας, Ανωτέρας βίας) και Ευέλκτων Ρυθμίσεων Εργασίας για την Ισορροπία μεταξύ Επαγγελματικής και Ιδιωτικής Ζωής Νόμος του 2022, στον οποίο περιλαμβάνονται και οι πιο</p>	<p><b>ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 09</b></p>
			<p><b>ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 10</b></p>

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι

6.	Ο περί της Σύστασης Υπηρεσίας Επιθεωρήσεων στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Τροποποιητικός) Νόμος του 2022	πάνω άδειες, κρίνεται αναγκαία η συμπερίληψή του, ώστε να συνάδει με πρόνοιες που παραπέμπουν στους περί 1ης Μεταχείρισης Ανδρών και Γυναικών στην Απασχόληση και στην Επαγγελματική Εκπαίδευση Νόμους του 2002-2021.	Σκοπός του παρόντος Νομοσχεδίου είναι η τροποποίηση του περί της Σύστασης Υπηρεσίας Επιθεωρήσεων στο Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμου του 2020, με σκοπό την αντικατάσταση των αναφορών στους περί Προστασίας της Πατρότητας Νόμους του 2017-2022 και περί Γονικής Άδειας και Άδειας για Λόγους Ανωτέρας Βίας Νόμο του 2012, με την αναφορά στον περί Αδειών (Πατρότητας, Γονικής, Φροντίδας, Ανωτέρας Βίας) και Ευέλκτιων Ρυθμίσεων Εργασίας για την Ισορροπία μεταξύ Επαγγελματικής και Ιδιωτικής ζωής Νόμο του 2022, αφού με την ψήφιση του υπό αναφορά εναρμονιστικού νομοσχεδίου, οι πρώτοι δύο Νόμοι καταργούνται και αντικαθίστανται.	ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 11	ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 12



## ΝΟΜΟΣΧΕΔΙΟ ΜΕ ΤΙΤΛΟ:

Ο ΠΕΡΙ ΑΔΕΙΩΝ (ΠΑΤΡΟΤΗΤΑΣ, ΓΟΝΙΚΗ, ΦΡΟΝΤΙΔΑΣ, ΑΝΩΤΕΡΑΣ ΒΙΑΣ) ΚΑΙ  
ΕΥΕΛΙΚΤΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΙΣΟΡΡΟΠΙΑ ΜΕΤΑΞΥ  
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΚΑΙ ΙΔΙΩΤΙΚΗΣ ΖΩΗΣ ΝΟΜΟΣ ΤΟΥ 2022

Προοίμιο. Για σκοπούς εναρμόνισης με την πράξη της Ευρωπαϊκής Ένωσης με τίτλο  
Επίσημη «Οδηγία (ΕΕ) 2019/1158 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του  
Εφημερίδα Συμβουλίου της 20<sup>ης</sup> Ιουνίου 2019 σχετικά με την ισορροπία μεταξύ  
της Ε.Ε.: L188 επαγγελματικής και ιδιωτικής ζωής για τους γονείς και τους φροντιστές και  
12.7.2019 την κατάργηση της Οδηγίας 2010/18/ΕΕ του Συμβουλίου,  
σ. 79.

Για σκοπούς αντικατάστασης των περί Προστασίας της Πατρότητας  
Νόμων του 2017 και 2022 και του περί Γονικής Άδειας και Άδειας για  
Λόγους Ανωτέρας Βίας Νόμου του 2012 και συμπερίληψης των προνοιών  
τους στον παρόντα Νόμο,

Η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

Συνοπτικός 1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Αδειών (Πατρότητας, Γονική,  
τίτλος. Φροντίδας, Ανωτέρας βίας) και Ευέλικτων Ρυθμίσεων Εργασίας για την  
Ισορροπία μεταξύ Επαγγελματικής και Ιδιωτικής Ζωής Νόμος του 2022.

Ερμηνεία. 2. Για τους σκοπούς του παρόντος Νόμου, εκτός αν από το κείμενο  
προκύπτει διαφορετική έννοια:

100(Ι) του 1997 «άδεια μητρότητας» έχει την έννοια που αποδίδει στον όρο αυτό ο περί  
45(Ι) του 2000 Προστασίας της Μητρότητας Νόμος του 1997 έως 2021·  
64(Ι) του 2002  
109(Ι) του 2007  
8(Ι) του 2008  
43(Ι) του 2008  
70(Ι) του 2011  
175(Ι) του 2015  
118(Ι) του 2016  
116(Ι) του 2017  
20(Ι) του 2018

11(I) του 2019  
167(I) του 2021.

«άδεια πατρότητας» σημαίνει άδεια από την εργασία για τον εργαζόμενο πατέρα η οποία λαμβάνεται λόγω απόκτησης τέκνου με σκοπό την επιμέλεια και φροντίδα του·

«άδεια φροντίδας» σημαίνει άδεια από την εργασία για τον εργαζόμενο ώστε να παρέχει προσωπική φροντίδα ή υποστήριξη σε συγγενή ή πρόσωπο που κατοικεί στο ίδιο νοικοκυριό με τον εργαζόμενο και που έχει ανάγκη σημαντικής φροντίδας ή υποστήριξης για σοβαρό ιατρικό λόγο, όπως αυτός καθορίζεται με Διάταγμα που εκδίδεται από την αρμόδια αρχή σύμφωνα με το άρθρο 16·

«αρμόδια αρχή» σημαίνει τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων·

«γονέας» σημαίνει το φυσικό πατέρα νοουμένου ότι έχει νόμιμα αναγνωρίσει το τέκνο και/ή τη φυσική μητέρα, τον πατέρα και/ή τη μητέρα που απέκτησαν τέκνο μέσω παρένθετης μητρότητας, ή το θετό πατέρα και /ή τη θετή μητέρα·

«γονική άδεια» σημαίνει άδεια από την εργασία για τους εργαζόμενους γονείς λόγω της γέννησης ή υιοθεσίας τέκνου, ώστε να είναι δυνατή η επιμέλεια του τέκνου·

«Δημοκρατία» σημαίνει την Κυπριακή Δημοκρατία·

88(I) του 2020. «Επιθεωρητής» σημαίνει τον Επιθεωρητή όπως αυτός ορίζεται στο εδάφιο (3) του άρθρου 4 του περί Σύστασης Υπηρεσίας Επιθεωρήσεων στο Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμου του 2020·

«εργαζόμενος» σημαίνει πρόσωπο που απασχολείται για άλλο πρόσωπο

είτε δυνάμει συμβάσεως ή σχέσεως εργασίας ή μαθητείας είτε κάτω από τέτοιες περιστάσεις από τις οποίες μπορεί να συναχθεί η ύπαρξη σχέσης εργοδότη και εργοδοτούμενου·

«ευέλικτες ρυθμίσεις εργασίας» σημαίνει τη δυνατότητα των εργαζομένων να προσαρμόζουν τη μορφή απασχόλησής τους, μεταξύ άλλων με τη χρήση ρυθμίσεων τηλεργασίας, ευέλικτου ωραρίου εργασίας ή με την εφαρμογή μειωμένου ωραρίου εργασίας·

«παρένθετη μητρότητα» έχει την έννοια που αποδίδει στον όρο αυτό ο περί Εφαρμογής της Ιατρικώς Υποβοηθούμενης Αναπαραγωγής Νόμος του 2015 έως 2018·  
69(I) του 2015  
92(I) του 2016  
113(I) του 2018.

«πατέρας» σημαίνει την ιδιότητα του ενός γονέα που έχει καθήκον και δικαίωμα για άσκηση γονικής μέριμνας του τέκνου, σύμφωνα με τους περί Σχέσεων Γονέων και Τέκνων Νόμους του 1990 έως 2008·  
216 του 1990.  
60(I) του 1995  
95(I) του 1995  
30(I) του 1997  
60(I) του 1997  
21(I) του 1998  
190(I) του 2002  
203(I) του 2004.

«συγγενής» σημαίνει τέκνο, μητέρα, πατέρα, σύζυγο, και περιλαμβάνει συμβίο με τον/την οποίο/οποία έχει συνάψει πολιτική συμβίωση ο εργαζόμενος, σύμφωνα με τους περί Πολιτικής Συμβίωσης Νόμους του 2015 και 2020·  
184(I) του 2015  
115(I) του 2020.

«τέκνο» σημαίνει πρόσωπο το οποίο δεν έχει συμπληρώσει το δέκατο όγδοο έτος της ηλικίας του αλλά δεν περιλαμβάνει έγγαμο πρόσωπο που δεν έχει συμπληρώσει την εν λόγω ηλικία και περιλαμβάνει θετό τέκνο, ή τέκνο που αποκτήθηκε μέσω παρένθετης μητρότητας·

59(I) του 2010	«τοκετός» έχει την έννοια που αποδίδει στον όρο αυτό ο περί Κοινωνικών
114(I) του 2010	Ασφαλίσεων Νόμος του 2010 έως (Αρ. 6) του 2021·
126(I) του 2010	
2(I) του 2012	
37(I) του 2012	
170(I) του 2012	
193(I) του 2012	
106(I) του 2014	
194(I) του 2014	
176(I) του 2015	
1(I) του 2017	
52(I) του 2017	
115(I) του 2017	
132(I) του 2018	
126(I) του 2019	
194(I) του 2020	
88(I) του 2021	
101(I) του 2021	
168(I) του 2021	
44(I) του 2022	
81(I) του 2022	

«Υπουργείο» σημαίνει το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων·

«φροντιστής» σημαίνει εργαζόμενο που παρέχει προσωπική φροντίδα ή υποστήριξη σε συγγενή ή πρόσωπο που κατοικεί στο ίδιο νοικοκυριό με τον εργαζόμενο και που έχει ανάγκη σημαντικής φροντίδας ή υποστήριξης για σοβαρό ιατρικό λόγο·

«χήρος/χήρα γονέας» σημαίνει γονέα που έχει εξαρτώμενα τέκνα και είναι χήρος ή χήρα.

Σκοπός.

3. Σκοπός του παρόντος Νόμου είναι η διευκόλυνση του συνδυασμού της επαγγελματικής και της οικογενειακής ζωής για τους εργαζόμενους γονείς ή φροντιστές μέσω θέσπισης ατομικών δικαιωμάτων και ειδικότερα:

(α) την άδεια πατρότητας, τη γονική άδεια, και την άδεια φροντίδας·

- (β) τις ευέλικτες ρυθμίσεις εργασίας για τους εργαζόμενους γονείς ή τους φροντιστές.

Πεδίο  
Εφαρμογής

4.-(1) Ο παρών Νόμος εφαρμόζεται σε όλους τους εργαζόμενους σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.

(2) Η αρμόδια αρχή αναθέτει την εφαρμογή και την παρακολούθηση των διατάξεων του παρόντος Νόμου, για το οποίο καθ' ύλη αρμόδιο είναι το Υπουργείο, σε Τμήματα ή Υπηρεσίες του.

Άδεια  
Πατρότητας.

5.-(1) Κάθε εργαζόμενος πατέρας ο οποίος αποκτά τέκνο είτε μέσω φυσικής μητέρας είτε μέσω χρήσης παρένθετης μητρότητας, ή μέσω συντέλεσης υιοθεσίας τέκνου ηλικίας μέχρι 12 ετών, έχει δικαίωμα σε άδεια πατρότητας δύο (2) συνεχόμενων εβδομάδων, μέσα στην περίοδο που αρχίζει από την ημέρα του τοκετού, ή υιοθεσίας και λήγει μετά την παρέλευση δύο (2) εβδομάδων από την ημερομηνία λήξης της περιόδου άδειας μητρότητας, όπως αυτή καθορίζεται στις διατάξεις του περί της Προστασίας της Μητρότητας Νόμου:

Νοείται ότι σε περίπτωση κατά την οποία η μητέρα αποβιώνει πριν ή κατά τη διάρκεια του τοκετού ή και κατά τη διάρκεια της άδειας μητρότητας, το δικαίωμα σε άδεια πατρότητας σύμφωνα με το εδάφιο (1) πιο πάνω, αυξάνεται κατά τόσες εβδομάδες όσες και οι εναπομείνουσες εβδομάδες άδειας μητρότητας που θα δικαιούτο η μητέρα αν δεν είχε αποβιώσει.

(2) Το δικαίωμα σε άδεια πατρότητας σύμφωνα με το εδάφιο (1) υφίσταται και στην περίπτωση τοκετού που απολήγει στη γέννηση νεκρού τέκνου.

(3) Το δικαίωμα σε άδεια πατρότητας και αντίστοιχα η υποχρέωση για παραχώρηση της από τον εργοδότη υφίσταται ανεξάρτητα από την διάρκεια προηγούμενων περιόδων απασχόλησης ή από τον χρόνο

προϋπηρεσίας.

Επίδομα  
Πατρότητας.

6.-(1) Κάθε εργαζόμενος πατέρας λαμβάνει επίδομα κατά τη διάρκεια της άδειας πατρότητας, νοουμένου ότι πληρούνται οι όροι και προϋποθέσεις που εκάστοτε προβλέπει ο περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμος.

(2) Σε περίπτωση θανάτου της μητέρας πριν ή κατά τη διάρκεια του τοκετού ή κατά τη διάρκεια της άδειας μητρότητας, εργαζόμενος πατέρας λαμβάνει επίδομα πατρότητας σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 29Α των περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμων του 2010 έως (Αρ. 6) του 2021.

Προειδοποίηση  
για λήψη άδειας  
πατρότητας.

7. Εργαζόμενος πατέρας ο οποίος προτίθεται να ασκήσει το δικαίωμα της άδειας πατρότητας υποχρεούται να προειδοποιήσει γραπτώς τον εργοδότη ένα (1) μήνα πριν από την έναρξη της άδειας πατρότητας.

Γονική άδεια.

8.-(1) Κάθε εργαζόμενος γονέας, ο οποίος έχει συμπληρώσει συνεχή απασχόληση διάρκειας έξι (6) μηνών στον ίδιο εργοδότη, δικαιούται να λάβει γονική άδεια:

Νοείται ότι, σε περίπτωση διαδοχικών συμβάσεων ορισμένου χρόνου, το σύνολο των εν λόγω συμβάσεων με τον ίδιο εργοδότη λαμβάνεται υπόψη για τον υπολογισμό της περιόδου των έξι (6) μηνών.

(2) Η μέγιστη διάρκεια της γονικής άδειας είναι δεκαοκτώ (18) εβδομάδες για κάθε τέκνο.

(3) Τηρουμένων των διατάξεων του εδαφίου (1), στην περίπτωση χήρου/ας γονέα ή μονού γονέα λόγω αφαίρεσης της γονικής μέριμνας από τον άλλο γονέα ή μη αναγνώρισης του τέκνου από αυτόν, η διάρκεια της γονικής άδειας επεκτείνεται σε είκοσι τρείς (23) εβδομάδες.

(4) Το δικαίωμα λήψης γονικής άδειας είναι ατομικό και αμεταβίβαστο δικαίωμα για κάθε γονέα, με εξαίρεση τη δυνατότητα μεταβίβασης εννιά εβδομάδων από το υπόλοιπο της άδειας του ενός γονέα στο υπόλοιπο της

άδειας του άλλου γονέα.

Νοείται ότι, το δικαίωμα μεταβίβασης αφορά την περίοδο γονικής άδειας για την οποία δεν παρέχεται επίδομα γονικής άδειας με βάση τις διατάξεις του άρθρου 10.

Χρονικό  
διάστημα  
εξάσκησης του  
δικαιώματος  
γονικής άδειας.

9. Η γονική άδεια λαμβάνεται μεταξύ του χρονικού διαστήματος που μεσολαβεί από τη λήξη της άδειας μητρότητας/πατρότητας που λήφθηκε, μέχρι το όγδοο (8ο) έτος ηλικίας του τέκνου.

Νοείται ότι στην περίπτωση υιοθεσίας, η γονική άδεια λαμβάνεται μεταξύ του χρονικού διαστήματος που μεσολαβεί από τη λήψη της άδειας μητρότητας από τη μητέρα ή πατρότητας από τον πατέρα αντίστοιχα, για περίοδο οκτώ (8) ετών από την ημερομηνία υιοθεσίας, νοουμένου ότι το παιδί δεν θα υπερβεί μέχρι τότε το δωδέκατο (12<sup>ο</sup>) έτος της ηλικίας του.

Νοείται περαιτέρω ότι σε περίπτωση παιδιού που έχει πιστοποιηθεί από το Σύστημα Αξιολόγησης Αναπηρίας του Τμήματος Κοινωνικής Ενσωμάτωσης Ατόμων με Αναπηρία ως άτομο με αναπηρία, το δικαίωμα για λήψη γονικής άδειας επεκτείνεται μέχρι το δέκατο όγδοο (18<sup>ο</sup>) έτος ηλικίας του τέκνου.

Επίδομα γονικής  
άδειας.

104(Ι) του 2003  
66(Ι) του 2009  
95(Ι) του 2017  
115(Ι) του 2019  
117(Ι) του 2020  
184(Ι) του 2015  
115(Ι) του 2020.

10.-(1) Τηρουμένων των διατάξεων του άρθρου 8 και των διατάξεων του περί Γάμου Νόμου του 2003 έως 2020 και του περί Πολιτικής Συμβίωσης Νόμου του 2015 και 2020, κατά τη διάρκεια των οκτώ (8) εβδομάδων γονικής άδειας ο εργαζόμενος γονέας λαμβάνει επίδομα γονικής άδειας, νοουμένου ότι κατά την ημέρα υποβολής της αίτησης έχει συμπληρώσει δώδεκα (12) μήνες απασχόλησης εντός των τελευταίων είκοσι τεσσάρων (24) μηνών.

(2) Το επίδομα γονικής άδειας λαμβάνεται νοουμένου ότι πληρούνται οι όροι και προϋποθέσεις που εκάστοτε προβλέπει ο περί Κοινωνικών

Ασφαλίσεων Νόμος του 2010 έως (Αρ. 6) του 2021.

Τρόπος λήψης της γονικής άδειας.

11.-(1) Η γονική άδεια δύναται να λαμβάνεται τμηματικά με ελάχιστη διάρκεια μιας (1) εβδομάδας και μέγιστη διάρκεια πέντε (5) εβδομάδων ανά ημερολογιακό έτος.

Λήψη με ευέλικτους τρόπους.

(2) Τηρουμένων των διατάξεων του εδαφίου (1) του παρόντος άρθρου, κάθε εργαζόμενος έχει δικαίωμα να λάβει τη γονική άδεια με ευέλικτους τρόπους που θα συμφωνηθούν μεταξύ των δύο μερών:

Νοείται ότι το δικαίωμα λήψης της γονικής άδειας με ευέλικτους τρόπους περιορίζεται στη δυνατότητα λήψης με εβδομαδιαία διευθέτηση, και όχι ημερήσια ή ωριαία:

Νοείται περαιτέρω ότι το δικαίωμα του εργαζόμενου να λάβει επίδομα γονικής άδειας, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 10, δεν θίγεται από τον τρόπο λήψης της γονικής άδειας.

Προειδοποίηση λήψης γονικής άδειας.

12.-(1) Εργαζόμενος που προτίθεται να ασκήσει το δικαίωμα γονικής άδειας, υποχρεούται να προειδοποιεί τον εργοδότη του, ένα (1) μήνα πριν από την ημερομηνία έναρξης της γονικής άδειας, ενημερώνοντάς τον για την ημερομηνία έναρξης και λήξης της εν λόγω άδειας.

(2) Στις περιπτώσεις λήψης της γονικής άδειας με ευέλικτους τρόπους, ο εργαζόμενος υποχρεούται πέραν της πληροφόρησης που προβλέπεται στο εδάφιο (1) να προσδιορίσει επίσης το είδος της ευελιξίας που επιθυμεί να κάνει χρήση, αλλά και το μέρος της γονικής άδειας που επιθυμεί να λάβει με ευέλικτο τρόπο.

Αναβολή χορήγησης γονικής άδειας.

13.-(1) Κατά την εξέταση αιτημάτων γονικής άδειας πλήρους απασχόλησης, ο εργοδότης δικαιούται, μετά από διαβούλευση με τον εργαζόμενο, να αναβάλει την ημερομηνία χορήγησης της γονικής άδειας για λόγους που σχετίζονται με την εύρυθμη λειτουργία της επιχείρησης.



(2) Πριν από οποιαδήποτε αναβολή σύμφωνα με το εδάφιο (1) του παρόντος άρθρου, ο εργοδότης οφείλει να προσφέρει στο μέτρο του δυνατού τη δυνατότητα λήψης της γονικής άδειας με ευέλικτο τρόπο.

(3) Σε περίπτωση που η λήψη της γονικής άδειας με ευέλικτο τρόπο δεν είναι επιθυμητή από τον εργαζόμενο, ο εργοδότης εξετάζει το αίτημα λαμβάνοντας υπόψη τις ανάγκες τόσο του ίδιου όσο και του εργαζόμενου, και δικαιολογεί γραπτώς προς τον εργαζόμενο τυχόν απόφαση αναβολής της ημερομηνίας χορήγησης της γονικής άδειας, εντός ενός (1) μήνα από την υποβολή του αιτήματος. Σε κάθε περίπτωση, ο εργοδότης υποχρεούται να χορηγήσει την άδεια σε χρόνο ο οποίος σε καμία περίπτωση δεν υπερβαίνει τους δύο (2) μήνες από την ημερομηνία υποβολής του αιτήματος.

Απόρριψη  
αιτήματος λήψης  
της γονικής  
άδειας με  
ευέλικτο τρόπο.

14.-(1) Κατά την εξέταση αιτημάτων λήψης γονικής άδειας με ευέλικτο τρόπο, ο εργοδότης, αφού λάβει υπόψη τις ανάγκες τόσο του ίδιου όσο και του εργαζόμενου, δύναται να απορρίψει τέτοια αίτηση.

(2) Ο εργοδότης οφείλει πριν την απόρριψη να ενημερώσει γραπτώς τον εργαζόμενο για την πρόθεσή του και να τον καλέσει να υποβάλει τις παραστάσεις του επί του θέματος εντός μιας (1) εβδομάδας.

(3) Ο εργοδότης αφού λάβει υπόψη τις παραστάσεις του εργαζόμενου σύμφωνα με το εδάφιο (2), οφείλει να τον ενημερώσει γραπτώς για την απόφασή του, αιτιολογώντας τους λόγους της απόρριψης, εντός ενός (1) μήνα από την ημερομηνία υποβολής του αιτήματος.

Υποχρέωση  
εργοδότη για  
ενημέρωση και  
διευκόλυνση της  
επανεπίταξης.

15.-(1) Κατά τη διάρκεια της γονικής άδειας ο εργοδότης υποχρεούται να παρέχει ενημέρωση στον εργαζόμενο για τυχόν διαδικασίες προαγωγών και εσωτερικής στελέχωσης κενών θέσεων, και να επιτρέπει στον εργαζόμενο τη συμμετοχή σε αυτές τις διαδικασίες και την υποβολή υποψηφιότητας για αυτές τις θέσεις.

(2) Ο εργαζόμενος και ο εργοδότης κατά την περίοδο της γονικής άδειας δύνανται να προβαίνουν σε διευθετήσεις για τυχόν ενδεδειγμένα μέτρα επανένταξης του εργαζόμενου, τα οποία συμφωνούνται μεταξύ των δύο μερών.

Άδεια Φροντίδας. 16.-(1) Ο εργαζόμενος δικαιούται να λαμβάνει άδεια φροντίδας, χωρίς αποδοχές, πέντε (5) εργάσιμων ημερών ετησίως, εφόσον τεκμηριωθεί η ανάγκη προς τούτο.

(2) Η άδεια αυτή είναι δυνατό να λαμβάνεται εφάπαξ ή τμηματικά.

(3) Εργαζόμενος που προτίθεται να κάνει χρήση της άδειας φροντίδας οφείλει να ειδοποιήσει τον εργοδότη του έγκαιρα, προσκομίζοντας κατάλληλο δικαιολογητικό.

(4) Η αρμόδια αρχή εκδίδει Διάταγμα στο οποίο καθορίζονται οι σοβαροί ιατρικοί λόγοι για σκοπούς άδειας φροντίδας που δημοσιεύεται στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας.

Εξομοιούμενη ασφάλιση.

17. Στον εργαζόμενο ο οποίος λαμβάνει γονική άδεια, κατά τη διάρκεια της οποίας δεν καταβάλλεται επίδομα σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 10, ή άδεια φροντίδας, χορηγείται περίοδος εξομοιούμενης ασφάλισης νοουμένου ότι ο εργαζόμενος υποβάλλει σχετική αίτηση εντός τριών μηνών από τη λήξη της άδειας αυτής.

Απουσία για λόγους ανωτέρας βίας.

18.-(1) Ο εργαζόμενος δικαιούται να απουσιάσει από την εργασία χωρίς αποδοχές, επτά (7) εργάσιμες ημέρες ετησίως, για λόγους ανωτέρας βίας που συνδέονται με επείγοντες οικογενειακούς λόγους οι οποίοι αφορούν ασθένεια ή ατύχημα που καθιστούν απαραίτητη την άμεση παρουσία του εργαζόμενου.

(2) Το δικαίωμα σε απουσία για λόγους ανωτέρας βίας είναι δυνατό να εξασκείται εφάπαξ ή τμηματικά.

(3) Εργαζόμενος ο οποίος θα απουσιάσει από την εργασία του για λόγους ανωτέρας βίας οφείλει να ειδοποιήσει τον εργοδότη του αμέσως μόλις επισυμβεί το γεγονός που επιβάλλει την απουσία του.

Αίτημα για  
ευέλικτες  
ρυθμίσεις  
εργασίας και  
απόφαση  
εργοδότη.

19.-(1) Κάθε εργαζόμενος, ο οποίος είναι γονέας τέκνου ηλικίας μέχρι 8 ετών ή φροντιστής, έχει δικαίωμα να ζητήσει ευέλικτες ρυθμίσεις εργασίας για λόγους φροντίδας, νοουμένου ότι έχει συμπληρώσει συνεχή απασχόληση έξι (6) μηνών στον ίδιο εργοδότη:

Νοείται ότι σε περίπτωση διαδοχικών συμβάσεων ορισμένου χρόνου, το σύνολο των εν λόγω συμβάσεων με τον ίδιο εργοδότη λαμβάνεται υπόψη για τον υπολογισμό της περιόδου των έξι (6) μηνών.

(2) Ο εργοδότης εξετάζει και διεκπεραιώνει το αίτημα για ευέλικτες ρυθμίσεις και ενημερώνει γραπτώς τον εργαζόμενο για την απόφασή του εντός ενός (1) μήνα από την υποβολή του αιτήματος.

(3) Κατά την εξέταση αιτήματος για ευέλικτες ρυθμίσεις εργασίας ο εργοδότης λαμβάνει υπόψη τις ανάγκες τόσο του ίδιου όσο και των εργαζομένων και δύναται να εγκρίνει το αίτημα και να συμφωνήσει με τον εργαζόμενο την περίοδο εφαρμογής των ρυθμίσεων, να αναβάλει το αίτημα, ή να το απορρίψει:

Νοείται ότι πριν την αναβολή ή απόρριψη του αιτήματος, ο εργοδότης οφείλει να λάβει υπόψη τις παραστάσεις του εργαζόμενου και να τον ενημερώσει γραπτώς για την απόφασή του, αιτιολογώντας τους λόγους της αναβολής ή της απόρριψης.

Επιστροφή στην  
αρχική μορφή  
απασχόλησης.

20.-(1) Με τη λήξη της συμφωνηθείσας περιόδου εφαρμογής των ευέλικτων ρυθμίσεων εργασίας που αναφέρονται στο άρθρο 18, και εφόσον αυτές έχουν περιορισμένη διάρκεια, ο εργαζόμενος έχει το δικαίωμα να επιστρέψει στην αρχική μορφή απασχόλησης.

(2) Ο εργαζόμενος έχει το δικαίωμα να ζητήσει την επιστροφή του στην αρχική μορφή απασχόλησης πριν από τη λήξη της συμφωνηθείσας περιόδου, εφόσον αυτό δικαιολογείται από μεταβολή των περιστάσεων.

(3) Ο εργοδότης εξετάζει και διεκπεραιώνει το αίτημα για πρόωρη επιστροφή στην αρχική μορφή απασχόλησης λαμβάνοντας υπόψη τις ανάγκες τόσο του ιδίου όσο και του εργαζόμενου.

Διασφάλιση  
Εργασιακών  
δικαιωμάτων.

21.-(1) Τα κεκτημένα ή τα υπό κτήση δικαιώματα των εργαζομένων, κατά την ημερομηνία έναρξης οποιασδήποτε άδειας που λαμβάνεται σύμφωνα με τα άρθρα 5, 8 και 16 ή απουσίας από την εργασία σύμφωνα με το άρθρο 18, διατηρούνται μέχρι το τέλος της εν λόγω άδειας ή απουσίας.

(2) Με τη λήξη της άδειας ή της απουσίας από την εργασία, εφαρμόζονται τα αναφερόμενα δικαιώματα, συμπεριλαμβανομένων τυχόν αλλαγών που προκύπτουν από τη ισχύουσα νομοθεσία, τις συλλογικές συμβάσεις εργασίας ή την πρακτική που ισχύει στο έδαφος της Δημοκρατίας,

(3) Η άδεια πατρότητας, η γονική άδεια και η άδεια φροντίδας, δεν επηρεάζουν δυσμενώς την αρχαιότητα των εργαζομένων ή το δικαίωμα σε προαγωγή ή την επάνοδο στην εργασία τους ή σε ισοδύναμες θέσεις με το ίδιο ύψος αποδοχών ή αποδοχές και ωφελήματα όχι λιγότερο ευνοϊκά.

(4) Οι εργαζόμενοι που έχουν λάβει άδεια πατρότητας, γονική άδεια, ή άδεια φροντίδας έχουν δικαίωμα να επωφελούνται από τυχόν βελτιώσεις των συνθηκών εργασίας, από τις οποίες θα είχαν επωφεληθεί, εάν δεν είχαν λάβει την άδεια, εξαιρουμένων προμηθειών που υπολογίζονται αποκλειστικά με βάση την ποσότητα ή/και αξία της παραχθείσας εργασίας.

8 του 1967  
25 του 1968  
23 του 1969  
26 του 1970  
34 του 1972  
66 του 1972

(5) Ο χρόνος απουσίας του εργαζομένου από την εργασία του, κατ' εφαρμογή των διατάξεων των άρθρων 5 και 8 λογίζεται ως χρονικό διάστημα εργασίας για τον υπολογισμό της ετήσιας άδειας μετ' απολαβών, ενώ δεν λογίζεται ως χρόνος ετήσιας άδειας δυνάμει του περί Ετησίων Αδειών μετ' Απολαβών Νόμου του 1967 έως 2011.

5 του 1973  
 85 του 1979  
 55 του 1980  
 65(I) του 1993  
 79(I) του 1996  
 26(I) του 1997  
 110(I) του 1999  
 165(I) του 2001  
 66(I) του 2002  
 72(I) του 2002  
 169(I) του 2002  
 18(I) του 2005  
 42(I) του 2011.

(6) Ο χρόνος απουσίας του εργοδοτούμενου από την εργασία του, κατ' εφαρμογήν των διατάξεων των άρθρων 5, 8 και 16 λογίζεται ως περίοδος απασχόλησης για σκοπούς του περί Τερματισμού Απασχόλησης Νόμου του 1967.

Διακρίσεις.

22. Το αίτημα ή η άσκηση των δικαιωμάτων σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος Νόμου, σε καμιά περίπτωση δεν αποτελούν λόγο λιγότερο ευνοϊκής μεταχείρισης του εργαζόμενου και δε διακόπτουν το συνεχές της απασχόλησης του.

Απαγόρευση  
 τερματισμού  
 απασχόλησης.

23.-(1) Απαγορεύεται σε εργοδότη να τερματίζει την απασχόληση εργαζόμενου ή να δίδει προειδοποίηση τερματισμού απασχόλησης σε εργαζόμενο, ή να προβαίνει σε άλλη προκαταρκτική ενέργεια ενόψει ενδεχόμενης απόλυσης κατά την περίοδο η οποία αρχίζει κατά την ημερομηνία της γραπτής προειδοποίησης από τον εργαζόμενο για την πρόθεση του να ασκήσει οποιοδήποτε δικαίωμα του σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 5, 8, 16 και 18 του παρόντος Νόμου και εκπνέει κατά τη λήξη της άσκησης του δικαιώματος.

(2) Ανεξάρτητα από τις διατάξεις του εδαφίου (1) του παρόντος άρθρου, η προειδοποίηση τερματισμού ή ο τερματισμός απασχόλησης κατά τη χρονική περίοδο που προβλέπεται στο εν λόγω εδάφιο, δεν αποτελεί

αδίκημα στις πιο κάτω περιπτώσεις:

- (α) αν ο εργοδοτούμενος είναι ένοχος σοβαρού παραπτώματος ή συμπεριφοράς η οποία δικαιολογεί τη ρήξη της σχέσης εργοδότησης·
- (β) αν η σχετική επιχείρηση έπαυσε να λειτουργεί· ή
- (γ) αν η περίοδος διάρκειας της σύμβασης εργασίας έχει λήξει.

(3) Σε περίπτωση τερματισμού της απασχόλησης εργαζομένου που αιτήθηκε ή έλαβε άδεια πατρότητας, γονική άδεια, άδεια φροντίδας, ή άσκησε το δικαίωμα να ζητά ευέλικτες ρυθμίσεις εργασίας, ο εργοδοτούμενος δύναται να ζητήσει από τον εργοδότη να δικαιολογήσει δεόντως και γραπτώς τους λόγους του τερματισμού της απασχόλησης του και σε τέτοια περίπτωση ο εργοδότης οφείλει να παρέχει γραπτώς την ενημέρωση αυτή στον εργοδοτούμενο.

Προστασία από  
δυσμενή  
μεταχείριση ή  
επιπτώσεις.

24.-(1) Κάθε απόλυση, καθώς και οποιαδήποτε βλαπτική μεταβολή των συνθηκών απασχόλησης εργαζομένου ή εκπροσώπου του, που προέβη σε καταγγελία ή διαμαρτυρία στην βάση παραβίασης του παρόντος Νόμου, είναι απολύτως άκυρη, εκτός αν ο εργοδότης αποδείξει ότι η απόλυση ή η βλαπτική μεταβολή οφείλεται σε λόγο άσχετο προς την καταγγελία ή την διαμαρτυρία.

(2) Το εδάφιο (1) του παρόντος άρθρου εφαρμόζεται αναλόγως και υπέρ κάθε προσώπου, το οποίο συνέδραμε στην άσκηση ή την υποστήριξη της κατά το παρόν άρθρο καταγγελίας ή διαμαρτυρίας, με οποιοδήποτε τρόπο συμπεριλαμβανομένης και της δικαστικής ή εξώδικης διαμαρτυρίας.

Εξωδικαστική  
προστασία.

25. Κάθε εργαζόμενος που θεωρεί ότι θίγεται από παράβαση του παρόντος Νόμου έχει δικαίωμα να απευθυνθεί σε Επιθεωρητές σύμφωνα με τις διατάξεις του περί της Σύστασης Υπηρεσίας Επιθεωρήσεων στο

88(1) του 2020. Υπουργείο Εργασίας Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμου του 2020, ή/και σε άλλους λειτουργούς του Υπουργείου που δύναται να διοριστούν από την αρμόδια αρχή ως Επιθεωρητές, για την αποτελεσματική εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος Νόμου.

Ενέργειες του  
Επιθεωρητή σε  
περίπτωση  
υποβολής  
παραπόνου.

26.-(1) Ο Επιθεωρητής μπορεί να δέχεται παράπονα σχετικά με διαφορά που πιθανόν να προκύψει από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος Νόμου από οποιοδήποτε πρόσωπο θεωρεί ότι θίγεται από τη διαφορά αυτή, καθώς και για λογαριασμό τέτοιου προσώπου και αμέσως μόλις του υποβληθεί τέτοιο παράπονο ακολουθεί τη διαδικασία που προνοείται στα εδάφια (2) και (3) , εκτός αν η υπόθεση έχει προσαχθεί σε δικαστήριο.

(2) Ο Επιθεωρητής, ερευνά με κάθε πρόσφορο τρόπο το παράπονο που του έχει υποβληθεί, και ιδίως καλεί το πρόσωπο, κατά του οποίου γίνεται το παράπονο, καθώς και οποιοδήποτε άλλο πρόσωπο που έχει αρμοδιότητα ή ευθύνη γι' αυτό, να παράσχει πληροφορίες, διευκρινίσεις ή οποιαδήποτε στοιχεία κατέχει ή είναι υπό τον έλεγχό του, που εξυπηρετούν ή διευκολύνουν τη διερεύνηση του παραπόνου και επιχειρεί να διευθετήσει τη διαφορά.

(3)(α) Εάν επιτευχθεί διευθέτηση της διαφοράς σύμφωνα με τις διατάξεις του εδαφίου (2) του παρόντος άρθρου, ο Επιθεωρητής συντάσσει πρακτικό διευθέτησης της διαφοράς, το οποίο υπογράφεται και από τα δύο (2) μέρη.

(β) Εάν δεν επιτευχθεί διευθέτηση της διαφοράς σύμφωνα με τις διατάξεις του εδαφίου (2) του παρόντος άρθρου, ο Επιθεωρητής συντάσσει πρακτικό, στο οποίο αναγράφει όλες τις ενέργειες και τις διαπιστώσεις του, το οποίο κοινοποιεί άμεσα στα δύο (2) μέρη, και το οποίο μπορεί να χρησιμοποιηθεί ενώπιον του Δικαστηρίου Εργατικών Διαφορών σε διαδικασία ενώπιον του.

(4) Τηρουμένων των λοιπών διατάξεων οποιουδήποτε νόμου, από την ημέρα της υποβολής του κατά το εδάφιο (1) του παρόντος άρθρου παραπόνου, μέχρι την ημέρα που συντάχθηκε το προβλεπόμενο στο

εδάφιο (3) (β) πρακτικό, διακόπτεται η τυχόν ισχύουσα προθεσμία προσφυγής στο Δικαστήριο Εργατικών Διαφορών του προσώπου που έχει υποβάλει ή για λογαριασμό του οποίου υποβλήθηκε το παράπονο, καθώς και η περίοδος παραγραφής της απαίτησής του.

Δικαστική  
προστασία και  
βάρος απόδειξης.

27.-(1) Εργαζόμενος που θεωρεί ότι θίγεται από παράβαση του παρόντος Νόμου δικαιούται να διεκδικεί τα δικαιώματά του ενώπιον του αρμόδιου δικαστηρίου ακόμα και εάν η σχέση στο πλαίσιο της οποίας εικάζεται ότι έγινε η παράβαση έχει λήξει και να χρησιμοποιεί κάθε πρόσφορο μέσο για την στοιχειοθέτηση της παραβάσεως και της πάσης φύσεως ζημιάς που υπέστη λόγω αυτής.

(2) Σε κάθε δικαστική διαδικασία εκτός από ποινική, αν ο ενάγων ισχυρίζεται ότι θίγεται από παράβαση διατάξεως του παρόντος Νόμου στοιχειοθετεί πραγματικά περιστατικά από τα οποία πιθανολογείται η παραβίαση, το Δικαστήριο υποχρεώνει τον εναγόμενο να αποδείξει ότι δεν υπήρξε καμιά παράβαση του παρόντος Νόμου.

Αρμόδιο  
Δικαστήριο.

28. Επιφυλασσομένης της αποκλειστικής δικαιοδοσίας του Διοικητικού Δικαστηρίου δυνάμει του άρθρου 146 του Συντάγματος, αρμοδιότητα για την εκδίκαση των εργατικών διαφορών και λοιπών διαφορών ιδιωτικού δικαίου που αναφύονται με αφορμή την εφαρμογή του παρόντος Νόμου, έχει το Δικαστήριο Εργατικών Διαφορών.

Η ευθύνη του  
παραβάτη δεν  
υπόκειται σε  
προϋποθέσεις.

29.-(1) Σε περίπτωση παραβάσεως του παρόντος Νόμου δεν έχουν εφαρμογή διατάξεις που θέτουν ως προϋπόθεση της ευθύνης του παραβάτη ή/και του δικαιώματος για αποζημίωση ή άλλη θεραπεία ένα ελάχιστο διάστημα απασχολήσεως ή ελάχιστο αριθμό ωρών εργασίας του εργοδοτουμένου, ούτε διατάξεις που θέτουν ανώτατο όριο αποζημιώσεως. Κάθε συμφωνία μεταξύ εργοδότη και εργοδοτουμένου με την οποία προβλέπεται τέτοια προϋπόθεση είναι άκυρη.

(2) Το ποσό αποζημιώσεως, το οποίο επιδικάζεται σε κάθε περίπτωση παραβάσεως του παρόντος Νόμου, καταβάλλεται εξ ολοκλήρου από τον



εργοδότη.

- Αρμοδιότητα  
Επιτροπής.
- 205(I) του 2002  
91(I) του 2004  
40(I) του 2006  
176(I) του 2007  
39(I) του 2009  
150(I) του 2014.
- Ευνοϊκότερες  
Ρυθμίσεις.
- Ενημέρωση  
εργαζομένων και  
εργοδοτών.
- Αδικήματα και
30. Με την επιφύλαξη των δικαιωμάτων των θυμάτων διακρίσεων σύμφωνα με τα άρθρα 25 και 27 παρέχεται ανεξάρτητη συνδρομή προς τα θύματα διακρίσεων για τα θέματα που ρυθμίζονται στον παρόντα Νόμο, από την Επιτροπή Ισότητας των Φύλων στην Απασχόληση και Επαγγελματική Εκπαίδευση, η οποία έχει συσταθεί σύμφωνα με τις διατάξεις των περί Ίσης Μεταχείρισης Ανδρών και Γυναικών στην Απασχόληση και στην Επαγγελματική Εκπαίδευση Νόμου του 2002 έως 2021.
31. Ο παρών Νόμος δε θίγει ευνοϊκότερες ρυθμίσεις οποιασδήποτε διατάξεως νόμου, διοικητικής πράξεως, συλλογικής σύμβασης ή ατομικής συμβάσεως εργασίας, εσωτερικού κανονισμού επιχειρήσεων ή σχεδίου υπηρεσίας.
- 32.-(1) Η αρμόδια αρχή υποχρεούται να ενημερώνει τους εργαζομένους και τους εργοδότες, καθώς και τις οργανώσεις τους, σχετικά με τις διατάξεις του παρόντος Νόμου και τις διατάξεις που θεσπίζονται για την εφαρμογή του, με έντυπα και κάθε άλλο πρόσφορο μέσο.
- (2) Οι οργανώσεις των εργαζομένων ενημερώνουν τους εργαζομένους για το περιεχόμενο του παρόντος Νόμου, με έγγραφες ανακοινώσεις στους οικείους πίνακες που βρίσκονται στους χώρους εργασίας ή με διανομή εντύπων ή και προφορικά στους χώρους εργασίας, εκτός του χρόνου απασχολήσεως, ή με οποιοδήποτε άλλο πρόσφορο τρόπο.
- (3) Οι εργοδότες υποχρεούνται να διευκολύνουν τις οργανώσεις των εργαζομένων να προβαίνουν στην αναφερόμενη στο εδάφιο (2) του παρόντος άρθρου ενημέρωση των εργαζομένων.
33. Εργοδότης ο οποίος παραβαίνει οποιαδήποτε από τις διατάξεις του

- ποινές. παρόντος Νόμου είναι ένοχος αδικήματος και, σε περίπτωση καταδίκης του, υπόκειται σε χρηματική ποινή που δεν υπερβαίνει τις επτά χιλιάδες και πεντακόσια (7.500) ευρώ.
- Διαβίβαση πληροφοριών προς την Επιτροπή. 34. Η αρμόδια αρχή διαβιβάζει έως τις 2 Αυγούστου 2027 στην Επιτροπή όλες τις αναγκαίες πληροφορίες αναφορικά με την εφαρμογή του παρόντος Νόμου.
- Έκδοση Κανονισμών. 35. Το Υπουργικό Συμβούλιο δύναται να εκδίδει Κανονισμούς για την καλύτερη εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος Νόμου που δημοσιεύονται στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας.
- Κατάργηση. 117(I) του 2017  
43(I) του 2022  
47(I) του 2012. 36. Με την έναρξη της ισχύος του παρόντος Νόμου οι περί Προστασίας της Πατρότητας Νόμοι του 2017 και 2022 και ο περί Γονικής Άδειας και Άδειας για Λόγους Ανωτέρας Βίας Νόμος του 2012 καταργούνται.
- Μεταβατικές διατάξεις. 37.-(1) Οι διατάξεις του παρόντος νόμου τυγχάνουν εφαρμογής και σε σχέση με εργαζόμενο που βρίσκεται σε άδεια πατρότητας ή γονική άδεια ή άδεια για λόγους ανωτέρας βίας κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος Νόμου.
- (2) Τηρουμένων των διατάξεων του άρθρου 10, κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος Νόμου μέχρι και την 1<sup>η</sup> Αυγούστου 2024 το δικαίωμα σε επίδομα γονικής άδειας είναι έξι (6) εβδομάδες.
- (3) Οποιαδήποτε περίοδος ή οποιεσδήποτε χωριστές αθροιζόμενες περίοδοι γονικής άδειας έλαβε εργαζόμενος πριν την έναρξη ισχύος του παρόντος Νόμου με μέγιστη διάρκεια τις δέκα (10) εβδομάδες, αφαιρούνται από το δικαίωμα γονικής άδειας κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος Νόμου σύμφωνα με το άρθρο 8.

## ΑΙΤΙΟΛΟΓΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

Σκοπός του παρόντος νομοσχεδίου είναι η εναρμόνιση της κυπριακής νομοθεσίας με τις διατάξεις της Οδηγίας (ΕΕ) 2019/1158 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 20<sup>ης</sup> Ιουνίου 2019 σχετικά με την ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και ιδιωτικής ζωής για τους γονείς και τους φροντιστές και την κατάργηση της Οδηγίας 2010/18/ΕΕ του Συμβουλίου.

Το προτεινόμενο νομοσχέδιο αποτελεί ένα σημαντικό και καινοτόμο νομοθέτημα αφού με βάση τις διατάξεις του καθιερώνεται και θεσμοθετείται στην Κυπριακή Δημοκρατία το δικαίωμα σε λήψη Γονικής Άδειας με απολαβές για όλους τους εργαζόμενους γονείς.

Με βάση τις διατάξεις του παρόντος Νομοσχεδίου ρυθμίζονται οι προϋποθέσεις και οι διαδικασίες για τη βέλτιστη δυνατή αξιοποίηση του δικαιώματος σε γονική άδεια, τηρουμένης της προστασίας των δικαιωμάτων όλων των μερών.

Επίσης, περιλαμβάνονται ρυθμίσεις για τη λήψη της άδειας πατρότητας με απολαβές, την άδεια για παροχή φροντίδας σε εξαρτώμενο μέλος της οικογένειας και την άδεια για λόγους ανωτέρας βίας, δικαιώματα τα οποία είναι μεταξύ τους ανεξάρτητα και σωρευτικά για τους δικαιούχους.

Επιπρόσθετα, έχουν περιληφθεί διατάξεις για την αύξηση της άδειας πατρότητας σε περίπτωση που η μητέρα παιδιού αποβιώνει είτε πριν από, είτε κατά την διάρκεια του τοκετού ή και της άδειας μητρότητας, ώστε να διασφαλίζεται η φροντίδα του νεογέννητου. Η άδεια πατρότητας σε τέτοιες περιπτώσεις αυξάνεται κατά το αχρησιμοποίητο μέρος της άδειας μητρότητας που θα λάμβανε η μητέρα εάν δεν είχε αποβιώσει.

Το παρόν νομοσχέδιο θα αντικαταστήσει τους περί Προστασίας της Πατρίδας Νόμους του 2017 και 2022 και τον περί Γονικής Άδειας και Άδειας για Λόγους Ανωτέρας Βίας Νόμο του 2012, οι οποίοι και καταργούνται με την έναρξη ισχύος του παρόντος νομοσχεδίου. Οι δε πρόνοιές τους συμπεριλαμβάνονται στο παρόν νομοσχέδιο. Η ενοποίηση αυτή διευκολύνει τον αναγνώστη και εφαρμοστή δικαίου.



Σάββας Αγγελίδης  
Αναπλ. Γενικός Εισαγγελέας της Δημοκρατίας

1 Ιουλίου 2022

ΕΝΟΤΗΤΑ Α: ΒΑΣΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΗΣ ΠΡΟΤΑΣΗΣ	
<p>Τίτλος Προτεινόμενης Νομοθεσίας</p> <p>Σημ.: Σε περίπτωση που δεν εξυπακούεται να καταγραφεί και ο τίτλος της σχετικής ευρωπαϊκής νομοθεσίας</p>	<p>Ο περί Αδειών (Πατρότητας, Γονική, Φροντίδας, Ανωτέρας βίας) και Ευέλικτων Ρυθμίσεων Εργασίας για την Ισορροπία μεταξύ Επαγγελματικής και Ιδιωτικής Ζωής Νόμος του 2022.</p> <p>Οδηγία (ΕΕ) 2019/1158 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 20<sup>ης</sup> Ιουνίου 2019 σχετικά με την ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και ιδιωτικής ζωής για τους γονείς και τους φροντιστές και την κατάργηση της Οδηγίας 2010/18/ΕΕ του Συμβουλίου.</p>
<p>Αρμόδιο Υπουργείο</p>	<p>Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων</p>
<p>Αρμόδιο Τμήμα/ Υπηρεσία/ Γραφείο εφαρμογής της προτεινόμενης νομοθεσίας</p>	<p>Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων</p>
<p>Στοιχεία επικοινωνίας λειτουργού αρμόδιου για διεξαγωγή ΑΑ</p>	<p>Όνομα: Γιώτα Καμπουρίδου</p> <p>Τίτλος: Λειτουργός Εργασιακών Σχέσεων Α'</p> <p>Τηλέφωνο: 25819377</p> <p>e-mail: <a href="mailto:ykambouridou@dlr.mlsi.gov.cy">ykambouridou@dlr.mlsi.gov.cy</a></p>
<p>Επίσημο κείμενο</p>	<p>Προσδιορίζεται το κείμενο που αποτελεί το σημαντικότερο κείμενο της νέας νομοθεσίας και η προτιμώμενη γλώσσα έκδοσής της που θα χρησιμοποιείται για την επίσημη έκδοσή της.</p>
<p>Νέα νομοθεσία</p>	<p>✓</p> <p>Η παρούσα Οδηγία βασίζεται στους κανόνες που ορίζονται στην Οδηγία 2010/18/ΕΕ, τους οποίους συμπληρώνει με την ενίσχυση των υφιστάμενων και τη θέσπιση νέων δικαιωμάτων. Η Οδηγία 2010/18/ΕΕ η οποία ρύθμιζε τη γονική άδεια θέτοντας σε ισχύ τη</p>

<sup>1</sup> Σε περίπτωση νέας νομοθεσίας, να γίνεται αναφορά στις σημαντικότερες διατάξεις του νομοσχεδίου όπου διαφαίνεται το βασικό αντικείμενο, η στόχευση, η ρυθμιζόμενη ομάδα στόχος και οι βασικές ρυθμίσεις που εισάγει το νομοσχέδιο. Σε περίπτωση πλήρους κατάργησης υφιστάμενης νομοθεσίας δεν απαιτείται ο προσδιορισμός των επιμέρους διατάξεων.

<sup>2</sup> Σε περίπτωση εναρμονιστικής με το ευρωπαϊκό δίκαιο νομοθεσίας πρέπει να υποβάλλεται συγκριτικός πίνακας αντιστοιχίας των προνοιών της ευρωπαϊκής νομοθεσίας και των αντίστοιχων στο προτεινόμενο νομοσχέδιο

	<p>σχετική συμφωνία-πλαίσιο που συνήφθη μεταξύ των κοινωνικών εταίρων, εφαρμόστηκε στην Κυπριακή έννομη τάξη με τον περί Γονικής Άδειας και Άδειας για Λόγους Ανωτέρας Βίας Νόμο του 2012 (Ν. 47(I)/2012). Η νέα Οδηγία, πέραν του δικαιώματος της γονικής άδειας και άδειας για λόγους ανωτέρας βίας, δικαιώματα τα οποία ρυθμιζόνταν από τον πιο πάνω Νόμο, θεσπίζει το δικαίωμα άδειας πατρότητας, το οποίο επίσης ρυθμιζόταν στο εθνικό μας δίκαιο μέσω των περί Προστασίας της Πατρότητας Νόμων του 2017 και 2022 (117(I)/2017 και 43(I)/2022).</p> <p>Επίσης, η νέα Οδηγία θεσπίζει ατομικό δικαίωμα για άδεια φροντίδας, και προνοεί το δικαίωμα για ευέλικτες ρυθμίσεις εργασίας για τους εργαζόμενους γονείς και τους φροντιστές, δικαιώματα τα οποία δεν προνοούνταν στην εθνική μας νομοθεσία.</p> <p>Λόγω του ότι η νέα Οδηγία καταργεί και αντικαθιστά την Οδηγία 2010/18/ΕΕ, αλλά και λόγω του ότι κάποιες από τις πρόνοιες της ρυθμίζονται ήδη σε πέραν του ενός Νόμου, ετοιμάστηκε νομοσχέδιο το οποίο ενοποιεί, συμπληρώνει και ενισχύει κάποιες διατάξεις των δύο υφιστάμενων νομοθεσιών, ενώ παράλληλα θεσπίζει νέες, και ως αποτέλεσμα αντικαθιστά τους εν λόγω Νόμους:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- τους περί Προστασίας της Πατρότητας Νόμους του 2017 και 2022</li><li>- τον περί Γονικής Άδειας και Άδειας για Λόγους Ανωτέρας Βίας Νόμο του 2012</li></ul> <p>Το παρόν νομοσχέδιο ορίζει τις ελάχιστες απαιτήσεις προκειμένου να επιτευχθεί ισότητα μεταξύ ανδρών και γυναικών όσον αφορά τις ευκαιρίες στην αγορά εργασίας και την</p>
--	---

		<p>μεταχείριση στον χώρο εργασίας, μέσα από τη διευκόλυνση του συνδυασμού επαγγελματικής και οικογενειακής ζωής για τους εργαζόμενους γονείς ή φροντιστές. Για τον σκοπό αυτό, θεσπίζει ατομικά δικαιώματα για:</p> <p>α) την άδεια πατρότητας, τη γονική άδεια, την άδεια φροντίδας και την απουσία από την εργασία για λόγους ανωτέρας βίας</p> <p>β) τις ευέλικτες ρυθμίσεις εργασίας για τους εργαζόμενους γονείς ή τους φροντιστές</p> <p>Σύμφωνα με το παρών Νομοσχέδιο, οι πρόνοιες του έχουν εφαρμογή σε όλους τους εργαζόμενους σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία, τις συλλογικές συμβάσεις ή την πρακτική που ισχύει στο έδαφος της Δημοκρατίας λαμβανομένης υπόψη της νομολογίας του Δικαστηρίου.</p>
Κατάργηση (πλήρης) υφιστάμενης νομοθεσίας		
Τροποποίηση / αντικατάσταση / εκσυγχρονισμός / κατάργηση προνοιών υφιστάμενης νομοθεσίας		
Κωδικοποίηση υφιστάμενης νομοθεσίας		
<b>ΥΠΟΘΕΤΗ / ΕΦΑΡΜΟΓΗ</b>	<b>Προβλεπόμενη ημερομηνία</b>	
Πότε λήγει η προθεσμία υιοθέτησης της Οδηγίας;	2/8/2022	Όσον αφορά την πληρωμή/επίδομα των 2 τελευταίων βδομάδων γονικής άδειας (από σύνολο 2 μηνών πληρωμής/επιδόματος), η προθεσμία λήγει στις 2/8/2024
Να επισημανθούν τυχόν προβλήματα / εμπόδια για έγκαιρη εφαρμογή της προτεινόμενης νομοθεσίας και τυχόν συνέπειες από τη μη έγκαιρη υιοθέτηση της ευρωπαϊκής νομοθεσίας.		

<p>Εκκρεμούν τυχόν νομικά μέτρα εναντίον της Κυπριακής Δημοκρατίας σε σχέση με την υπό αναφορά ευρωπαϊκή νομοθεσία; Παρακαλώ εξηγήστε και επισυνάψτε τυχόν σχετική αλληλογραφία (EU Pilot).</p>	
---	--

<b>ΕΝΟΤΗΤΑ Β: ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΑΝΑΛΥΣΗΣ ΑΝΤΙΚΤΥΠΟΥ</b>		
<b>B1</b>	<b>ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ</b>	<b>Περιγραφή αποτελεσμάτων</b>
<b>B1.1</b>	<b>Αντικείμενο / στόχευση νομοθεσίας</b>	<p>Η νέα Οδηγία καθορίζει ελάχιστες απαιτήσεις για την άδεια πατρότητας, τη γονική άδεια και την άδεια φροντίδας, καθώς και για τις ευέλικτες ρυθμίσεις εργασίας για τους εργαζομένους που είναι γονείς ή φροντιστές. Η εν λόγω Οδηγία, διευκολύνοντας τον συνδυασμό επαγγελματικής και οικογενειακής ζωής για αυτούς τους γονείς και φροντιστές, αναμένεται να συμβάλει στην επίτευξη των θεμελιωμένων στη Συνθήκη στόχων για ισότητα μεταξύ ανδρών και γυναικών όσον αφορά τις ευκαιρίες στην αγορά εργασίας, την ίση μεταχείριση στον χώρο εργασίας, και την προώθηση ψηλών ποσοστών απασχόλησης στην Ένωση.</p>
<b>B1.2</b>	<b>Έχει διεξαχθεί Ανάλυση Αντίκτυπου για τη νομοθεσία σε επίπεδο ΕΕ και ποια τα κύρια συμπεράσματά της?</b>	<p>Ναι. Παρατίθεται σχετικός σύνδεσμος με την περίληψη της Ανάλυσης Αντίκτυπου:</p> <p><a href="https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A52017SC0203">https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A52017SC0203</a></p>
<b>B2</b>	<b>ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ</b>	<b>Περιγραφή αποτελεσμάτων</b>



B2.1	Πρώτη επιλογή (προτεινόμενη)	Καταργούνται τόσο οι περί Προστασίας της Πατρότητας Νόμοι του 2017 και 2022, όσο και ο περί Γονικής Άδειας και Άδειας για Λόγους Ανωτέρας Βίας Νόμος του 2012, και θεσπίζεται ο περί Αδειών (Πατρότητας, Γονική, Φροντίδας, Ανωτέρας βίας) και Ευέλικτων Ρυθμίσεων Εργασίας για την Ισορροπία μεταξύ Επαγγελματικής και Ιδιωτικής Ζωής Νόμος του 2022.
B2.2	Δεύτερη επιλογή	
B2.3	Τρίτη επιλογή	
...	...	
B2α	Αιτιολόγηση της προτεινόμενης επιλογής	<p>Λόγω του ότι η νέα Οδηγία καταργεί και αντικαθιστά την Οδηγία 2010/18/ΕΕ, αλλά και λόγω του ότι κάποιες πρόνοιες της Οδηγίας ρυθμίζονταν σε πέραν του ενός Νόμου, κρίθηκε αναγκαία η θέσπιση νέας νομοθεσίας, η οποία ενοποιεί, συμπληρώνει και ενισχύει κάποιες διατάξεις των δύο υφιστάμενων νομοθεσιών, και παράλληλα θεσπίζει νέες.</p> <p>Ως εκ τούτου, η πρώτη επιλογή εκ των πραγμάτων είναι και η μοναδική.</p>
<p>ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΚΑΙ ΑΝΤΙΣΤΑΣΗ ΤΗΣ ΑΝΩΤΕΡΑΣ ΒΙΑΣ ΚΑΙ ΑΔΕΙΑΣ ΓΙΑ ΛΟΓΟΥΣ ΑΝΩΤΕΡΑΣ ΒΙΑΣ</p>		<p>ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΟ ΝΟΜΟΣΧΕΔΙΟ ΕΤΟΙΜΑΣΤΗΚΕ ΣΕ ΠΛΗΡΗ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟ ΜΕ ΤΑ ΣΥΝΑΡΜΟΔΙΑ ΤΜΗΜΑΤΑ</p>
B3.1	Έχει πραγματοποιηθεί διάλογος κατά την διαμόρφωση της προτεινόμενης νομοθεσίας ή/και διεξαγωγής της σχετικής ΑΑ με άλλα εμπλεκόμενα υπουργεία/ υπηρεσίες/ τμήματα;	<p>Ναι</p> <p>Το προτεινόμενο νομοσχέδιο ετοιμάστηκε σε πλήρη συντονισμό με τα συναρμόδια τμήματα – Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων, Τμήμα Εργασίας και Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων.</p>
B3.2	<p>Σε ποιο στάδιο πραγματοποιήθηκε ο διάλογος, με ποιους φορείς και ποια τα κύρια αποτελέσματά του (συνοπτικά);</p> <p><i>[Παρακαλώ επισυνάψετε τυχόν διαθέσιμα σχετικά έγγραφα]</i></p>	<p>Ο συντονισμός (γραπτός και προφορικός) με τα συναρμόδια Τμήματα ήταν συνεχής από το στάδιο αξιολόγησης εναλλακτικών επιλογών εναρμόνισης, μέχρι και τη σύνταξη.</p>

B4	ΕΡΩΤΗΣΗ	ΑΠΑΝΤΗΣΗ
B4.1	Έχει πραγματοποιηθεί δημόσια διαβούλευση κατά την διαμόρφωση της προτεινόμενης νομοθεσίας ή/και διεξαγωγής της σχετικής ΑΑ με εκπρόσωπους άλλων εμπλεκόμενων φορέων;	Ναι
B4.2	Σε ποιο/α στάδιο/α πραγματοποιήθηκε η διαβούλευση;	Η διαβούλευση πραγματοποιήθηκε αμέσως μετά την ολοκλήρωση της σύνταξης της νομοθεσίας.
B4.3	<p>Με ποιους φορείς πραγματοποιήθηκε η διαβούλευση;</p> <p>Σε περίπτωση που εκτιμάται ότι η πρόταση αναμένεται να έχει οικονομικές επιπτώσεις για τις επιχειρήσεις, να εξηγηθεί περαιτέρω κατά πόσο και με ποιο τρόπο συμμετείχαν σε διαδικασίες διαβούλευσης οι εκπρόσωποι της επιχειρηματικής κοινότητας και κυρίως των μικρομεσαίων επιχειρήσεων {SME Test}</p>	Εργατικό Συμβουλευτικό Σώμα (ΟΕΒ, ΚΕΒΕ, ΣΕΚ, ΠΕΟ και ΔΕΟΚ).
B4.4	Τι μέθοδοι χρησιμοποιήθηκαν για τη διεξαγωγή της δημόσιας διαβούλευσης σε κάθε στάδιο και ποια η χρονική διάρκεια της διαβούλευσης στην κάθε περίπτωση;	Εργατικό Συμβουλευτικό Σώμα και γραπτή επικοινωνία.
B4.5	<p>Ποια τα κύρια αποτελέσματα της διαβούλευσης;</p> <p><i>[Παρακαλώ επισυνάψετε τυχόν διαθέσιμα σχετικά έγγραφα]</i></p>	
B5	ΕΡΩΤΗΣΗ	ΑΠΑΝΤΗΣΗ

		διασκαλονοβάριοι κερές για τις Μικρομεσαίες επιχειρήσεις για τα Πολύ Μέσα ή/και Μικρές επιχειρήσεις (ΜΜΕ)			
Έχει εκπονηθεί ειδική οικονομική μελέτη για το αντικείμενο / σκοπό της προτεινόμενης νομοθεσίας;				√	
[Αν Ναι, να επισυναφθεί]					
B5.1	Από την εφαρμογή της προτεινόμενης νομοθεσίας αναμένεται να προκύπτει οποιοσδήποτε σημαντικός οικονομικός αντίκτυπος για τους πολίτες / νοικοκυριά, τις επιχειρήσεις ή αντίκτυπος στο μακροοικονομικό περιβάλλον της χώρας?  [Αν Ναι εξηγήστε συνοπτικά, αν Όχι προχωρήστε στην ερώτηση B6]	Όχι			
B5.2	Η προτεινόμενη νομοθεσία οδηγεί σε αύξηση του ΔΦ και του κόστους συμμόρφωσης για τους πολίτες μέσω πρόσθετων νομικών υποχρεώσεων συμμόρφωσης;  [Αν Ναι δώστε εκτίμηση κόστους και εξηγήστε συνοπτικά, αν Όχι προχωρήστε στην ερώτηση B5.4]	Όχι		(Απάντηση σε € + εξηγήσεις)	
B5.3	Να αιτιολογηθεί σε περίπτωση που προκύπτει αλλά δεν μπορεί να ποσοτικοποιηθεί ο ΔΦ και να αναλυθούν εν συντομία οι σχετικές αναμενόμενες επιπτώσεις, βάση ποιοτικής προσέγγισης				
B5.4	<b>ΑΝΤΙΚΤΥΠΟΣ ΣΤΙΣ ΜΙΚΡΟΜΕΣΑΙΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ<sup>3</sup></b>	Πολύ Μικρές	Μικρές	Μεσαίες	Μεγάλες

<sup>3</sup> Μικρομεσαίες επιχειρήσεις (ΜΜΕ) θεωρούνται αυτές που εργοδοτούν λιγότερους από 250 υπαλλήλους και των οποίων ο ετήσιος κύκλος εργασιών δεν υπερβαίνει τα €50 εκ. ή το σύνολο του ετήσιου ισολογισμού τους δεν υπερβαίνει τα €43 εκ..

	(SME Test)	(1-9)	(10-49)	(50-249)	(250+)
B5.4α	<p>Η προτεινόμενη νομοθεσία οδηγεί σε αύξηση του ΔΦ και του κόστους συμμόρφωσης για τις επιχειρήσεις μέσω πρόσθετων νομικών υποχρεώσεων συμμόρφωσης;</p> <p>[Απαντήστε Ναι/Όχι για κάθε κατηγορία. Αν Όχι σε όλες προχωρήστε στην ερώτηση B5.6]</p>	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι
B5.4β	Πληθυσμός επιχειρήσεων που επηρεάζονται (αν Ναι στη B5.4α)				
B5.4γ	Εκτίμηση ΔΦ για κάθε κατηγορία (αν Ναι στη B5.4α)	(Απάντηση σε € + εξηγήσεις)			
B5.4δ	<p>Να αιτιολογηθεί σε περίπτωση που προκύπτει αλλά δεν μπορεί να ποσοτικοποιηθεί ο ΔΦ για τις επιχειρήσεις και να αναλυθούν εν συντομία οι σχετικές αναμενόμενες επιπτώσεις, λαμβανομένου υπόψη του μεγέθους των επιχειρήσεων, βάση ποιοτικής προσέγγισης</p>				
	<b>ΜΕΤΡΙΑΣΜΟΣ ΑΝΤΙΚΤΥΠΟΥ (SME Test)</b>	<p>Να απαντηθεί αν Ναι στη B5.4α για Μικρές και Πολύ Μικρές επιχειρήσεις (δεν εξαιρούνται) και προκύπτει σημαντικός και δυσανάλογος ΔΦ βάση εκτιμήσεων στη B5.4γ ή B5.4δ ή άλλη δυσανάλογη επιβάρυνση μεταξύ επιχειρήσεων βάση της B5.1 (να διευκρινιστεί πιο κάτω)</p>			
B5.5	<p>Έχουν αξιολογηθεί/προωθούνται μέτρα μετριασμού του αντίκτυπου ή αντισταθμιστικά μέτρα για τις μικρές και πολύ μικρές επιχειρήσεις; Αν Ναι, ποια είναι αυτά και γιατί; Αν Όχι, να αιτιολογηθεί.</p>				

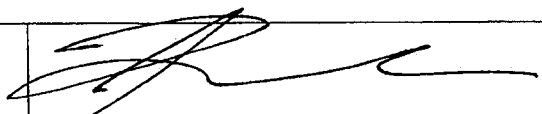
B6. ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΗ ΔΗΜΟΣΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑ			
B6.1	<p>Από την εφαρμογή της προτεινόμενης νομοθεσίας αναμένεται να προκύπτει οποιοσδήποτε σημαντικός αντίκτυπος ως προς τη δομή, οργάνωση και λειτουργία της δημόσιας υπηρεσίας?</p> <p>[Αν Ναι εξηγήστε συνοπτικά, αν Όχι προχωρήστε στην ερώτηση B7]</p>	Όχι	
B6.2	<p>Η προτεινόμενη νομοθεσία οδηγεί σε αύξηση του ΔΦ για τη δημόσια υπηρεσία μέσω πρόσθετων διαδικασιών;</p> <p>[Αν Ναι δώστε εκτίμηση κόστους και εξηγήστε συνοπτικά, αν Όχι προχωρήστε στην ερώτηση B7]</p>	Όχι	(Απάντηση σε € + εξηγήσεις)
B6.3	<p>Να αιτιολογηθεί σε περίπτωση που προκύπτει αλλά δεν μπορεί να ποσοτικοποιηθεί ο ΔΦ και να αναλυθούν εν συντομία οι σχετικές αναμενόμενες επιπτώσεις, βάση ποιοτικής προσέγγισης</p>		
B7. ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΣΕΒΙΡΤΟΣ			
B7.1	<p>Από την εφαρμογή της προτεινόμενης νομοθεσίας αναμένεται να προκύπτει οποιοσδήποτε σημαντικός κοινωνικός αντίκτυπος?</p> <p>[Αν Ναι εξηγήστε συνοπτικά, αν Όχι προχωρήστε στην ερώτηση B8]</p>	Ναι	<p>Η προτεινόμενη νομοθεσία αναμένεται να διευκολύνει τον συνδυασμό επαγγελματικής και οικογενειακής ζωής για τους γονείς και φροντιστές, καθώς επίσης να ενισχύσει την ισότητα μεταξύ ανδρών και γυναικών όσον αφορά τις ευκαιρίες στην αγορά εργασίας, την ίση μεταχείριση στον χώρο εργασίας, αλλά και τα ποσοστά απασχόλησης. Ειδικότερα, η προτεινόμενη</p>

			νομοθεσία αναμένεται να ενθαρρύνει τους πατέρες να κάνουν μεγαλύτερη χρήση των δικαιωμάτων τους για άδεια πατρότητας και γονική άδεια, προωθώντας και διευκολύνοντας έτσι την επανένταξη των μητέρων στην αγορά εργασίας μετά την άδεια μητρότητας και την γονική άδεια.		
<b>Β8. ΠΑΤΕΡΝΟΙ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ</b>					
B8.1	Από την εφαρμογή της προτεινόμενης νομοθεσίας αναμένεται να προκύπτει οποιοσδήποτε σημαντικός περιβαλλοντικός αντίκτυπος?  [Αν Ναι εξηγήστε συνοπτικά, αν Όχι προχωρήστε στην Ενότητα Γ]	Όχι			
B9	<b>ΕΠΙΧΡΗΣΙΜΟΤΗΤΑ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ (Gold Plating)</b>	Να απαντηθεί στη βάση σύγκρισης της νομοθετικής πρότασης που προωθείται με το περιεχόμενο της νομοθεσίας όπως αυτή έχει εγκριθεί σε επίπεδο ΕΕ			
B9.1	Η προτεινόμενη νομοθεσία περιλαμβάνει πρόνοιες πέραν των ελάχιστων απαιτήσεων της Ευρωπαϊκής Νομοθεσίας; Αν Ναι, ποιες είναι αυτές και γιατί;	Όχι.			
B9.2	Εκτίμηση τυχόν πρόσθετου ΔΦ που προκύπτει ως αποτέλεσμα των πρόσθετων προνοιών (Αν Ναι στη B9.1)	<b>Πολίτες</b>	<b>Επιχειρήσεις</b>	<b>Δημόσια Υπηρεσία</b>	
		Όχι	Όχι	Όχι	

<b>ΕΥΧΕΣ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ</b>		<b>ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ</b>	
Συμπεράσματα		Συμπεράσματα	
<b>ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ ΕΕ ΣΤΟ ΕΘΝΙΚΟ ΔΙΚΑΙΟ</b>			
1. Αξιολόγηση εναλλακτικών επιλογών		Η κατάργηση της παλιάς νομοθεσίας και η ετοιμασία νέας, θεωρήθηκε ως η καταλληλότερη επιλογή.	

<p>2. Διαδικασίες Διαβούλευσης</p>		<p>Πραγματοποιήθηκε διάλογος τόσο με τα εμπλεκόμενα τμήματα/υπηρεσίες, όσο και με τους κοινωνικούς εταίρους.</p>	
<p>3. Καταγραφή βασικών οικονομικών, κοινωνικών ή/και περιβαλλοντικών επιπτώσεων</p>		<p>Δεν αναμένεται να υπάρξουν περιβαλλοντικές επιπτώσεις.</p> <p>Αναφορικά με τον κοινωνικό αντίκτυπο, αναμένεται να διευκολυνθεί ο συνδυασμός επαγγελματικής και οικογενειακής ζωής για τους εργαζόμενους γονείς και φροντιστές, να ενισχυθεί η ισότητα μεταξύ ανδρών και γυναικών στην εργασία, να ενθαρρυνθεί η μεγαλύτερη χρήση αδειών πατρότητας και γονικής από τους πατέρες, και τέλος να διευκολυνθεί η επανένταξη των μητέρων στην αγορά εργασίας μετά την απόκτηση παιδιών.</p> <p>Όσον αφορά τις οικονομικές επιπτώσεις, η εισαγωγή καταβολής επιδόματος γονικής άδειας θα αποζημιώνει εν μέρει τους εργαζόμενους γονείς για το χαμένο εισόδημα τους, κατά τη λήψη γονικής άδειας.</p> <p>Από την άλλη, η καταβολή επιδόματος γονικής άδειας θα αυξήσει το ποσό που καταβάλλεται από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων για βραχυπρόθεσμα επιδόματα.</p>	
<p>4. Εκτίμηση ΔΦ</p>		<p>Δεν αναμένεται αύξηση του ΔΦ και του κόστους συμμόρφωσης για τους πολίτες ή τις επιχειρήσεις μέσω πρόσθετων νομικών υποχρεώσεων συμμόρφωσης.</p> <p>Δεν αναμένεται αύξηση του ΔΦ για τη δημόσια υπηρεσία μέσω πρόσθετων διαδικασιών.</p>	

5. Ειδική ανάλυση επιπτώσεων για Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις {Σύνοψη SME Test}	Δεν αναμένονται επιπτώσεις
6. Εκτίμηση «Επιχρύσωσης» νομοθεσίας (gold plating)	Οι ευνοϊκότερες πρόνοιες περιλαμβάνονταν σε υφιστάμενη νομοθεσία η οποία καταργείται, και ενσωματώθηκαν στην προτεινόμενη νομοθεσία.

<b>ΕΠΙΣΤΡΟΦΗ ΠΡΟΣ ΑΡΜΟΔΙΟΝ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ</b>	
Επιβεβαιώνεται ότι το περιεχόμενο της πιο πάνω ΑΑ έχει ελεγχθεί και τα αποτελέσματα αυτής επικυρώνονται από τον/η Γενικό Διευθυντή/ρια του Υπουργείου	
Υπογραφή	
Όνοματεπώνυμο	Ανδρέας Ζαχαριάδης
Τίτλος/Υπουργείο	Γενικός Διευθυντής
Ημερομηνία	31/5/2022

<b>ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ (όχι φασίό(ε)τα)</b>					
[Το παρόν Τμήμα συμπληρώνεται από εκπρόσωπο της Μονάδας Αξιολόγησης για το SME Test]					
Συμπληρώστε βάση σχετικής αξιολόγησης για το επίπεδο/ποιότητα ανάλυσης στην κάθε υπο-ενότητα και συνολικά [Επιλέξτε με V το καταλληλότερο μεταξύ ME – Μη Επαρκής, I- Ικανοποιητική, Π – Πλήρης και επεξηγείστε αν κρίνεται αναγκαίο]					
1. Αναγκαιότητα πρότασης και αξιολόγηση εναλλακτικών επιλογών ρύθμισης					
2. Διαδικασίες διαβούλευσης – εμπλοκή επιχειρηματικής κοινότητας					



3. Ανάλυση Αντίκτυπου στο σύνολο και στις επιμέρους κατηγορίες επιχειρήσεων					
4. Προώθηση ή αιτιολόγηση της μη προώθησης μέτρων μετριασμού (όπου εφαρμόζεται)					
<b>Συνολική Αξιολόγηση του SME Test</b>					
<b>ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ SME TEST</b>					
Ημερομηνία παραλαβής του συμπληρωμένου ερωτηματολογίου					
Ημερομηνία ολοκλήρωσης ελέγχου SME Test					
<b>ΣΥΣΤΑΣΕΙΣ/ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ</b>					
Συστάσεις προς το αρμόδιο Υπουργείο:					
Επισημάνσεις προς το Υπουργικό Συμβούλιο:					
<b>ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ</b>					
Στοιχεία επικοινωνίας εκπροσώπου Μονάδας Αξιολόγησης για το SME Test	Όνομα:				
	Email:				
	Τηλέφωνο:				
Υπογραφή					

**ΝΟΜΟΣΧΕΔΙΟ ΜΕ ΤΙΤΛΟ:**  
**Ο ΠΕΡΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ (ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΤΙΚΟΣ)**  
**ΝΟΜΟΣ ΤΟΥ 2022**

Προοίμιο  
Επίσημη  
Εφημερίδα της  
Ε.Ε.: L 56,  
4.3.1968

Για σκοπούς, μεταξύ άλλων, μερικής εναρμόνισης, με τα άρθρα 8(1), 8(2), 8(3), και 10(3), της πράξης της Ευρωπαϊκής Ένωσης, με τίτλο «Οδηγία (ΕΕ) 2019/1158 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου όπως 20<sup>η</sup> Ιουνίου 2019 σχετικά με την ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και ιδιωτικής ζωής για τους γονείς και τους φροντιστές και την κατάργηση της οδηγίας 2010/18/ΕΕ του Συμβουλίου», όπως αυτή εκάστοτε τροποποιείται ή αντικαθίσταται,

Η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

Συνοπτικός  
τίτλος.

59(I) του 2010  
114(I) του 2020  
126(I) του 2010  
2(I) του 2012  
37(I) του 2012  
170(I) του 2012  
193(I) του 2012  
106(I) του 2014  
194(I) του 2014  
176(I) του 2015  
1(I) του 2017  
52(I) του 2017  
115(I) του 2017  
132(I) του 2018  
126(I) του 2019  
194(I) του 2020  
88(I) του 2021  
101(I) του 2021  
168(I) του 2021  
44(I) του 2022.

1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Τροποποιητικός) Νόμος του 2022 και θα διαβάζεται μαζί με τους περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμους του 2010 έως 2021 (που στο εξής θα αναφέρονται ως «ο βασικός νόμος») και ο βασικός νόμος και ο παρών Νόμος θα αναφέρονται μαζί ως οι περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμοι του 2010 έως 2022.

Τροποποίηση  
του άρθρου 2  
του βασικού  
νόμου.

2. Το άρθρο 2 του βασικού νόμου, τροποποιείται ως ακολούθως:

- (α) Με την αντικατάσταση του ορισμού του όρου «γονική άδεια», με τον ακόλουθο νέο ορισμό:

««γονική άδεια» σημαίνει γονική άδεια που εξασφαλίζεται δυνάμει του περί Άδειων (Πατρότητας, Γονικής, Φροντίδας, Ανωτέρας Βίας) και Ευέλικτων Ρυθμίσεων Εργασίας για την Ισορροπία Μεταξύ Επαγγελματικής και Ιδιωτικής Ζωής Νόμου του 2022, όπως αυτός εκάστοτε τροποποιείται ή αντικαθίσταται»·

- (β) με την προσθήκη, στην κατάλληλη αλφαβητική σειρά, των ακόλουθων νέων όρων και των ορισμών:

««άδεια φροντίδας» σημαίνει άδεια φροντίδας που εξασφαλίζεται δυνάμει του περί Άδειων (Πατρότητα, Γονική, Φροντίδας, Ανωτέρας Βίας) και Ευέλικτων Ρυθμίσεων Εργασίας για την Ισορροπία Μεταξύ Επαγγελματικής και Ιδιωτικής Ζωής Νόμου του 2022, όπως αυτός εκάστοτε τροποποιείται ή αντικαθίσταται»·

««γονέας» έχει την έννοια που αποδίδεται στον όρο αυτό από τον περί Άδειων (Πατρότητα, Γονικής, Φροντίδας, Ανωτέρας Βίας) και Ευέλικτων Ρυθμίσεων Εργασίας για την Ισορροπία Μεταξύ Επαγγελματικής και Ιδιωτικής Ζωής Νόμου του 2022, όπως αυτός εκάστοτε τροποποιείται ή αντικαθίσταται»·

««Πατέρας» έχει την έννοια που αποδίδεται στον όρο αυτό από τον περί Άδειων (Πατρότητα, Γονική, Φροντίδας, Ανωτέρας Βίας) και Ευέλικτων Ρυθμίσεων Εργασίας για την Ισορροπία Μεταξύ Επαγγελματικής και Ιδιωτικής Ζωής Νόμου

του 2022, όπως αυτός εκάστοτε τροποποιείται ή αντικαθίσταται»

Τροποποίηση του άρθρου 17 του βασικού νόμου.

3. Το εδάφιο (1) του άρθρου 17 του βασικού νόμου, τροποποιείται ως ακολούθως:

(α) με την αντικατάσταση στην παράγραφο (γ) των λέξεων «ή σωματικής βλάβης» με το σημείο και τις λέξεις «, σωματικής βλάβης ή γονικής άδειας»·

(β) με την αντικατάσταση της παραγράφου (ζ) με την ακόλουθη παράγραφο:

(ζ) για κάθε ημέρα κατά την οποία απουσιάζει από την εργασία του με γονική άδεια και δεν λαμβάνει επίδομα γονικής άδειας·

(γ) με την προσθήκη της ακόλουθης καινούργιας παραγράφου (η):

(η) για κάθε περίοδο κατά την οποία απουσιάζει από την εργασία του με άδεια φροντίδας.

Τροποποίηση του άρθρου 18 του βασικού νόμου.

4. Το εδάφιο (1) του Άρθρου 18 του βασικού νόμου τροποποιείται με την αντικατάσταση των λέξεων «και (ζ)» στη δεύτερη γραμμή με το σημείο του κόμματος μετά το «(στ)» και τις λέξεις «(ζ) και (η)».

Τροποποίηση του άρθρου 21 του βασικού νόμου.

5. Η παράγραφος (α) του εδαφίου (1) του Άρθρου 21 του βασικού νόμου, τροποποιείται ως ακολούθως:

(α) με την προσθήκη άνω τελείας στην υποπαράγραφο (ix)·

(β) με την προσθήκη αμέσως μετά την υποπαράγραφο (ix) της

ακόλουθης νέας υποπαραγράφου (x):

«(x) επίδομα γονικής άδειας».

Τροποποίηση  
του άρθρου 22  
του βασικού  
νόμου.

6. Η επιφύλαξη του Άρθρου 22 του βασικού νόμου τροποποιείται με την προσθήκη σε αυτή αμέσως μετά τις λέξεις «επιδόματος πατρότητας» (πρώτη γραμμή) του σημείου και των λέξεων «, επιδόματος γονικής άδειας»

Τροποποίηση  
του άρθρου 24  
του βασικού  
νόμου.

7. Το εδάφιο 2 του Άρθρου 24 του βασικού νόμου, τροποποιείται ως ακολούθως:

(α) Με την προσθήκη στην παράγραφο (α) αυτού, μετά τις λέξεις «επιδόματος ανεργίας» των λέξεων « και επιδόματος γονικής άδειας»·

(β) με την προσθήκη στην παράγραφο (β) αυτού, αμέσως μετά τις λέξεις «επιδόματος πατρότητας» (δεύτερη γραμμή), του σημείου και των λέξεων «,επιδόματος γονικής άδειας».

Τροποποίηση  
του άρθρου 26  
του βασικού  
νόμου.

8. Το εδάφιο (2) του άρθρου 26 του βασικού νόμου τροποποιείται με τη αντικατάσταση της λέξης «και» στην δεύτερη γραμμή μετά τις λέξεις «Τέταρτου Πίνακα» με το σημείο «,» και την προσθήκη σ' αυτό, αμέσως μετά τις λέξεις «ίδιου Πίνακα» στη δεύτερη γραμμή, των λέξεων « και του επιδόματος γονικής άδειας όπως ορίζεται στο Μέρος IV(1) του ίδιου Πίνακα.».

Τροποποίηση  
του άρθρου 29Α  
του βασικού  
νόμου.

9. Το άρθρο 29Α τροποποιείται ως ακολούθως:

(α) Με την αντικατάσταση του εδαφίου (1) αυτού με το ακόλουθο νέο εδάφιο (1):

«(1) Τηρουμένων των διατάξεων του παρόντος Νόμου, ασφαλισμένος πατέρας ο οποίος απέκτησε τέκνο είτε μέσω τοκετού είτε μέσω παρένθετης μητρότητας είτε μέσω συντέλεσης υιοθεσίας τέκνου μέχρι 12 ετών, δικαιούται επίδομα πατρότητας εάν ο ίδιος ικανοποιεί τις σχετικές ασφαλιστικές προϋποθέσεις·

- (β) με την προσθήκη του ακόλουθου νέου εδαφίου αμέσως μετά το εδάφιο (4):

«(5) Τηρουμένων των διατάξεων του παρόντος άρθρου, σε περίπτωση θανάτου της μητέρας πριν ή κατά τη διάρκεια του τοκετού ή κατά τη διάρκεια της άδειας μητρότητας, το δικαίωμα σε επίδομα πατρότητας που προβλέπεται από το εδάφιο (2) αυξάνεται κατά τόσες βδομάδες όσες και οι εναπομείνουσες βδομάδες επιδόματος μητρότητας που θα δικαιούταν η μητέρα με βάση τις διατάξεις του άρθρου 29, εάν δεν είχε αποβιώσει:

Νοείται ότι οι ανωτέρω διατάξεις εφαρμόζονται και στην περίπτωση που η αποβιώσασα μητέρα δεν θεμελιώνει δικαίωμα σε παροχή επιδόματος μητρότητας με βάση τις διατάξεις του Τρίτου Πίνακα αλλά ο πατέρας θεμελιώνει δικαίωμα σε παροχή επιδόματος πατρότητας».

Τροποποίηση  
του βασικού  
νόμου. Με την  
προσθήκη νέου  
άρθρου 29B  
«Επίδομα  
γονικής άδειας».

10. Ο βασικός νόμος τροποποιείται με την προσθήκη σ' αυτόν, αμέσως μετά το άρθρο 29Α αυτού, του ακόλουθου νέου άρθρου 29B:

29B.-(1) Τηρουμένων των διατάξεων του παρόντος νόμου, ασφαλισμένος μισθωτός γονέας δικαιούται επίδομα γονικής άδειας εάν:

- (α) ο ίδιος ικανοποιεί τις σχετικές ασφαλιστικές προϋποθέσεις και
- (β) έχει απασχοληθεί για περίοδο (δώδεκα) 12 μηνών εντός της περιόδου των (είκοσι τεσσάρων) 24 μηνών πριν από την ημερομηνία έναρξης της περιόδου για την οποία υποβάλλει αίτηση για επίδομα γονικής άδειας.

(2) Το επίδομα γονικής άδειας καταβάλλεται:

- (α) για συνολική περίοδο 6 εβδομάδων μέχρι και την 1/08/2024.
- (β) για συνολική περίοδο 8 εβδομάδων από 2/08/2024:

Νοείται ότι το επίδομα καταβάλλεται από τη λήξη της περιόδου κατά την οποία λαμβάνει επίδομα μητρότητας ή επίδομα πατρότητας ανάλογα ή εάν δεν εξασφαλίζει δικαίωμα για καταβολή επιδόματος μητρότητας η επιδόματος πατρότητας, κατά τη λήξη της περιόδου που θα λάμβανε επίδομα εάν εξασφάλισε δικαίωμα μέχρι και τη συμπλήρωση του όγδοου (8<sup>ου</sup>) έτους ηλικίας του κάθε τέκνου:

(3) Τηρουμένων των διατάξεων του εδαφίου (1), το επίδομα γονικής άδειας δύναται να καταβάλλεται σε δικαιούχους με ελάχιστη περίοδο μίας (1) εβδομάδας και μέγιστη περίοδο ως ακολούθως:

- (α) δύο (2) εβδομάδων ανά ημερολογιακό έτος για την περίοδο από την έναρξη ισχύος του παρόντος

Νόμου μέχρι και την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2023,

(β) τεσσάρων (4) εβδομάδων ανά ημερολογιακό έτος για την περίοδο από την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2024 μέχρι και την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2024,

(γ) πέντε (5) εβδομάδων ανά ημερολογιακό έτος από την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2025 και εντεύθεν.

(4) Για τους σκοπούς καταβολής του επιδόματος γονικής άδειας, εβδομάδα θεωρείται η εβδομάδα η οποία αρχίζει Δευτέρα και τελειώνει Κυριακή.

(5) Ο ασφαλισμένος μισθωτός γονέας δεν δικαιούται επίδομα για οποιοδήποτε χρονικό διάστημα για το οποίο λαμβάνει πλήρεις απολαβές από τον εργοδότη του και όταν λαμβάνει μόνο μέρος των αποδοχών του, το επίδομα γονικής άδειας μειώνεται ώστε το άθροισμα του επιδόματος και των αποδοχών που λαμβάνει να μην υπερβαίνει τις πλήρεις απολαβές του.

(6) Για σκοπούς του παρόντος άρθρου, ο όρος τέκνο έχει την έννοια που αποδίδεται στον όρο αυτό από τον περί Άδειων (Πατρότητα, Γονικής, Φροντίδας, Ανωτέρας Βίας) και Ευέλικτων Ρυθμίσεων Εργασίας για την Ισορροπία Μεταξύ Επαγγελματικής και Ιδιωτικής Ζωής Νόμου του 2022, όπως αυτός εκάστοτε τροποποιείται ή αντικαθίσταται».

Τροποποίηση  
του βασικού  
νόμου. Με την  
προσθήκη νέου  
άρθρου 30B.

11. Ο βασικός νόμος τροποποιείται με την προσθήκη σ' αυτόν, αμέσως μετά το άρθρο 30Α αυτού, του ακόλουθου νέου άρθρου 30B:



«Έκπτωση από το δικαίωμα λήψης επιδόματος γονικής άδειας. 30B.-Ο δικαιούχος επιδόματος γονικής άδειας εκπίπτει από το δικαίωμα λήψης του επιδόματος για τη χρονική περίοδο που εργάστηκε αν αυτή η χρονική περίοδος εμπίπτει στο χρονικό διάστημα που δικαιούται, σύμφωνα με τον παρόντα Νόμο, επίδομα γονικής άδειας.

Τροποποίηση του άρθρου 61 του βασικού νόμου.

12. Το άρθρο 61 του βασικού νόμου τροποποιείται ως ακολούθως:

(α) Με την προσθήκη στο εδάφιο (1) αυτού αμέσως μετά τη λέξη «πατρότητας» (δεύτερη γραμμή), του σημείου και της λέξης «, επίδομα γονικής άδειας».

Τροποποίηση του άρθρου 65 του βασικού νόμου.

13. Το εδάφιο (3) του άρθρου 65 του βασικού νόμου τροποποιείται με την προσθήκη σε αυτό, αμέσως μετά τη λέξη «πατρότητας» (πέμπτη γραμμή), του σημείου και των λέξεων «,επίδομα γονικής άδειας».

Τροποποίηση του άρθρου 73 του βασικού νόμου.

14. Η παράγραφος (δ) του εδαφίου (1) του άρθρου 73 του βασικού νόμου τροποποιείται με την αντικατάσταση της λέξης «και» αμέσως μετά τη λέξη μητρότητας (δεύτερη γραμμή) με το σημείο του κόμματος και με την αντικατάσταση του σημείου του κόμματος μετά τη λέξη «πατρότητας» (δεύτερη γραμμή) με τις λέξεις «και γονικής άδειας».

Τροποποίηση του Τρίτου Πίνακα του βασικού νόμου.

15. Η παράγραφος (1) Τρίτου Πίνακα του βασικού νόμου τροποποιείται με την προσθήκη σ' αυτήν, αμέσως μετά τη λέξη «πατρότητας» (πρώτη γραμμή), του σημείου και των λέξεων «, γονικής άδειας».

Τροποποίηση του Τέταρτου Πίνακα του βασικού νόμου.

16. Ο Τέταρτος Πίνακας τροποποιείται με την προσθήκη αμέσως μετά το Μέρος IV του ακόλουθου νέου Μέρους:

Μέρος IV(1) – ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΟΝΙΚΗΣ ΑΔΕΙΑΣ  
Εβδομαδιαίο ύψος επιδόματος

Βασικό	Συμπληρωματικό
72% της εβδομαδιαίας αξίας της ασφαλιστικής μονάδας (ή του κλάσματός της) που έχει σε πίστη του/της ο/η ασφαλισμένος/η στη βασική ασφάλισή του/της κατά το σχετικό έτος εισφορών,	60% της εβδομαδιαίας αξίας του αριθμού των ασφαλιστικών μονάδων που έχει σε πίστη του/της ο/η ασφαλισμένος/η στη συμπληρωματική του/της ασφάλιση κατά το σχετικό έτος εισφορών.

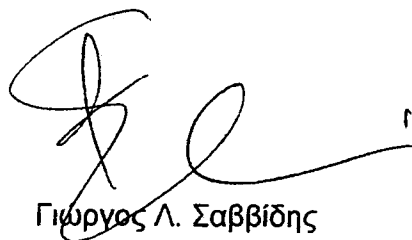
Έναρξη ισχύς του παρόντος νόμου.

17. Ο παρών Νόμος τίθεται σε ισχύ από τη δημοσίευση του στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας.

## ΑΙΤΙΟΛΟΓΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

Σκοπός του παρόντος Νομοσχεδίου είναι η μεταφορά στο εθνικό δίκαιο προνοιών της Οδηγίας (ΕΕ) 2019/1158 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 20ής Ιουνίου 2019 σχετικά με την Ισορροπία μεταξύ Επαγγελματικής και Ιδιωτικής Ζωής για τους Γονείς και τους Φροντιστές και την κατάργηση της Οδηγίας 2010/18/ΕΕ του Συμβουλίου με την τροποποίηση του περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμου (59(Ι)/2010) του 2010 έως (Αρ. 6) του 2021 αναφορικά με τη γονική άδεια και την άδεια φροντίδας.

Συγκεκριμένα εισάγεται επίδομα γονικής άδειας δυο μηνών (από σύνολο τεσσάρων μηνών) για κάθε γονέα ενώ παρέχεται εξομοιούμενη περίοδος ασφάλισης για τους τέσσερις μήνες γονικής άδειας καθώς και για τις πέντε (5) μέρες άδειας φροντίδας χωρίς απόλαβες. Επιπρόσθετα, έχουν περιληφθεί διατάξεις για την αύξηση της άδειας πατρότητας σε περίπτωση που η μητέρα παιδιού αποβιώνει είτε πριν από, είτε κατά την διάρκεια του τοκετού ή και της άδειας μητρότητας, ώστε να διασφαλίζεται η φροντίδα του νεογέννητου. Η άδεια πατρότητας σε τέτοιες περιπτώσεις αυξάνεται κατά το ακρησιμοποιήτο μέρος της άδειας μητρότητας που θα λάμβανε η μητέρα εάν δεν είχε αποβιώσει.



Γιώργος Α. Σαββίδης  
Γενικός Εισαγγελέας της Δημοκρατίας

23 Αυγούστου 2022

ΕΝΟΤΗΤΑ Α: ΒΑΣΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΗΣ ΠΡΟΤΑΣΗΣ		
<p>Τίτλος Προτεινόμενης Νομοθεσίας</p> <p><i>Σημ.: Σε περίπτωση που δεν εξυπακούεται να καταγραφεί και ο τίτλος της σχετικής ευρωπαϊκής νομοθεσίας</i></p>	<p>Ο περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Τροποποιητικός) Νόμος του 2022.</p> <p>Οδηγία (ΕΕ) 2019/1158 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 20<sup>ης</sup> Ιουνίου 2019 σχετικά με την ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και ιδιωτικής ζωής για τους γονείς και τους φροντιστές και την κατάργηση της Οδηγίας 2010/18/ΕΕ του Συμβουλίου.</p>	
<b>ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ</b>		
Αρμόδιο Υπουργείο	Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων	
Αρμόδιο Τμήμα/ Υπηρεσία/ Γραφείο εφαρμογής της προτεινόμενης νομοθεσίας	Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων	
Στοιχεία επικοινωνίας λειτουργού αρμόδιου για διεξαγωγή ΑΑ	Όνομα: Νικόλας Αρτέμης	
	Τίτλος: Ανώτερος Λειτουργός Κοινωνικών Ασφαλίσεων	
	Τηλέφωνο: 22401811	
	e-mail: <a href="mailto:nartemis@sid.mlsi.gov.cy">nartemis@sid.mlsi.gov.cy</a>	
<b>ΤΥΠΟΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ</b>	<b>Επέλεξε (v)</b>	<i>Προσδιορίστε συνοπτικά, τις σημαντικότερες διατάξεις<sup>1</sup> της νέας νομοθεσίας ή, κατά περίπτωση, τις κύριες διατάξεις που τροποποιούνται, αντικαθίστανται, καταργούνται ή κωδικοποιούνται<sup>2</sup></i>
Νέα νομοθεσία	<input type="checkbox"/>	
Κατάργηση (πλήρης) υφιστάμενης νομοθεσίας	<input type="checkbox"/>	

<sup>1</sup> Σε περίπτωση νέας νομοθεσίας, να γίνεται αναφορά στις σημαντικότερες διατάξεις του νομοσχεδίου όπου διαφαίνεται το βασικό αντικείμενο, η στόχευση, η ρυθμιζόμενη ομάδα στόχος και οι βασικές ρυθμίσεις που εισάγει το νομοσχέδιο. Σε περίπτωση πλήρους κατάργησης υφιστάμενης νομοθεσίας δεν απαιτείται ο προσδιορισμός των επιμέρους διατάξεων.

<sup>2</sup> Σε περίπτωση εναρμονιστικής με το ευρωπαϊκό δικαιο νομοθεσίας πρέπει να υποβάλλεται συγκριτικός πίνακας αντιστοιχίας των προνοιών της ευρωπαϊκής νομοθεσίας και των αντίστοιχων στο προτεινόμενο νομοσχέδιο

<p>Τροποποίηση / αντικατάσταση / εκσυγχρονισμός / κατάργηση προνοιών υφιστάμενης νομοθεσίας</p>	<p>✓</p>	<p>Ο περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμος τροποποιείται ούτως ώστε για τους δυο (2) από τους τέσσερις (4) μήνες γονικής άδειας που προνοεί η Οδηγία, να παρέχεται επίδομα γονικής άδειας από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων.</p> <p>Επίσης θα παρέχεται εξομοιούμενη περίοδος ασφάλισης για τους τέσσερις μήνες γονικής άδειας καθώς και για τις πέντε (5) μέρες άδειας φροντίδας χωρίς απόλαβες που προνοεί η Οδηγία.</p> <p>Επίσης όσον αφορά το επίδομα πατρότητας αυτό θα παρέχεται σε όλους τους οι πατέρες ανεξαρτήτως οικογενειακής ή γαμικής κατάστασης.</p>
<p>Κωδικοποίηση υφιστάμενης νομοθεσίας</p>		
<p><b>ΥΙΟΘΕΤΗΣΗ / ΕΝΑΡΜΟΝΙΣΗ</b></p>		<p><i>Παρακαλώ εξηγήστε</i></p>
<p>Πότε λήγει η προθεσμία υιοθέτησης της Οδηγίας;</p>	<p>2/8/2022</p> <p>Όσον αφορά την πληρωμή/επίδομα των 2 τελευταίων εβδομάδων γονικής άδειας (από σύνολο 2 μηνών πληρωμής/επιδόματος), η προθεσμία λήγει στις 2/8/2024</p>	
<p>Να επισημανθούν τυχόν προβλήματα / εμπόδια για έγκαιρη εφαρμογή της προτεινόμενης νομοθεσίας και τυχόν συνέπειες από τη μη έγκαιρη υιοθέτηση της ευρωπαϊκής νομοθεσίας.</p>		
<p>Εκκρεμούν τυχόν νομικά μέτρα εναντίον της Κυπριακής Δημοκρατίας σε σχέση με την υπό αναφορά ευρωπαϊκή νομοθεσία; Παρακαλώ εξηγήστε και επισυνάψετε τυχόν σχετική αλληλογραφία (EU Pilot).</p>		

ΕΝΟΤΗΤΑ Β: ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΑΝΑΛΥΣΗΣ ΑΝΤΙΚΤΥΠΟΥ		
B1	ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ	Περιγραφή της ευρωπαϊκής νομοθεσίας στην εναρμόνιση με την οποία στοχεύει η προτεινόμενη ρύθμιση (να περιληφθούν σχετικοί ηλεκτρονικοί σύνδεσμοι τόσο για την ευρωπαϊκή νομοθεσία όσο και για την ΑΑ σε επίπεδο ΕΕ, αν υπάρχει)
B1.1	Αντικείμενο / στόχευση νομοθεσίας	Η νέα Οδηγία, προνοεί μεταξύ άλλων (που συμπεριλήφθηκαν στο σχετικό εναρμονιστικό Νομοσχέδιο που ετοιμάστηκε από τα Τμήματα Εργασιακών σχέσεων και Τμήμα Εργασίας), όπως ο μισθωτός γονέας να δικαιούται τέσσερις μήνες γονική άδεια, από τους οποίους οι δυο μήνες να είναι επί πληρωμή και να μην είναι μεταβιβάσιμοι στον άλλο γονέα
B1.2	Έχει διεξαχθεί Ανάλυση Αντίκτυπου για τη νομοθεσία σε επίπεδο ΕΕ και ποια τα κύρια συμπεράσματά της?	Ναι. Παρατίθεται σχετικός σύνδεσμος με την περίληψη της Ανάλυσης Αντίκτυπου:  <a href="https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A52017SC0203">https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A52017SC0203</a>
B2	ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΕΝΑΛΛΑΚΤΙΚΩΝ ΕΠΙΛΟΓΩΝ	Περιγραφή νομοθετικής ή / και άλλης ρύθμισης που έχει εξεταστεί για τον ίδιο σκοπό, αν εφαρμόζεται
B2.1	Πρώτη επιλογή (προτεινόμενη)	Τροποποίηση του Περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμου για την παροχή πληρωμένης γονικής άδειας ως επίδομα από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων και την παροχή εξομοιούμενης ασφάλισης για την περίοδο που μισθωτός απουσιάζει από την εργασία του με γονική άδεια (ήδη παρέχεται) και άδεια φροντίδας.

B2.2	Δεύτερη επιλογή	Κατά τη διάρκεια της γονικής άδειας ο εργοδότης να συνεχίζει να πληρώνει το μισθό του μισθωτού		
B2.3	Τρίτη επιλογή	Το επίδομα γονικής άδειας να παρέχεται από το πάγιο ταμείο της Δημοκρατίας (όπως το επίδομα τέκνου)		
...	...			
B2α	Αιτιολόγηση της προτεινόμενης επιλογής	Έχοντας υπόψη ότι η Οδηγία εφαρμόζεται μόνο για μισθωτούς εργαζόμενους και η πληρωμένη γονική άδεια θεωρείται παροχή κοινωνικής ασφάλειας (η οποία εμπίπτει στα οικογενειακά επιδόματα) και συνδέεται με τα επιδόματα μητρότητας και πατρότητας αλλά και της παροχής εξομοιούμενου περιόδων ασφάλισης για τη γονική άδεια και την άδεια φροντίδας, η πρώτη επιλογή εκ των πραγμάτων θεωρήθηκε η καταλληλότερη.  Επίσης έχοντας υπόψη ότι το μεγαλύτερο ποσοστό των επιχειρήσεων στην Κύπρο είναι μικρές και μικρομεσαίες επιχειρήσεις η ανάληψη του κόστους της πληρωμένης γονικής άδειας θα έχει αρνητικό αντίκτυπο στις επιχειρήσεις αυτές και συνεπώς δεν επιλέχθηκε η δεύτερη επιλογή ενώ η τρίτη επιλογή θα επιβάρυνε τα δημόσια οικονομικά.		
B3	<b>ΔΙΑΛΟΓΟΣ ΕΝΤΟΣ ΤΗΣ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ</b>	<b>Περιγραφή της διαδικασίας διαβούλευσης με εμπλεκόμενους φορείς του Δημόσιου Τομέα</b>		
B3.1	Έχει πραγματοποιηθεί διάλογος κατά την διαμόρφωση της προτεινόμενης νομοθεσίας ή/και διεξαγωγής της σχετικής ΑΑ με άλλα εμπλεκόμενα υπουργεία/ υπηρεσίες/ τμήματα;	<table border="1"> <tr> <td>Ναι</td> <td>Το προτεινόμενο νομοσχέδιο ετοιμάστηκε σε πλήρη συντονισμό με τα συναρμόδια τμήματα – Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων, Τμήμα Εργασίας και Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων.</td> </tr> </table>	Ναι	Το προτεινόμενο νομοσχέδιο ετοιμάστηκε σε πλήρη συντονισμό με τα συναρμόδια τμήματα – Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων, Τμήμα Εργασίας και Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων.
Ναι	Το προτεινόμενο νομοσχέδιο ετοιμάστηκε σε πλήρη συντονισμό με τα συναρμόδια τμήματα – Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων, Τμήμα Εργασίας και Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων.			
B3.2	Σε ποιο στάδιο πραγματοποιήθηκε ο διάλογος, με ποιους φορείς και ποια τα κύρια αποτελέσματά του (συνοπτικά);  [Παρακαλώ επισυνάψετε τυχόν διαθέσιμα σχετικά έγγραφα]	Ο συντονισμός (γραπτός και προφορικός) με τα συναρμόδια Τμήματα ήταν συνεχής από το στάδιο αξιολόγησης εναλλακτικών επιλογών εναρμόνισης, μέχρι και τη σύνταξη νομοσχεδίων.		

B4	<b>ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗ</b>	<i>Περιγραφή της διαδικασίας και των αποτελεσμάτων διαβούλευσης με άλλους άμεσα εμπλεκόμενους φορείς (Stakeholders)</i>				
B4.1	Έχει πραγματοποιηθεί δημόσια διαβούλευση κατά την διαμόρφωση της προτεινόμενης νομοθεσίας ή/και διεξαγωγής της σχετικής ΑΑ με εκπρόσωπους άλλων εμπλεκόμενων φορέων;	<table border="1"> <tr> <th>Ναι/Όχι</th> <th>Εξηγείστε</th> </tr> <tr> <td>Ναι</td> <td></td> </tr> </table>	Ναι/Όχι	Εξηγείστε	Ναι	
Ναι/Όχι	Εξηγείστε					
Ναι						
B4.2	Σε ποιο/α στάδιο/α πραγματοποιήθηκε η διαβούλευση;	Η διαβούλευση πραγματοποιήθηκε αμέσως μετά την ολοκλήρωση της σύνταξης της νομοθεσίας.				
B4.3	Με ποιους φορείς πραγματοποιήθηκε η διαβούλευση;  Σε περίπτωση που εκτιμάται ότι η πρόταση αναμένεται να έχει οικονομικές επιπτώσεις για τις επιχειρήσεις, να εξηγηθεί περαιτέρω κατά πόσο και με ποιο τρόπο συμμετείχαν σε διαδικασίες διαβούλευσης οι εκπρόσωποι της επιχειρηματικής κοινότητας και κυρίως των μικρομεσαίων επιχειρήσεων {SME Test}	Παρουσιάστηκε το εναρμονιστικό τροποποιητικό νομοσχέδιο στο Εργατικό Συμβουλευτικό Σώμα (ΟΕΒ, ΚΕΒΕ, ΣΕΚ, ΠΕΟ και ΔΕΟΚ).				
B4.4	Τι μέθοδοι χρησιμοποιήθηκαν για τη διεξαγωγή της δημόσιας διαβούλευσης σε κάθε στάδιο και ποια η χρονική διάρκεια της διαβούλευσης στην κάθε περίπτωση;					
B4.5	Ποια τα κύρια αποτελέσματα της διαβούλευσης;					



	[Παρακαλώ επισυνάψετε τυχόν διαθέσιμα σχετικά έγγραφα]		
B5	<b>ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ</b>	[Σε περίπτωση τυχόν επιπτώσεων για τις επιχειρήσεις να επισημανθεί αν αυτές αναμένεται να είναι σημαντικές και δυσανάλογα βαρύτερες για τις Μικρομεσαίες και κυρίως για τις Πολύ Μικρές ή/και Μικρές επιχειρήσεις - {SME Test}]	
	Έχει εκπονηθεί ειδική οικονομική μελέτη για το αντικείμενο / σκοπό της προτεινόμενης νομοθεσίας;	Ναι	Όχι
	[Αν Ναι, να επισυναφθεί]	√ Αναλογιστική Μελέτη	
B5.1	Από την εφαρμογή της προτεινόμενης νομοθεσίας αναμένεται να προκύπτει οποιοσδήποτε σημαντικός οικονομικός αντίκτυπος για τους πολίτες / νοικοκυριά, τις επιχειρήσεις ή αντίκτυπος στο μακροοικονομικό περιβάλλον της χώρας?  [Αν Ναι εξηγήστε συνοπτικά, αν Όχι προχωρήστε στην ερώτηση B6]	Ναι / Όχι	Εξηγήστε
B5.2	Η προτεινόμενη νομοθεσία οδηγεί σε αύξηση του ΔΦ και του κόστους συμμόρφωσης για τους πολίτες μέσω πρόσθετων νομικών υποχρεώσεων συμμόρφωσης;  [Αν Ναι δώστε εκτίμηση κόστους και εξηγήστε συνοπτικά, αν Όχι προχωρήστε στην ερώτηση B5.4]	Όχι για τους πολίτες	(Απάντηση σε € + εξηγήσεις)
B5.3	Να αιτιολογηθεί σε περίπτωση που προκύπτει αλλά δεν μπορεί να ποσοτικοποιηθεί ο ΔΦ και να αναλυθούν εν συντομία οι σχετικές αναμενόμενες επιπτώσεις, βάση ποιοτικής προσέγγισης		

B5.4	ΑΝΤΙΚΤΥΠΟΣ ΣΤΙΣ ΜΙΚΡΟΜΕΣΑΙΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ <sup>3</sup> {SME Test}	Πολύ Μικρές (1-9)	Μικρές (10-49)	Μεσαίες (50-249)	Μεγάλες (250+)
B5.4α	Η προτεινόμενη νομοθεσία οδηγεί σε αύξηση του ΔΦ και του κόστους συμμόρφωσης για τις επιχειρήσεις μέσω πρόσθετων νομικών υποχρεώσεων συμμόρφωσης;  [Απαντήστε Ναι/Όχι για κάθε κατηγορία. Αν Όχι σε όλες προχωρήστε στην ερώτηση B5.6]	Πιθανό	Πιθανό	Πιθανό	Πιθανό
B5.4β	Πληθυσμός επιχειρήσεων που επηρεάζονται (αν Ναι στη B5.4α)				
B5.4γ	Εκτίμηση ΔΦ για κάθε κατηγορία (αν Ναι στη B5.4α)	(Απάντηση σε € + εξηγήσεις)			
B5.4δ	Να αιτιολογηθεί σε περίπτωση που προκύπτει αλλά δεν μπορεί να ποσοτικοποιηθεί ο ΔΦ για τις επιχειρήσεις και να αναλυθούν εν συντομία οι σχετικές αναμενόμενες επιπτώσεις, λαμβανομένου υπόψη του μεγέθους των επιχειρήσεων, βάση ποιοτικής προσέγγισης	Ο πιθανός διοικητικός φόρτος μπορεί να προκύψει όπου οι εργοδότες δεν θα συμφωνούν για την περίοδο γονικής άδειας που αιτείται ο εργαζόμενος και θα πρέπει να αιτιολογήσουν την πρόταση άλλης διαφορετικής περιόδου.  Διοικητικός Φόρτος στις επιχειρήσεις. Διευθετήσεις τις επιχειρήσεις για διεκπεραίωση των εργασιών των εργοδοτούμενων που θα απουσιάζουν με γονική άδεια ενδεχομένως να οδηγήσουν σε αύξηση του Διοικητικού Φόρτου."			
ΜΕΤΡΙΑΣΜΟΣ ΑΝΤΙΚΤΥΠΟΥ {SME Test}		Να απαντηθεί αν Ναι στη B5.4α για Μικρές και Πολύ Μικρές επιχειρήσεις (δεν εξαιρούνται) και προκύπτει σημαντικός και δυσανάλογος ΔΦ βάση εκτιμήσεων στη B5.4γ ή B5.4δ ή άλλη δυσανάλογη			

<sup>3</sup> Μικρομεσαίες επιχειρήσεις (ΜΜΕ) θεωρούνται αυτές που εργοδοτούν λιγότερους από 250 υπαλλήλους και των οποίων ο ετήσιος κύκλος εργασιών δεν υπερβαίνει τα €50 εκ. ή το σύνολο του ετήσιου ισολογισμού τους δεν υπερβαίνει τα €43 εκ..

		<i>επιβάρυνση μεταξύ επιχειρήσεων βάση της B5.1 (να διευκρινιστεί πιο κάτω)</i>	
B5.5	Έχουν αξιολογηθεί/προωθούνται μέτρα μετριασμού του αντίκτυπου ή αντισταθμιστικά μέτρα για τις μικρές και πολύ μικρές επιχειρήσεις; Αν Ναι, ποια είναι αυτά και γιατί; Αν Όχι, να αιτιολογηθεί.		
<b>B6</b>	<b>ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ ΣΤΗ ΔΗΜΟΣΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑ</b>		
B6.1	Από την εφαρμογή της προτεινόμενης νομοθεσίας αναμένεται να προκύπτει οποιοσδήποτε σημαντικός αντίκτυπος ως προς τη δομή, οργάνωση και λειτουργία της δημόσιας υπηρεσίας?  [Αν Ναι εξηγήστε συνοπτικά, αν Όχι προχωρήστε στην ερώτηση B7]	<b>Ναι/Όχι</b>	<b>Εξηγήστε</b>
		Όχι	
B6.2	Η προτεινόμενη νομοθεσία οδηγεί σε αύξηση του ΔΦ για τη δημόσια υπηρεσία μέσω πρόσθετων διαδικασιών;  [Αν Ναι δώστε εκτίμηση κόστους και εξηγήστε συνοπτικά, αν Όχι προχωρήστε στην ερώτηση B7]	ΝΑΙ	<i>(Απάντηση σε € + εξηγήσεις)</i>  Εισαγωγή νέου επιδόματος το οποίο συνεπάγεται αύξηση στις αιτήσεις που χρήζουν εξέτασης, συμπεριλαμβανομένου και ανάγκης για συνυπολογισμού χρόνου ασφάλισης σε άλλη χώρα ΚΜ της ΕΕ για θεμελίωση δικαιώματος. Τροποποίηση του μηχανογραφημένου συστήματος των ΥΚΑ καθώς και διαχείριση του επιπρόσθετου κόστους στο ΤΚΑ.
B6.3	Να αιτιολογηθεί σε περίπτωση που προκύπτει αλλά δεν μπορεί να ποσοτικοποιηθεί ο ΔΦ και να αναλυθούν εν συντομία οι σχετικές αναμενόμενες επιπτώσεις, βάση ποιοτικής προσέγγισης		

<b>B7</b>	<b>ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ</b>			
B7.1	Από την εφαρμογή της προτεινόμενης νομοθεσίας αναμένεται να προκύπτει οποιοσδήποτε σημαντικός κοινωνικός αντίκτυπος?  [Αν Ναι εξηγήστε συνοπτικά, αν Όχι προχωρήστε στην ερώτηση B8]	<b>Ναι/Όχι</b>	<b>Εξηγήστε</b>	
		Ναι	1. Θετικός αντίκτυπος – φροντίδα παιδιού και από τους δυο γονείς που συνεπάγεται την γρηγορότερη επιστροφή της μητέρας στην εργασία και της ανάληψης ευθυνών για τους πατέρες.  2. Μη θετικός – η μεγαλύτερη περίοδος απουσίας από την εργασία των μισθωτών	
<b>B8</b>	<b>ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΕΣ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ</b>			
B8.1	Από την εφαρμογή της προτεινόμενης νομοθεσίας αναμένεται να προκύπτει οποιοσδήποτε σημαντικός περιβαλλοντικός αντίκτυπος?  [Αν Ναι εξηγήστε συνοπτικά, αν Όχι προχωρήστε στην Ενότητα Γ]	<b>Ναι/Όχι</b>	<b>Εξηγήστε</b>	
		Όχι		
<b>B9</b>	<b>ΕΠΙΧΡΥΣΩΣΗ" ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ (Gold-Plating)</b>	<i>Να απαντηθεί στη βάση σύγκρισης της νομοθετικής πρότασης που προωθείται με το περιεχόμενο της νομοθεσίας όπως αυτή έχει εγκριθεί σε επίπεδο ΕΕ</i>		
B9.1	Η προτεινόμενη νομοθεσία περιλαμβάνει πρόνοιες πέραν των ελάχιστων απαιτήσεων της Ευρωπαϊκής Νομοθεσίας; Αν Ναι, ποιες είναι αυτές και γιατί;	Όχι.		
B9.2	Εκτίμηση τυχόν πρόσθετου ΔΦ που προκύπτει ως αποτέλεσμα των πρόσθετων προνοιών (Αν Ναι στη B9.1)	<b>Πολίτες</b>	<b>Επιχειρήσεις</b>	<b>Δημόσια Υπηρεσία</b>
		Όχι	Όχι	Όχι

--	--	--	--

**Γ. ΣΥΝΟΨΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΑΝΑΛΥΣΗΣ ΑΝΤΙΚΤΥΠΟΥ**

[Το παρόν Τμήμα μπορεί να αξιοποιηθεί για σκοπούς δημοσίευσης των αποτελεσμάτων της ΑΑ]

Συμπληρώστε βάση των απαντήσεων που έχουν δοθεί στις σχετικές ερωτήσεις πιο πάνω

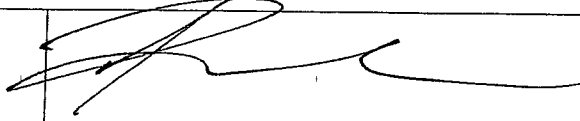
**ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ ΕΕ ΣΤΟ ΕΘΝΙΚΟ ΔΙΚΑΙΟ**

ΕΥΘΥΗΤΕΣ ΑΑ	Σχετικές ερωτήσεις	Συνοπτικά τα καλύτερα αποτελέσματα της ανάλυσης (με βάση 10 κριτήρια από 0-5 σημεία)	Δ/Γ
1. Αξιολόγηση εναλλακτικών επιλογών	B1-B2	Η τροποποίηση του περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμου, θεωρήθηκε ως η καταλληλότερη επιλογή.	
2. Διαδικασίες Διαβούλευσης	B3-B4	Πραγματοποιήθηκε διάλογος τόσο με τα εμπλεκόμενα τμήματα/υπηρεσίες, όσο και με τους κοινωνικούς εταίρους.	
3. Καταγραφή βασικών οικονομικών, κοινωνικών ή/και περιβαλλοντικών επιπτώσεων	B5-B8	Κοινωνικός αντίκτυπος - αναμένεται να διευκολυνθεί ο συνδυασμός επαγγελματικής και οικογενειακής ζωής για τους εργαζόμενους γονείς και φροντιστές, να ενισχυθεί η ισότητα μεταξύ ανδρών και γυναικών στην εργασία, να ενθαρρυνθεί η μεγαλύτερη χρήση γονικής άδειας από πατέρες και τέλος να διευκολυνθεί η επανένταξη των μητέρων στην αγορά εργασίας μετά την απόκτηση παιδιών.	
		<p>Όσον αφορά τις οικονομικές επιπτώσεις, η εισαγωγή καταβολής επιδόματος γονικής άδειας θα αποζημιώνει εν μέρει τους εργαζόμενους γονείς για το χαμένο εισόδημα τους, κατά τη λήψη γονικής άδειας ενώ θα παρέχει εξομοιούμενη ασφάλιση για σκοπούς θεμελίωσης κοινωνικοασφαλιστικών δικαιωμάτων.</p> <p>Η δαπάνη που θα βαρύνει το ΤΚΑ για καταβολή του επιδόματος είναι μια σημαντική οικονομική επίπτωση. (βλέπε Αναλογιστική Μελέτη).</p>	

		<p>Επιπρόσθετα, οι εργοδότες θα αντιμετωπίσουν ως αποτέλεσμα αυξημένες περιόδους απουσίας μισθωτών γονιών από την εργασία τους.</p> <p>Δεν αναμένεται να υπάρξουν περιβαλλοντικές επιπτώσεις</p>
4. Εκτίμηση ΔΦ	B5.2-B5.4 B6.2-B6.3	<p>Δεν αναμένεται αύξηση του ΔΦ και του κόστους συμμόρφωσης για τους πολίτες ή τις επιχειρήσεις μέσω πρόσθετων νομικών υποχρεώσεων συμμόρφωσης.</p> <p>Αναμένεται αύξηση του ΔΦ για τη δημόσια υπηρεσία μέσω πρόσθετων διαδικασιών για την καταβολή επιπρόσθετου επιδόματος από το ΤΚΑ.</p>
5. Ειδική ανάλυση επιπτώσεων για Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις {Σύνοψη SME Test}	B4.3 B5	
6. Εκτίμηση «Επιχρύσωσης» νομοθεσίας (gold plating)	B9	

**ΕΛΕΓΧΟΣ ΣΕ ΕΠΙΠΕΔΟ ΑΡΜΟΔΙΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ**

Επιβεβαιώνεται ότι το περιεχόμενο της πιο πάνω ΑΑ έχει ελεγχθεί και τα αποτελέσματα αυτής επικυρώνονται από τον/η Γενικό Διευθυντή/ρια του Υπουργείου

Υπογραφή	
Όνοματεπώνυμο	Ανδρέας Ζαχαριάδης
Τίτλος/Υπουργείο	Γενικός Διευθυντής
Ημερομηνία	31/5/2022

**ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ SME TEST (όπου εφαρμόζεται)**

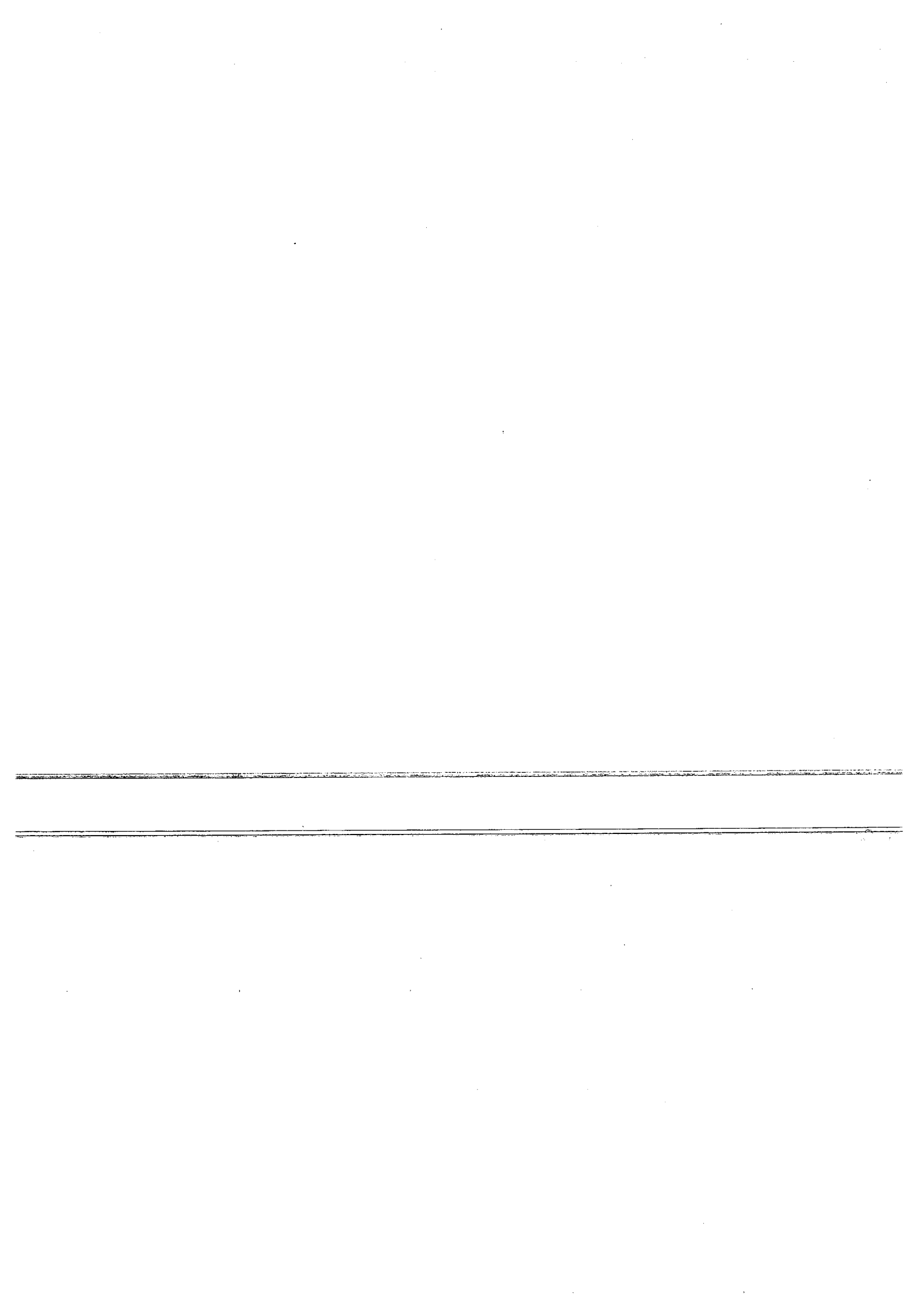
[Το παρόν Τμήμα συμπληρώνεται από εκπρόσωπο της Μονάδας Αξιολόγησης για το SME Test]

Συμπληρώστε βάση σχετικής αξιολόγησης για το επίπεδο/ποιότητα ανάλυσης στην κάθε υπο-ενότητα και συνολικά  
 [Επιλέξτε με V το καταλληλότερο μεταξύ ΜΕ – Μη Επαρκής, Ι- Ικανοποιητική, Π – Πλήρης και επεξηγήστε αν κρίνεται αναγκαίο]

Ενότητα	ΜΕ	Ι	Π	Δ/Ε	Σχόλιο // Επεξήγηση
1. Αναγκαιότητα πρότασης και αξιολόγηση εναλλακτικών επιλογών ρύθμισης					
2. Διαδικασίες διαβούλευσης – εμπλοκή επιχειρηματικής κοινότητας					
3. Ανάλυση Αντίκτυπου στο σύνολο και στις επιμέρους κατηγορίες επιχειρήσεων					
4. Προώθηση ή αιτιολόγηση της μη προώθησης μέτρων μετριασμού (όπου εφαρμόζεται)					
<b>Συνολική Αξιολόγηση του SME Test</b>					
<b>ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ SME TEST</b>					
Ημερομηνία παραλαβής του συμπληρωμένου ερωτηματολογίου					
Ημερομηνία ολοκλήρωσης ελέγχου SME Test					
<b>ΣΥΣΤΑΣΕΙΣ / ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ</b>					
Συστάσεις προς το αρμόδιο Υπουργείο:					
Επισημάνσεις προς το Υπουργικό Συμβούλιο:					

ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ	
Στοιχεία επικοινωνίας εκπροσώπου Μονάδας Αξιολόγησης για το SME Test	Όνομα:
	Email:
	Τηλέφωνο:
Υπογραφή	





**ΝΟΜΟΣΧΕΔΙΟ ΜΕ ΤΙΤΛΟ:**  
**Ο ΠΕΡΙ ΕΤΗΣΙΩΝ ΑΔΕΙΩΝ ΜΕΤ' ΑΠΟΛΑΒΩΝ (ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΤΙΚΟΣ) ΝΟΜΟΣ**  
**ΤΟΥ 2022**

Προοίμιο  
Επίσημη  
Εφημερίδα της  
Ε.Ε.: L188  
12.7.2019  
σ. 79.

Για σκοπούς, μεταξύ άλλων, μερικής εναρμόνισης, με τα άρθρο 10(1), της πράξης της Ευρωπαϊκής Ένωσης, με τίτλο «Οδηγία (ΕΕ) 2019/1158 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου όπως 20η Ιουνίου 2019 σχετικά με την ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και ιδιωτικής ζωής για όπως γονείς και τους φροντιστές και την κατάργηση της οδηγίας 2010/18/ΕΕ του Συμβουλίου», όπως αυτή εκάστοτε τροποποιείται ή αντικαθίσταται,

Η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

Συνοπτικός  
τίτλος.

8 του 1967  
25 του 1968  
23 του 1969  
26 του 1970  
34 του 1972  
66 του 1972  
5 του 1973  
85 του 1979  
55 του 1980  
65(I) του 1993  
79(I) του 1996  
26(I) του 1997  
110(I) του 1999  
165(I) του 2001  
66(I) του 2002  
72(I) του 2002  
169(I) του 2002  
18(I) του 2005  
42(I) του 2011.

1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως Ο Περί Ετήσιων Αδειών μετ' Απολαβών (Τροποποιητικός) Νόμος του 2022 και θα διαβάζεται μαζί με τους Περί Ετήσιων Αδειών μετ' Απολαβών Νόμους του 1967 έως 2011 (που στο εξής θα αναφέρονται ως «ο βασικός νόμος») και ο βασικός νόμος και ο παρών Νόμος θα αναφέρονται μαζί ως οι περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμοι του 1967 έως 2022.

Τροποποίηση  
του άρθρου 2

2. Το άρθρο 2 του βασικού νόμου, τροποποιείται ως ακολούθως:

του βασικού νόμου.

- (α) Με την αντικατάσταση του ορισμού του όρου «άδεια για λόγους ανωτέρας βίας» με τον ακόλουθο νέο ορισμό:

««άδεια για λόγους ανωτέρας βίας» σημαίνει την άδεια για λόγους ανωτέρας βίας η οποία λαμβάνεται σύμφωνα με τον Περί Άδειων (Πατρότητα, Γονική, Φροντίδας, Ανωτέρας Βίας) και Ευέλικτων Ρυθμίσεων Εργασίας για την Ισορροπία Μεταξύ Επαγγελματικής και Ιδιωτικής Ζωής Νόμου του 2022, όπως αυτός εκάστοτε τροποποιείται ή αντικαθίσταται».

- (β) με την αντικατάσταση του ορισμού του όρου «γονική άδεια», με τον ακόλουθο νέο ορισμό:

««γονική άδεια» σημαίνει γονική άδεια που εξασφαλίζεται δυνάμει του περί περί Άδειων (Πατρότητα, Γονική, Φροντίδας, Ανωτέρας Βίας) και Ευέλικτων Ρυθμίσεων Εργασίας για την Ισορροπία Μεταξύ Επαγγελματικής και Ιδιωτικής Ζωής Νόμου του 2022, όπως αυτός εκάστοτε τροποποιείται ή αντικαθίσταται».

- (γ) με την προσθήκη, στην κατάλληλη αλφαβητική σειρά, των ακόλουθων νέων όρων και των ορισμών:

«άδεια φροντίδας» σημαίνει άδεια φροντίδας που εξασφαλίζεται δυνάμει του περί Ο Περί Άδειων (Πατρότητα, Γονική, Φροντίδας, Ανωτέρας Βίας) και Ευέλικτων Ρυθμίσεων Εργασίας για την Ισορροπία Μεταξύ Επαγγελματικής και Ιδιωτικής Ζωής Νόμου του 2022, όπως αυτός εκάστοτε τροποποιείται ή αντικαθίσταται».

Τροποποίηση  
του Άρθρου 5  
του βασικού  
νόμου.

3. Η παράγραφος (γ) του εδαφίου (3) του Άρθρου 5 του βασικού νόμου τροποποιείται με την προσθήκη αμέσως μετά των λέξεων «γονικής αδειας» με τις λέξεις και το σημείο «άδεια πατρότητας ή άδεια φροντίδας».

Τροποποίηση  
του Άρθρου 6  
του βασικού  
νόμου.

4. Το εδάφιο (1) του Άρθρου 6 του βασικού νόμου τροποποιείται ως ακολούθως:

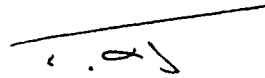
- (α) Με την προσθήκη στην παράγραφο (β) αμέσως μετά τις λέξεις «λόγω μητρότητας» των λέξεων «και το χρονικό διάστημα άδειας λόγω πατρότητας·
- (β) με την προσθήκη στην κατάλληλη αλφαβητική σειρά της ακόλουθης νέας παραγράφου:

«(η) το χρονικό διάστημα άδειας φροντίδας».

## ΑΙΤΙΟΛΟΓΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

Σκοπός του παρόντος Νομοσχεδίου είναι η μεταφορά στο εθνικό δίκαιο προνοιών της Οδηγίας (ΕΕ) 2019/1158 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 20ής Ιουνίου 2019 σχετικά με την Ισορροπία μεταξύ Επαγγελματικής και Ιδιωτικής Ζωής για τους Γονείς και τους Φροντιστές και την κατάργηση της Οδηγίας 2010/18/ΕΕ του Συμβουλίου με την τροποποίηση των περί Ετησίων Αδειών μετ' Απολαβών Νόμους του 1967 μέχρι 2011 αναφορικά με τα εργασιακά δικαιώματα.

Συγκεκριμένα, στις περιόδους που θα λογίζονται ως περίοδοι εργασίας προστίθενται και οι περίοδοι που μισθωτός απουσιάζει από την εργασία του με άδεια πατρότητας ή άδεια φροντίδας ενώ οι εν λόγω περίοδοι δεν λογίζονται ως ημέρες ετήσιας άδειας.

  
Σάββας Αγγελίδης

Αναπλ. Γενικός Εισαγγελέας της Δημοκρατίας

1 Ιουλίου 2022

ΕΝΟΤΗΤΑ Α: ΒΑΣΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΗΣ ΠΡΟΤΑΣΗΣ		
<p>Τίτλος Προτεινόμενης Νομοθεσίας</p> <p>Σημ.: Σε περίπτωση που δεν εξυπακούεται να καταγραφεί και ο τίτλος της σχετικής ευρωπαϊκής νομοθεσίας</p>	<p>Ο Περί Ετήσιων Αδειών μετ' Απολαβών (Τροποποιητικός) Νόμος του 2022</p> <p>Οδηγία (ΕΕ) 2019/1158 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 20<sup>ης</sup> Ιουνίου 2019 σχετικά με την ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και ιδιωτικής ζωής για τους γονείς και τους φροντιστές και την κατάργηση της Οδηγίας 2010/18/ΕΕ του Συμβουλίου.</p>	
<b>ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ</b>		
Αρμόδιο Υπουργείο	Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων	
Αρμόδιο Τμήμα/ Υπηρεσία/ Γραφείο εφαρμογής της προτεινόμενης νομοθεσίας	Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων	
Στοιχεία επικοινωνίας λειτουργού αρμόδιου για διεξαγωγή ΑΑ	Όνομα: Νικόλας Αρτέμης	
	Τίτλος: Ανώτερος Λειτουργός Κοινωνικών Ασφαλίσεων	
	Τηλέφωνο: 22401811	
	e-mail: <a href="mailto:nartemis@sid.mlsi.gov.cy">nartemis@sid.mlsi.gov.cy</a>	
<b>ΤΥΠΟΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ</b>	<b>Επέλεξε (v)</b>	<i>Προσδιορίστε συνοπτικά, τις σημαντικότερες διατάξεις<sup>1</sup> της νέας νομοθεσίας ή, κατά περίπτωση, τις κύριες διατάξεις που τροποποιούνται, αντικαθίστανται, καταργούνται ή κωδικοποιούνται<sup>2</sup>.</i>
Νέα νομοθεσία	<input checked="" type="checkbox"/>	
Κατάργηση (πλήρης) υφιστάμενης νομοθεσίας	<input type="checkbox"/>	

<sup>1</sup> Σε περίπτωση νέας νομοθεσίας, να γίνεται αναφορά στις σημαντικότερες διατάξεις του νομοσχεδίου όπου διαφαίνεται το βασικό αντικείμενο, η στόχευση, η ρυθμιζόμενη ομάδα στόχος και οι βασικές ρυθμίσεις που εισάγει το νομοσχέδιο. Σε περίπτωση πλήρους κατάργησης υφιστάμενης νομοθεσίας δεν απαιτείται ο προσδιορισμός των επιμέρους διατάξεων.

<sup>2</sup> Σε περίπτωση εναρμονιστικής με το ευρωπαϊκό δικαιο νομοθεσίας πρέπει να υποβάλλεται συγκριτικός πίνακας αντιστοιχίας των προνοιών της ευρωπαϊκής νομοθεσίας και των αντίστοιχων στο προτεινόμενο νομοσχέδιο

Τροποποίηση / αντικατάσταση / εκσυγχρονισμός / κατάργηση προνοιών υφιστάμενης νομοθεσίας	✓	Ο Περί Ετήσιων Αδειών μετ' Απολαβών Νόμος τροποποιείται ούτως ώστε <ul style="list-style-type: none"> <li>• Οι περίοδοι άδειας πατρότητας ή άδειας φροντίδας να λογίζονται ως περίοδοι εργασίας</li> <li>• Οι εν λόγω περίοδοι να μην λογίζονται ως ημέρες ετήσιας άδειας</li> </ul>
Κωδικοποίηση υφιστάμενης νομοθεσίας		
<b>ΥΙΘΘΕΤΗΣΗ/ΕΝΑΡΜΟΝΙΣΗ</b>	<i>Παρακαλώ εξηγήστε</i>	
Πότε λήγει η προθεσμία υιοθέτησης της Οδηγίας;	2/8/2022	
Να επισημανθούν τυχόν προβλήματα / εμπόδια για έγκαιρη εφαρμογή της προτεινόμενης νομοθεσίας και τυχόν συνέπειες από τη μη έγκαιρη υιοθέτηση της ευρωπαϊκής νομοθεσίας.		
Εκκρεμούν τυχόν νομικά μέτρα εναντίον της Κυπριακής Δημοκρατίας σε σχέση με την υπό αναφορά ευρωπαϊκή νομοθεσία; Παρακαλώ εξηγήστε και επισυνάψτε τυχόν σχετική αλληλογραφία (EU Pilot).		

<b>ΕΝΟΤΗΤΑ Β: ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΑΝΑΛΥΣΗΣ ΑΝΤΙΚΤΥΠΟΥ</b>		
B1	<b>ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ</b>	<i>Περιγραφή της ευρωπαϊκής νομοθεσίας στην εναρμόνιση με την οποία στοχεύει η προτεινόμενη ρύθμιση (να περιληφθούν σχετικοί ηλεκτρονικοί σύνδεσμοι τόσο για την ευρωπαϊκή νομοθεσία όσο και για την ΑΑ σε επίπεδο ΕΕ, αν υπάρχει)</i>
B1.1	Αντικείμενο / στόχευση νομοθεσίας	Η νέα Οδηγία, προνοεί μεταξύ άλλων (που συμπεριλήφθηκαν στο σχετικό εναρμονιστικό Νομοσχέδιο που ετοιμάστηκε από τα Τμήματα Εργασιακών σχέσεων και Τμήμα

		Εργασίας), όπως τα κεκτημένα ή υπό κτήση δικαιώματα των εργαζομένων κατά την ημερομηνία έναρξης της γονικής άδειας, άδειας πατρότητας και άδειας φροντίδας διατηρούνται μέχρι το τέλος της εν λόγω άδειας ή απουσίας από την εργασία.				
B1.2	Έχει διεξαχθεί Ανάλυση Αντίκτυπου για τη νομοθεσία σε επίπεδο ΕΕ και ποια τα κύρια συμπεράσματά της?	Ναι. Παρατίθεται σχετικός σύνδεσμος με την περίληψη της Ανάλυσης Αντίκτυπου:  <a href="https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A52017SC0203">https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A52017SC0203</a>				
B2	<b>ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΕΝΑΛΛΑΚΤΙΚΩΝ ΕΠΙΛΟΓΩΝ</b>	<i>Περιγραφή νομοθετικής ή / και άλλης ρύθμισης που έχει εξεταστεί για τον ίδιο σκοπό, αν εφαρμόζεται</i>				
B2.1	Πρώτη επιλογή (προτεινόμενη)	Τροποποίηση του Περί Ετήσιων Αδειών μετ' Απολαβών Νόμου ούτως ώστε οι περίοδοι άδειας πατρότητας και άδειας φροντίδας να λογίζονται ως περίοδοι εργασίας και να μην λογίζονται ως ημέρες ετήσιας άδειας				
B2.2	Δεύτερη επιλογή					
B2.3	Τρίτη επιλογή					
...	...					
B2α	Αιτιολόγηση της προτεινόμενης επιλογής	Ουσιαστικά αποτελεί την μοναδική επιλογή αφού τα εν λόγω θέματα ρυθμίζονται με τον νόμο αυτό				
B3	<b>ΔΙΑΛΟΓΟΣ ΕΝΤΟΣ ΤΗΣ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ</b>	<i>Περιγραφή της διαδικασίας διαβούλευσης με εμπλεκόμενους φορείς του Δημόσιου Τομέα</i>				
B3.1	Έχει πραγματοποιηθεί διάλογος κατά την διαμόρφωση της προτεινόμενης νομοθεσίας ή/και διεξαγωγής της σχετικής ΑΑ με άλλα εμπλεκόμενα υπουργεία/ υπηρεσίες/ τμήματα;	<table border="1"> <tr> <td>Ναι/Όχι</td> <td>Κριτική</td> </tr> <tr> <td>Ναι</td> <td>Το προτεινόμενο νομοσχέδιο ετοιμάστηκε σε πλήρη συντονισμό με τα συναρμόδια τμήματα – Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων, Τμήμα Εργασίας και Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων.</td> </tr> </table>	Ναι/Όχι	Κριτική	Ναι	Το προτεινόμενο νομοσχέδιο ετοιμάστηκε σε πλήρη συντονισμό με τα συναρμόδια τμήματα – Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων, Τμήμα Εργασίας και Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων.
Ναι/Όχι	Κριτική					
Ναι	Το προτεινόμενο νομοσχέδιο ετοιμάστηκε σε πλήρη συντονισμό με τα συναρμόδια τμήματα – Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων, Τμήμα Εργασίας και Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων.					
B3.2	Σε ποιο στάδιο πραγματοποιήθηκε ο διάλογος, με ποιους φορείς και ποια τα κύρια αποτελέσματά του (συνοπτικά);	Ο συντονισμός (γραπτός και προφορικός) με τα συναρμόδια Τμήματα ήταν συνεχής από το στάδιο αξιολόγησης εναλλακτικών επιλογών εναρμόνισης, μέχρι και τη σύνταξη νομοσχεδίων.				



	[Παρακαλώ επισυνάψετε τυχόν διαθέσιμα σχετικά έγγραφα]					
B4	<b>ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗ</b>	<i>Περιγραφή της διαδικασίας και των αποτελεσμάτων διαβούλευσης με άλλους άμεσα εμπλεκόμενους φορείς (Stakeholders)</i>				
B4.1	Έχει πραγματοποιηθεί δημόσια διαβούλευση κατά την διαμόρφωση της προτεινόμενης νομοθεσίας ή/και διεξαγωγής της σχετικής ΑΑ με εκπρόσωπους άλλων εμπλεκόμενων φορέων;	<table border="1"> <tr> <th>Ναι/Όχι</th> <th>ΕΞΗΓΗΣΤΕ</th> </tr> <tr> <td>Ναι</td> <td></td> </tr> </table>	Ναι/Όχι	ΕΞΗΓΗΣΤΕ	Ναι	
Ναι/Όχι	ΕΞΗΓΗΣΤΕ					
Ναι						
B4.2	Σε ποιο/α στάδιο/α πραγματοποιήθηκε η διαβούλευση;	Η διαβούλευση πραγματοποιήθηκε αμέσως μετά την ολοκλήρωση της σύνταξης της νομοθεσίας.				
B4.3	Με ποιους φορείς πραγματοποιήθηκε η διαβούλευση;	Παρουσιάστηκε το εναρμονιστικό τροποποιητικό νομοσχέδιο στο Εργατικό Συμβουλευτικό Σώμα (μεταξύ άλλων ΟΕΒ, ΚΕΒΕ, ΣΕΚ, ΠΕΟ και ΔΕΟΚ).				
	Σε περίπτωση που εκτιμάται ότι η πρόταση αναμένεται να έχει οικονομικές επιπτώσεις για τις επιχειρήσεις, να εξηγηθεί περαιτέρω κατά πόσο και με ποιο τρόπο συμμετείχαν σε διαδικασίες διαβούλευσης οι εκπρόσωποι της επιχειρηματικής κοινότητας και κυρίως των μικρομεσαίων επιχειρήσεων {SME Test}					
B4.4	Τι μέθοδοι χρησιμοποιήθηκαν για τη διεξαγωγή της δημόσιας διαβούλευσης σε κάθε στάδιο και ποια η χρονική διάρκεια της διαβούλευσης στην κάθε περίπτωση;					

B4.5	<p>Ποια τα κύρια αποτελέσματα της διαβούλευσης;</p> <p><i>[Παρακαλώ επισυνάψετε τυχόν διαθέσιμα σχετικά έγγραφα]</i></p>		
B5	<b>ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ</b>	<p><i>[Σε περίπτωση τυχόν επιπτώσεων για τις επιχειρήσεις να επισημανθεί αν αυτές αναμένεται να είναι σημαντικές και δυσανάλογα βαρύτερες για τις Μικρομεσαίες και κυρίως για τις Πολύ Μικρές ή/και Μικρές επιχειρήσεις - {SME Test}]</i></p>	
<p>Έχει εκπονηθεί ειδική οικονομική μελέτη για το αντικείμενο / σκοπό της προτεινόμενης νομοθεσίας;</p> <p><i>[Αν Ναι, να επισυναφθεί]</i></p>	<b>Ναι</b>	<b>Όχι</b>	
			√
B5.1	<p>Από την εφαρμογή της προτεινόμενης νομοθεσίας αναμένεται να προκύπτει οποιοσδήποτε σημαντικός οικονομικός αντίκτυπος για τους πολίτες / νοικοκυριά, τις επιχειρήσεις ή αντίκτυπος στο μακροοικονομικό περιβάλλον της χώρας?</p> <p><i>[Αν Ναι εξηγήστε συνοπτικά, αν Όχι προχωρήστε στην ερώτηση B6]</i></p>	<b>Ναι / Όχι</b>	<b>Εξηγήστε</b>
		Όχι	
B5.2	<p>Η προτεινόμενη νομοθεσία οδηγεί σε αύξηση του <b>ΔΦ και του κόστους συμμόρφωσης για τους πολίτες</b> μέσω πρόσθετων νομικών υποχρεώσεων συμμόρφωσης;</p> <p><i>[Αν Ναι δώστε εκτίμηση κόστους και εξηγήστε συνοπτικά, αν Όχι προχωρήστε στην ερώτηση B5.4]</i></p>	Όχι	<i>(Απάντηση σε € + εξηγήσεις)</i>

B5.3	Να αιτιολογηθεί σε περίπτωση που προκύπτει αλλά δεν μπορεί να ποσοτικοποιηθεί ο ΔΦ και να αναλυθούν εν συντομία οι σχετικές αναμενόμενες επιπτώσεις, βάση ποιοτικής προσέγγισης				
B5.4	ΑΝΤΙΚΤΥΠΟΣ ΣΤΙΣ ΜΙΚΡΟΜΕΣΑΙΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ <sup>3</sup> {SME Test}	Πολύ Μικρές (1-9)	Μικρές (10-49)	Μεσαίες (50-249)	Μεγάλες (250+)
B5.4α	Η προτεινόμενη νομοθεσία οδηγεί σε αύξηση του ΔΦ και του κόστους συμμόρφωσης για τις επιχειρήσεις μέσω πρόσθετων νομικών υποχρεώσεων συμμόρφωσης;				
	[Απαντήστε Ναι/Όχι για κάθε κατηγορία. Αν Όχι σε όλες προχωρήστε στην ερώτηση B5.6]				
B5.4β	Πληθυσμός επιχειρήσεων που επηρεάζονται (αν Ναι στη B5.4α)				
B5.4γ	Εκτίμηση ΔΦ για κάθε κατηγορία (αν Ναι στη B5.4α)	(Απάντηση σε € + εξηγήσεις)			

<sup>3</sup> Μικρομεσαίες επιχειρήσεις (ΜΜΕ) θεωρούνται αυτές που εργοδοτούν λιγότερους από 250 υπαλλήλους και των οποίων ο ετήσιος κύκλος εργασιών δεν υπερβαίνει τα €50 εκ. ή το σύνολο του ετήσιου ισολογισμού τους δεν υπερβαίνει τα €43 εκ..

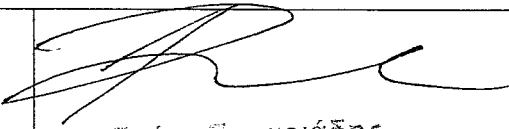
B5.4δ	<p>Να αιτιολογηθεί σε περίπτωση που προκύπτει αλλά δεν μπορεί να ποσοτικοποιηθεί ο ΔΦ για τις επιχειρήσεις και να αναλυθούν εν συντομία οι σχετικές αναμενόμενες επιπτώσεις, λαμβανομένου υπόψη του μεγέθους των επιχειρήσεων, βάση ποιοτικής προσέγγισης</p>		
<b>ΜΕΤΡΙΑΣΜΟΣ ΑΝΤΙΚΤΥΠΟΥ</b> {SME Test}		<p><i>Να απαντηθεί αν Ναι στη Β5.4α για Μικρές και Πολύ Μικρές επιχειρήσεις (δεν εξαιρούνται) και προκύπτει σημαντικός και δυσανάλογος ΔΦ βάση εκτιμήσεων στη Β5.4γ ή Β5.4δ ή άλλη δυσανάλογη επιβάρυνση μεταξύ επιχειρήσεων βάση της Β5.1 (να διευκρινιστεί πιο κάτω)</i></p>	
B5.5	<p>Έχουν αξιολογηθεί/προωθούνται μέτρα μετριασμού του αντίκτυπου ή αντισταθμιστικά μέτρα για τις μικρές και πολύ μικρές επιχειρήσεις; Αν Ναι, ποια είναι αυτά και γιατί; Αν Όχι, να αιτιολογηθεί.</p>		
<b>B6</b>	<b>ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ ΣΤΗ ΔΗΜΟΣΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑ</b>		
B6.1	<p>Από την εφαρμογή της προτεινόμενης νομοθεσίας αναμένεται να προκύπτει οποιοσδήποτε σημαντικός αντίκτυπος ως προς τη δομή, οργάνωση και λειτουργία της δημόσιας υπηρεσίας?</p> <p>[Αν Ναι εξηγήστε συνοπτικά, αν Όχι προχωρήστε στην ερώτηση B7]</p>	<b>Ναι / Όχι</b>	<b>Εξηγήστε</b>
		Όχι	

B6.2	<p>Η προτεινόμενη νομοθεσία οδηγεί σε αύξηση του ΔΦ για τη δημόσια υπηρεσία μέσω πρόσθετων διαδικασιών;</p> <p>[Αν Ναι δώστε εκτίμηση κόστους και εξηγήστε συνοπτικά, αν Όχι προχωρήστε στην ερώτηση B7]</p>	ΟΧΙ	(Απάντηση σε € + εξηγήσεις)
B6.3	<p>Να αιτιολογηθεί σε περίπτωση που προκύπτει αλλά δεν μπορεί να ποσοτικοποιηθεί ο ΔΦ και να αναλυθούν εν συντομία οι σχετικές αναμενόμενες επιπτώσεις, βάση ποιοτικής προσέγγισης</p>		
<b>B7</b>	<b>ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ</b>		
B7.1	<p>Από την εφαρμογή της προτεινόμενης νομοθεσίας αναμένεται να προκύπτει οποιοσδήποτε σημαντικός κοινωνικός αντίκτυπος?</p> <p>[Αν Ναι εξηγήστε συνοπτικά, αν Όχι προχωρήστε στην ερώτηση B8]</p>	<p>Ναι/Όχι</p> <p>Όχι</p>	<p>Εξηγήστε</p>
<b>B8</b>	<b>ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΕΣ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ</b>		
B8.1	<p>Από την εφαρμογή της προτεινόμενης νομοθεσίας αναμένεται να προκύπτει οποιοσδήποτε σημαντικός περιβαλλοντικός αντίκτυπος?</p> <p>[Αν Ναι εξηγήστε συνοπτικά, αν Όχι προχωρήστε στην Ενότητα Γ]</p>	<p>Ναι/Όχι</p> <p>Όχι</p>	<p>Εξηγήστε</p>
B9	<p>ΕΠΙΧΡΥΣΩΣΗ" ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ (Gold-Plating)</p>	<p>Να απαντηθεί στη βάση σύγκρισης της νομοθετικής πρότασης που προωθείται με το περιεχόμενο της νομοθεσίας όπως αυτή έχει εγκριθεί σε επίπεδο ΕΕ</p>	
B9.1	<p>Η προτεινόμενη νομοθεσία περιλαμβάνει πρόνοιες πέραν</p>	<p>Όχι.</p>	

	των ελάχιστων απαιτήσεων της Ευρωπαϊκής Νομοθεσίας; Αν Ναι, ποιες είναι αυτές και γιατί;			
B9.2	Εκτίμηση τυχόν πρόσθετου ΔΦ που προκύπτει ως αποτέλεσμα των πρόσθετων προνοιών (Αν Ναι στη B9.1)	Πολίτες	Επιχειρήσεις	Δημόσια Υπηρεσία
		Όχι	Όχι	Όχι

Γ. ΣΥΝΟΨΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΑΝΑΛΥΣΗΣ ΑΝΤΙΚΤΥΠΟΥ			
[Το παρόν Τμήμα μπορεί να αξιοποιηθεί για σκοπούς δημοσίευσης των αποτελεσμάτων της ΑΑ]			
Συμπληρώστε βάση των απαντήσεων που έχουν δοθεί στις σχετικές ερωτήσεις πιο πάνω			
ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ ΕΕ ΣΤΟ ΕΘΝΙΚΟ ΔΙΚΑΙΟ			
Ενοτήτες ΑΑ	Σχετικές ερωτήσεις	Συνοπτικά τα κύρια αποτελέσματα της αναλύσεως (έκταση: 100 χαρακτήρες ανά ενότητα)	Δ/Ε
1. Αξιολόγηση εναλλακτικών επιλογών	B1-B2	Η τροποποίηση του Περί Ετήσιων Αδειών μετ' Απολαβών Νόμου, θεωρήθηκε ως η καταλληλότερη επιλογή.	
2. Διαδικασίες Διαβούλευσης	B3-B4	Πραγματοποιήθηκε διάλογος τόσο με τα εμπλεκόμενα τμήματα/υπηρεσίες, όσο και με τους κοινωνικούς εταίρους.	
3. Καταγραφή βασικών οικονομικών, κοινωνικών ή/και περιβαλλοντικών επιπτώσεων	B5-B6	Διασφαλίζονται τα δικαιώματα των εργαζομένων σε ετήσιες άδειες κατά τη διάρκεια λήψης άδειας πατρότητας και άδειας φροντίδας συμβάλλοντας στο γενικό στόχο της Οδηγίας γι εξισορρόπηση οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής. Δεν αναμένεται να υπάρξουν οικονομικές περιβαλλοντικές επιπτώσεις	
4. Εκτίμηση ΔΦ	B5.2-B5.4 B6.2-B6.3	Δεν αναμένεται αύξηση του ΔΦ και του κόστους συμμόρφωσης για τους πολίτες ή τις επιχειρήσεις μέσω	

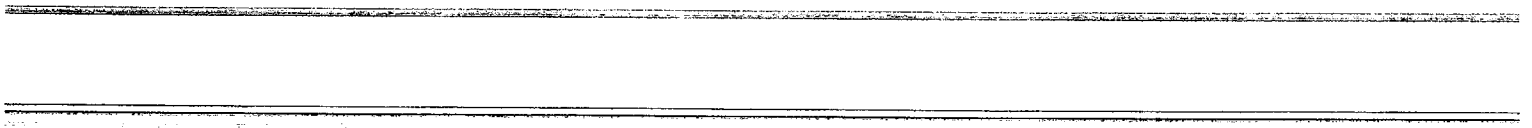
		πρόσθετων νομικών υποχρεώσεων συμμόρφωσης.	
5. Ειδική ανάλυση επιπτώσεων για Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις {Σύνοψη SME Test}	B4, B5		
6. Εκτίμηση «Επιχρύσωσης» νομοθεσίας (gold plating)	B9		

ΕΛΕΓΧΟΣ ΣΕ ΕΠΙΠΕΔΟ ΑΡΜΟΔΙΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ	
Επιβεβαιώνεται ότι το περιεχόμενο της πιο πάνω ΑΑ έχει ελεγχθεί και τα αποτελέσματα αυτής επικυρώνονται από τον/η Γενικό Διευθυντή/ρια του Υπουργείου	
Υπογραφή	
Όνοματεπώνυμο	Ανδρέας Ζαχαριάδης
Τίτλος/Υπουργείο	Γενικός Διευθυντής
Ημερομηνία	31/5/2022

ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ SME TEST (όπου εφαρμόζεται)					
<del>[Το παρόν Τμήμα συμπληρώνεται από εκπρόσωπο της Μονάδας Αξιολόγησης για το SME Test]</del>					
Συμπληρώστε βάση σχετικής αξιολόγησης για το επίπεδο/ποιότητα ανάλυσης στην κάθε υπο-ενότητα και συνολικά [Επιλέξτε με V το καταλληλότερο μεταξύ ME – Μη Επαρκής, I- Ικανοποιητική, Π – Πλήρης και επεξηγήστε αν κρίνεται αναγκαίο]					
Ενότητα	ME	I	Π	Δ/Ε	Σχόλιο // Επεξήγηση
1. Αναγκαιότητα πρότασης και αξιολόγηση εναλλακτικών επιλογών ρύθμισης					
2. Διαδικασίες διαβούλευσης – εμπλοκή					

επιχειρηματικής κοινότητας					
3. Ανάλυση Αντίκτυπου στο σύνολο και στις επιμέρους κατηγορίες επιχειρήσεων					
4. Προώθηση ή αιτιολόγηση της μη προώθησης μέτρων μετριασμού (όπου εφαρμόζεται)					
<b>Συνολική Αξιολόγηση του SME Test</b>					
<b>ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ SME TEST</b>					
Ημερομηνία παραλαβής του συμπληρωμένου ερωτηματολογίου					
Ημερομηνία ολοκλήρωσης ελέγχου SME Test					
<b>ΣΥΣΤΑΣΕΙΣ / ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ</b>					
Συστάσεις προς το αρμόδιο Υπουργείο:					
Επισημάνσεις προς το Υπουργικό Συμβούλιο:					
<b>ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ</b>					
Στοιχεία επικοινωνίας εκπροσώπου Μονάδας Αξιολόγησης για το SME Test	Όνομα:				
	Email:				
	Τηλέφωνο:				
Υπογραφή					





**ΝΟΜΟΣΧΕΔΙΟ ΜΕ ΤΙΤΛΟ:**  
**Ο ΠΕΡΙ ΤΕΡΜΑΤΙΣΜΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΕΩΣ (ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΤΙΚΟΣ)**  
**ΝΟΜΟΣ ΤΟΥ 2022**

Προοίμιο  
Επίσημη  
Εφημερίδα της  
ΕΕ L188  
12.7.2019  
σ. 79.

Για σκοπούς, μεταξύ άλλων, μερικής εναρμόνισης, με τα άρθρο 10(1), της πράξης της Ευρωπαϊκής Ένωσης, με τίτλο «Οδηγία (ΕΕ) 2019/1158 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου όπως 20η Ιουνίου 2019 σχετικά με την ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και ιδιωτικής ζωής για όπως γονείς και τους φροντιστές και την κατάργηση της οδηγίας 2010/18/ΕΕ του Συμβουλίου», όπως αυτή εκάστοτε τροποποιείται ή αντικαθίσταται,

Η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

Συνοπτικός  
τίτλος.

24 του 1967  
17 του 1968  
67 του 1972  
6 του 1973  
1 του 1975  
18 του 1977  
30 του 1979  
57 του 1979  
82 του 1979  
92 του 1979  
54 του 1980  
12 του 1983  
167 του 1987  
37 του 1988  
18 του 1990  
203 του 1990  
52(I) του 1994  
61(I) του 1994  
26(I) του 2001  
111(I) του 2001  
70(I) του 2002  
79(I) του 2002

1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Τερματισμού Απασχολήσεως (Τροποποιητικός) Νόμος του 2022 και θα διαβάζεται μαζί με τους περί Τερματισμού Απασχολήσεως Νόμους του 1967 έως του 2016 (που στο εξής θα αναφέρονται ως «ο βασικός νόμος») και ο βασικός νόμος και ο παρών Νόμος θα αναφέρονται μαζί ως οι περί Τερματισμού Απασχολήσεως Νόμοι του 1967 έως 2022.

159(I) του 2002

212(I) του 2002

110(I) του 2003

111(I) του 2003

89(I) του 2016.

Τροποποίηση  
του άρθρου 2  
του βασικού  
νόμου.

2. Το άρθρο 2 του βασικού νόμου, τροποποιείται ως ακολούθως:

(α) Με την αντικατάσταση του ορισμού του όρου «άδεια για λόγους ανωτέρας βίας» με τον ακόλουθο νέο ορισμό:

««άδεια για λόγους ανωτέρας βίας» σημαίνει την άδεια για λόγους ανωτέρας βίας η οποία λαμβάνεται σύμφωνα με τον Περί Άδειων (Πατρότητα, Γονική, Φροντίδας, Ανωτέρας Βίας) και Ευέλικτων Ρυθμίσεων Εργασίας για την Ισορροπία Μεταξύ Επαγγελματικής και Ιδιωτικής Ζωής Νόμου του 2022, όπως αυτός εκάστοτε τροποποιείται ή αντικαθίσταται»·

..... 2022.

(β) με την αντικατάσταση του ορισμού του όρου «γονική άδεια», με τον ακόλουθο νέο ορισμό:

««γονική άδεια» σημαίνει γονική άδεια που εξασφαλίζεται δυνάμει του περί Περί Άδειων (Πατρότητα, Γονική, Φροντίδας, Ανωτέρας Βίας) και Ευέλικτων Ρυθμίσεων Εργασίας για την Ισορροπία Μεταξύ Επαγγελματικής και Ιδιωτικής Ζωής Νόμου του 2022, όπως αυτός εκάστοτε τροποποιείται ή αντικαθίσταται»·

..... 2022.

(γ) με την προσθήκη, στην κατάλληλη αλφαβητική σειρά, των ακόλουθων νέων όρων και των ορισμών:

«άδεια φροντίδας» σημαίνει άδεια φροντίδας που

εξασφαλίζεται δυνάμει του περί Ο Περί Άδειων (Πατρότητα, Γονική, Φροντίδας, Ανωτέρας Βίας) και Ευέλικτων Ρυθμίσεων Εργασίας για την Ισορροπία Μεταξύ Επαγγελματικής και Ιδιωτικής Ζωής Νόμου του 2022, όπως αυτός εκάστοτε τροποποιείται ή αντικαθίσταται».

Τροποποίηση του άρθρου 6 του βασικού νόμου.

3. Η παράγραφος (στ) του εδαφίου (2) του άρθρου 6 του βασικού νόμου τροποποιείται με την προσθήκη αμέσως μετά τις λέξεις «γονικής άδειας» με τις λέξεις «ή άδειας πατρότητας, ή άδειας φροντίδας.»

Τροποποίηση του Δευτέρου Πίνακα του βασικού νόμου.

4. Ο Δεύτερος Πίνακας του βασικού νόμου τροποποιείται ως ακολούθως:

- (α) Με την προσθήκη στην υποπαράγραφο (ν) της υποπαραγράφου (2) της παραγράφου (1) του Μέρους Ι αμέσως μετά τις λέξεις «γονική άδεια» με τις λέξεις «ή άδεια πατρότητας»·
- (β) με τη προσθήκη στην υποπαράγραφο (ι) της παραγράφου (7) του Μέρους ΙΙ αμέσως μετά τις λέξεις «γονική άδεια» με τις λέξεις ή άδεια πατρότητας ή άδεια φροντίδας».

Τροποποίηση του Τρίτου Πίνακα του βασικού νόμου.

5. Ο Τρίτος Πίνακας του βασικού νόμου τροποποιείται ως ακολούθως:

- (α) Με την προσθήκη στην υποπαράγραφο (δ) της υποπαραγράφου (1) της παραγράφου (3) αμέσως μετά τις λέξεις «γονική άδεια» με τις λέξεις «ή άδεια πατρότητας ή άδεια φροντίδας»·
- (β) με την προσθήκη στην υποπαράγραφο (δ) της υποπαραγράφου (2) της παραγράφου (3) αμέσως μετά τις λέξεις «γονική άδεια» με τις λέξεις «ή άδεια πατρότητας ή άδεια φροντίδας»·

- (γ) με την προσθήκη στην υποπαράγραφο (iii) της επιφυλαξης της υποπαραγράφου (β) της παραγράφου (5) αμέσως μετά τις λέξεις «γονική άδεια» με τις λέξεις «ή άδεια πατρότητας ή άδεια φροντίδας».

## ΑΙΤΙΟΛΟΓΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

Σκοπός του παρόντος Νομοσχεδίου είναι η μεταφορά στο εθνικό δίκαιο προνοιών της Οδηγίας (ΕΕ) 2019/1158 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 20ής Ιουνίου 2019 σχετικά με την Ισορροπία μεταξύ Επαγγελματικής και Ιδιωτικής Ζωής για τους Γονείς και τους Φροντιστές και την κατάργηση της Οδηγίας 2010/18/ΕΕ του Συμβουλίου με την τροποποίηση των περί Τερματισμού Απασχολήσεως Νόμων του 1967 έως (Αρ. 2) του 2001 αναφορικά με τα εργασιακά δικαιώματα και την προστασία από την απόλυση.

Συγκεκριμένα, προβλέπεται η προστασία από την απόλυση στις περιόδους που μισθωτός λαμβάνει άδεια πατρότητας και άδεια φροντίδας και διασφαλίζεται το συνεχές της απασχόλησης κατά την απουσία από την εργασία λόγω άδειας πατρότητας και άδειας φροντίδας. Η δε περίοδος λήψης των αδειών αυτών θα λαμβάνεται υπόψη στον υπολογισμό της περιόδου απασχολήσεως. Τέλος, οι περίοδοι, όταν απουσιάζει ο μισθωτός με άδεια φροντίδας και άδεια πατρότητας κατά τη διάρκεια της προειδοποιήσεως λαμβάνονται υπόψη για σκοπούς πληρωμών που δικαιούται ο εργαζόμενος.

  
Σάββας Αγγελίδης

Αναπλ. Γενικός Εισαγγελέας της Δημοκρατίας

1 Ιουλίου 2022

ΕΝΟΤΗΤΑ Α: ΒΑΣΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΗΣ ΠΡΟΤΑΣΗΣ		
<p>Τίτλος Προτεινόμενης Νομοθεσίας</p> <p>Σημ.: Σε περίπτωση που δεν εξυπακούεται να καταγραφεί και ο τίτλος της σχετικής ευρωπαϊκής νομοθεσίας</p>	<p>ο περί Τερματισμού Απασχολήσεως (Τροποποιητικός) Νόμος του 2022.</p> <p>Οδηγία (ΕΕ) 2019/1158 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 20<sup>ης</sup> Ιουνίου 2019 σχετικά με την ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και ιδιωτικής ζωής για τους γονείς και τους φροντιστές και την κατάργηση της Οδηγίας 2010/18/ΕΕ του Συμβουλίου.</p>	
<b>ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ</b>		
Αρμόδιο Υπουργείο	Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων	
Αρμόδιο Τμήμα/ Υπηρεσία/ Γραφείο εφαρμογής της προτεινόμενης νομοθεσίας	Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων	
Στοιχεία επικοινωνίας λειτουργού αρμόδιου για διεξαγωγή ΑΑ	Όνομα: Νικόλας Αρτέμης	
	Τίτλος: Ανώτερος Λειτουργός Κοινωνικών Ασφαλίσεων	
	Τηλέφωνο: 22401811	
	e-mail: <a href="mailto:nartemis@sid.mlsi.gov.cy">nartemis@sid.mlsi.gov.cy</a>	
<b>ΤΥΠΟΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ</b>	<b>Επέλεξε (v)</b>	<i>Προσδιορίστε συνοπτικά, τις σημαντικότερες διατάξεις<sup>1</sup> της νέας νομοθεσίας ή, κατά περίπτωση, τις κύριες διατάξεις που τροποποιούνται, αντικαθίστανται, καταργούνται ή κωδικοποιούνται<sup>2</sup></i>
Νέα νομοθεσία	<input type="checkbox"/>	
Κατάργηση (πλήρης) υφιστάμενης νομοθεσίας	<input type="checkbox"/>	

<sup>1</sup> Σε περίπτωση νέας νομοθεσίας, να γίνεται αναφορά στις σημαντικότερες διατάξεις του νομοσχεδίου όπου διαφαίνεται το βασικό αντικείμενο, η στόχευση, η ρυθμιζόμενη ομάδα στόχος και οι βασικές ρυθμίσεις που εισάγει το νομοσχέδιο. Σε περίπτωση πλήρους κατάργησης υφιστάμενης νομοθεσίας δεν απαιτείται ο προσδιορισμός των επιμέρους διατάξεων.

<sup>2</sup> Σε περίπτωση εναρμονιστικής με το ευρωπαϊκό δίκαιο νομοθεσίας πρέπει να υποβάλλεται συγκριτικός πίνακας αντιστοιχίας των προνοιών της ευρωπαϊκής νομοθεσίας και των αντίστοιχων στο προτεινόμενο νομοσχέδιο

<p>Τροποποίηση / αντικατάσταση / εκσυγχρονισμός / κατάργηση προνοιών υφιστάμενης νομοθεσίας</p>	<p>ν</p>	<p>Ο περί Τερματισμού Απασχολήσεως Νόμος τροποποιείται ούτως ώστε</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• η λήψη άδειας πατρότητας, άδειας φροντίδας να μη συνιστά βάσιμο λόγο για τερματισμό της απασχόλησης</li> <li>• η περίοδος λήψης των αδειών αυτών να λαμβάνεται υπόψη στον υπολογισμό της περιόδου απασχολήσεως,</li> <li>• δεν διακόπτεται το συνεχές της απασχόλησης κατά την απουσία από την εργασία λόγω άδειας πατρότητας και άδειας φροντίδας</li> <li>• οι περίοδοι όταν απουσιάζει ο μισθωτός με άδεια φροντίδας και άδεια πατρότητας κατά τη διάρκεια της προειδοποίησης λαμβάνονται υπόψη για σκοπούς πληρωμών που δικαιούται ο εργαζόμενος</li> </ul>
<p>Κωδικοποίηση υφιστάμενης νομοθεσίας</p>		
<p><b>ΥΙΟΘΕΤΗΣΗ / ΕΝΑΡΜΟΝΙΣΗ</b></p>		<p><i>Παρακαλώ εξηγήστε</i></p>
<p>Πότε λήγει η προθεσμία υιοθέτησης της οδηγίας;</p>	<p>2/8/2022</p>	
<p><del>Να επισημανθούν τυχόν προβλήματα / εμπόδια για έγκαιρη εφαρμογή της προτεινόμενης νομοθεσίας και τυχόν συνέπειες από τη μη έγκαιρη υιοθέτηση της ευρωπαϊκής νομοθεσίας.</del></p>		
<p>Να επισημανθούν τυχόν προβλήματα / εμπόδια για έγκαιρη εφαρμογή της προτεινόμενης νομοθεσίας και τυχόν συνέπειες από τη μη έγκαιρη υιοθέτηση της ευρωπαϊκής νομοθεσίας.</p>		
<p>Εκκρεμούν τυχόν νομικά μέτρα εναντίον της Κυπριακής Δημοκρατίας σε σχέση με την υπό αναφορά ευρωπαϊκή νομοθεσία; Παρακαλώ εξηγήστε και επισυνάψετε τυχόν σχετική αλληλογραφία (EU Pilot).</p>		



**ΕΝΟΤΗΤΑ Β: ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΑΝΑΛΥΣΗΣ ΑΝΤΙΚΤΥΠΟΥ**

B1	<b>ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ</b>	<i>Περιγραφή της ευρωπαϊκής νομοθεσίας στην εναρμόνιση με την οποία στοχεύει η προτεινόμενη ρύθμιση (να περιληφθούν σχετικοί ηλεκτρονικοί σύνδεσμοι τόσο για την ευρωπαϊκή νομοθεσία όσο και για την ΑΑ σε επίπεδο ΕΕ, αν υπάρχει)</i>
B1.1	Αντικείμενο / στόχευση νομοθεσίας	Η νέα Οδηγία, προνοεί μεταξύ άλλων (που συμπεριλήφθηκαν στο σχετικό εναρμονιστικό Νομοσχέδιο που ετοιμάστηκε από τα Τμήματα Εργασιακών σχέσεων και Τμήμα Εργασίας), όπως τα κεκτημένα ή υπό κτήση δικαιώματα των εργαζομένων κατά την ημερομηνία έναρξης της γονικής άδειας, άδειας πατρότητας και άδειας φροντίδας διατηρούνται μέχρι το τέλος της εν λόγω άδειας ή απουσίας από την εργασία και όπως διατηρείται η σχέση εργασίας κατά τη διάρκεια των εν λόγω περιόδων ενώ η απόλυση λόγω του γεγονότος ότι ο εργαζόμενος ζήτησε άδεια πατρότητας γονική άδεια ή άδεια φροντίδας απαγορεύεται.
B1.2	Έχει διεξαχθεί Ανάλυση Αντίκτυπου για τη νομοθεσία σε επίπεδο ΕΕ και ποια τα κύρια συμπεράσματά της?	Ναι. Παρατίθεται σχετικός σύνδεσμος με την περίληψη της Ανάλυσης Αντίκτυπου: <a href="https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A52017SC0203">https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A52017SC0203</a>
B2	<b>ΔΕΙΟΛΟΓΗΣΗ ΕΝΑΛΛΑΚΤΙΚΩΝ ΕΠΙΛΟΓΩΝ</b>	<i>Περιγραφή νομοθετικής ή / και άλλης ρύθμισης που έχει εξεταστεί για τον ίδιο σκοπό, αν εφαρμόζεται</i>
B2.1	Πρώτη επιλογή (προτεινόμενη)	Τροποποίηση του περί Τερματισμού Απασχολήσεως Νόμου ούτως ώστε να διασφαλιστεί το συνεχές της απασχόλησης, η προστασία από την απόλυση και οι πληρωμές που δικαιούται ο εργαζόμενος κατά τη διάρκεια της προειδοποίησης.
B2.2	Δεύτερη επιλογή	
B2.3	Τρίτη επιλογή	
...	...	
B2α	Αιτιολόγηση της προτεινόμενης επιλογής	Ουσιαστικά αποτελεί την μοναδική επιλογή αφού τα εν λόγω θέματα ρυθμίζονται με τον νόμο αυτό

B3	<b>ΔΙΑΛΟΓΟΣ ΕΝΤΟΣ ΤΗΣ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ</b>	<i>Περιγραφή της διαδικασίας διαβούλευσης με εμπλεκόμενους φορείς του Δημόσιου Τομέα</i>				
B3.1	Έχει πραγματοποιηθεί διάλογος κατά την διαμόρφωση της προτεινόμενης νομοθεσίας ή/και διεξαγωγής της σχετικής ΑΑ με άλλα εμπλεκόμενα υπουργεία/ υπηρεσίες/ τμήματα;	<table border="1"> <tr> <th>Ναι/Όχι</th> <th>Εξηγήστε</th> </tr> <tr> <td>Ναι</td> <td>Το προτεινόμενο νομοσχέδιο ετοιμάστηκε σε πλήρη συντονισμό με τα συναρμόδια τμήματα – Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων, Τμήμα Εργασίας και Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων.</td> </tr> </table>	Ναι/Όχι	Εξηγήστε	Ναι	Το προτεινόμενο νομοσχέδιο ετοιμάστηκε σε πλήρη συντονισμό με τα συναρμόδια τμήματα – Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων, Τμήμα Εργασίας και Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων.
Ναι/Όχι	Εξηγήστε					
Ναι	Το προτεινόμενο νομοσχέδιο ετοιμάστηκε σε πλήρη συντονισμό με τα συναρμόδια τμήματα – Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων, Τμήμα Εργασίας και Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων.					
B3.2	Σε ποιο στάδιο πραγματοποιήθηκε ο διάλογος, με ποιους φορείς και ποια τα κύρια αποτελέσματά του (συνοπτικά);  <i>[Παρακαλώ επισυνάψετε τυχόν διαθέσιμα σχετικά έγγραφα]</i>	Ο συντονισμός (γραφτός και προφορικός) με τα συναρμόδια Τμήματα ήταν συνεχής από το στάδιο αξιολόγησης εναλλακτικών επιλογών εναρμόνισης, μέχρι και τη σύνταξη νομοσχεδίων.				
B4	<b>ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗ</b>	<i>Περιγραφή της διαδικασίας και των αποτελεσμάτων διαβούλευσης με άλλους άμεσα εμπλεκόμενους φορείς (Stakeholders)</i>				
B4.1	Έχει πραγματοποιηθεί δημόσια διαβούλευση κατά την διαμόρφωση της προτεινόμενης νομοθεσίας ή/και διεξαγωγής της σχετικής ΑΑ με εκπρόσωπους άλλων εμπλεκόμενων φορέων;	<table border="1"> <tr> <th>Ναι/Όχι</th> <th>Εξηγήστε</th> </tr> <tr> <td>Ναι</td> <td></td> </tr> </table>	Ναι/Όχι	Εξηγήστε	Ναι	
Ναι/Όχι	Εξηγήστε					
Ναι						
B4.2	Σε ποιο/α στάδιο/α πραγματοποιήθηκε η διαβούλευση;	Η διαβούλευση πραγματοποιήθηκε αμέσως μετά την ολοκλήρωση της σύνταξης της νομοθεσίας.				

B4.3	<p>Με ποιους φορείς πραγματοποιήθηκε η διαβούλευση;</p> <p>Σε περίπτωση που εκτιμάται ότι η πρόταση αναμένεται να έχει οικονομικές επιπτώσεις για τις επιχειρήσεις, να εξηγηθεί περαιτέρω κατά πόσο και με ποιο τρόπο συμμετείχαν σε διαδικασίες διαβούλευσης οι εκπρόσωποι της επιχειρηματικής κοινότητας και κυρίως των μικρομεσαίων επιχειρήσεων {SME Test}</p>	<p>Παρουσιάστηκε το εναρμονιστικό τροποποιητικό νομοσχέδιο στο Εργατικό Συμβουλευτικό Σώμα (μεταξύ άλλων ΟΕΒ, ΚΕΒΕ, ΣΕΚ, ΠΕΟ και ΔΕΟΚ).</p>	
B4.4	<p>Τι μέθοδοι χρησιμοποιήθηκαν για τη διεξαγωγή της δημόσιας διαβούλευσης σε κάθε στάδιο και ποια η χρονική διάρκεια της διαβούλευσης στην κάθε περίπτωση;</p>		
B4.5	<p>Ποια τα κύρια αποτελέσματα της διαβούλευσης;</p> <p><i>[Παρακαλώ επισυνάψετε τυχόν διαθέσιμα σχετικά έγγραφα]</i></p>		
B5	<p><b>ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ</b></p>	<p><i>[Σε περίπτωση τυχόν επιπτώσεων για τις επιχειρήσεις να επισημανθεί αν αυτές αναμένεται να είναι σημαντικές και δυσανάλογα βαρύτερες για τις Μικρομεσαίες και κυρίως για τις Πολύ Μικρές ή/και Μικρές επιχειρήσεις - {SME Test}]</i></p>	
<p>Έχει εκπονηθεί ειδική οικονομική μελέτη για το αντικείμενο / σκοπό της προτεινόμενης νομοθεσίας;</p> <p><i>[Αν Ναι, να επισυναφθεί]</i></p>		<p><b>Ναι</b></p>	<p><b>Όχι</b></p>
			<p>√</p>
B5.1		<p><b>Ναι / Όχι</b></p>	<p><b>Εξηγήστε</b></p>

	<p>Από την εφαρμογή της προτεινόμενης νομοθεσίας αναμένεται να προκύπτει οποιοσδήποτε σημαντικός οικονομικός αντίκτυπος για τους πολίτες / νοικοκυριά, τις επιχειρήσεις ή αντίκτυπος στο μακροοικονομικό περιβάλλον της χώρας?</p> <p>[Αν Ναι εξηγήστε συνοπτικά, αν Όχι προχωρήστε στην ερώτηση Β6]</p>	Όχι	
B5.2	<p>Η προτεινόμενη νομοθεσία οδηγεί σε αύξηση του <b>ΔΦ και του κόστους συμμόρφωσης για τους πολίτες</b> μέσω πρόσθετων νομικών υποχρεώσεων συμμόρφωσης;</p> <p>[Αν Ναι δώστε εκτίμηση κόστους και εξηγήστε συνοπτικά, αν Όχι προχωρήστε στην ερώτηση Β5.4]</p>	Όχι	(Απάντηση σε € + εξηγήσεις)
B5.3	<p>Να αιτιολογηθεί σε περίπτωση που προκύπτει αλλά δεν μπορεί να ποσοτικοποιηθεί ο ΔΦ και να αναλυθούν εν συντομία οι σχετικές αναμενόμενες επιπτώσεις, βάση ποιοτικής προσέγγισης</p>		

B5.4	ΑΝΤΙΚΤΥΠΟΣ ΣΤΙΣ ΜΙΚΡΟΜΕΣΑΙΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ <sup>3</sup> {SME Test}	Πολύ Μικρές (1-9)	Μικρές (10-49)	Μεσαίες (50-249)	Μεγάλες (250+)
B5.4α	<p>Η προτεινόμενη νομοθεσία οδηγεί σε αύξηση του ΔΦ και του κόστους συμμόρφωσης για τις επιχειρήσεις μέσω πρόσθετων νομικών υποχρεώσεων συμμόρφωσης;</p> <p>[Απαντήστε Ναι/Όχι για κάθε κατηγορία. Αν Όχι σε όλες προχωρήστε στην ερώτηση B5.6]</p>				
B5.4β	Πληθυσμός επιχειρήσεων που επηρεάζονται (αν Ναι στη B5.4α)				
B5.4γ	Εκτίμηση ΔΦ για κάθε κατηγορία (αν Ναι στη B5.4α)	<i>(Απάντηση σε € + εξηγήσεις)</i>			
B5.4δ	Να αιτιολογηθεί σε περίπτωση που προκύπτει αλλά δεν μπορεί να ποσοτικοποιηθεί ο ΔΦ για τις επιχειρήσεις και να αναλυθούν εν συντομία οι σχετικές αναμενόμενες επιπτώσεις, λαμβανομένου υπόψη του μεγέθους των επιχειρήσεων, βάση ποιοτικής προσέγγισης				

<sup>3</sup> Μικρομεσαίες επιχειρήσεις (ΜΜΕ) θεωρούνται αυτές που εργοδοτούν λιγότερους από 250 υπαλλήλους και των οποίων ο ετήσιος κύκλος εργασιών δεν υπερβαίνει τα €50 εκ. ή το σύνολο του ετήσιου ισολογισμού τους δεν υπερβαίνει τα €43 εκ..

ΜΕΤΡΙΑΣΜΟΣ ΑΝΤΙΚΤΥΠΟΥ {SME Test}		Να απαντηθεί αν Ναι στη Β5.4α για Μικρές και Πολύ Μικρές επιχειρήσεις (δεν εξαιρούνται) και προκύπτει σημαντικός και δυσανάλογος ΔΦ βάση εκτιμήσεων στη Β5.4γ ή Β5.4δ ή άλλη δυσανάλογη επιβάρυνση μεταξύ επιχειρήσεων βάση της Β5.1 (να διευκρινιστεί πιο κάτω)	
B5.5	Έχουν αξιολογηθεί/προωθούνται μέτρα μετριασμού του αντίκτυπου ή αντισταθμιστικά μέτρα για τις μικρές και πολύ μικρές επιχειρήσεις; Αν Ναι, ποια είναι αυτά και γιατί; Αν Όχι, να αιτιολογηθεί.		
B6	<b>ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ ΣΤΗ ΔΗΜΟΣΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑ</b>		
B6.1	Από την εφαρμογή της προτεινόμενης νομοθεσίας αναμένεται να προκύπτει οποιοσδήποτε σημαντικός αντίκτυπος ως προς τη δομή, οργάνωση και λειτουργία της δημόσιας υπηρεσίας?  [Αν Ναι εξηγήστε συνοπτικά, αν Όχι προχωρήστε στην ερώτηση Β7]	<b>Ναι / Όχι</b>	<b>Εξηγήστε</b>
		Όχι	
B6.2	Η προτεινόμενη νομοθεσία οδηγεί σε αύξηση του ΔΦ για τη δημόσια υπηρεσία μέσω πρόσθετων διαδικασιών;	ΟΧΙ	(Απάντηση σε € + εξηγήσεις)
	[Αν Ναι δώστε εκτίμηση κόστους και εξηγήστε συνοπτικά, αν Όχι προχωρήστε στην ερώτηση Β7]		
B6.3	Να αιτιολογηθεί σε περίπτωση που προκύπτει αλλά δεν μπορεί να ποσοτικοποιηθεί ο ΔΦ και να αναλυθούν εν συντομία οι σχετικές αναμενόμενες επιπτώσεις, βάση ποιοτικής προσέγγισης		


B7	<b>ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ</b>			
B7.1	Από την εφαρμογή της προτεινόμενης νομοθεσίας αναμένεται να προκύπτει οποιοσδήποτε σημαντικός κοινωνικός αντίκτυπος?  [Αν Ναι εξηγήστε συνοπτικά, αν Όχι προχωρήστε στην ερώτηση B8]	<b>Ναι / Όχι</b>	<b>Εξηγήστε</b>	
		Όχι		
B8	<b>ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΕΣ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ</b>			
B8.1	Από την εφαρμογή της προτεινόμενης νομοθεσίας αναμένεται να προκύπτει οποιοσδήποτε σημαντικός περιβαλλοντικός αντίκτυπος?  [Αν Ναι εξηγήστε συνοπτικά, αν Όχι προχωρήστε στην Ενότητα Γ]	<b>Ναι / Όχι</b>	<b>Εξηγήστε</b>	
		Όχι		
B9	<b>ΕΠΙΧΡΥΣΩΣΗ" ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ (Gold-Plating)</b>	<i>Να απαντηθεί στη βάση σύγκρισης της νομοθετικής πρότασης που προωθείται με το περιεχόμενο της νομοθεσίας όπως αυτή έχει εγκριθεί σε επίπεδο ΕΕ</i>		
B9.1	Η προτεινόμενη νομοθεσία περιλαμβάνει πρόνοιες πέραν των ελάχιστων απαιτήσεων της Ευρωπαϊκής Νομοθεσίας; Αν Ναι, ποιες είναι αυτές και γιατί;	Όχι.		
B9.2	Εκτίμηση τυχόν πρόσθετου ΔΦ που προκύπτει ως αποτέλεσμα των πρόσθετων προνοιών (Αν Ναι στη B9.1)	<b>Πολίτες</b>	<b>Επιχειρήσεις</b>	<b>Δημόσια Υπηρεσία</b>
		Όχι	Όχι	Όχι

Γ. ΣΥΝΟΨΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΑΝΑΛΥΣΗΣ ΑΝΤΙΚΤΥΠΟΥ			
[Το παρόν Τμήμα μπορεί να αξιοποιηθεί για σκοπούς δημοσίευσης των αποτελεσμάτων της ΑΑ]			
Συμπληρώστε βάση των απαντήσεων που έχουν δοθεί στις σχετικές ερωτήσεις πιο πάνω			
ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ ΕΕ ΣΤΟ ΕΘΝΙΚΟ ΔΙΚΑΙΟ			
Ενότητες ΑΑ	Σχετικές ερωτήσεις	Συνοπτικά τα κύρια αποτελέσματα της ανάλυσης (μεγιστο 100 χαρακτήρες ανά ενότητα)	Δ/Ε
1. Αξιολόγηση εναλλακτικών επιλογών	B1-B2	Η τροποποίηση του περί Τερματισμού Απασχολήσεως Νόμου, θεωρήθηκε ως η καταλληλότερη επιλογή.	
2. Διαδικασίες Διαβούλευσης	B3-B4	Πραγματοποιήθηκε διάλογος τόσο με τα εμπλεκόμενα τμήματα/υπηρεσίες, όσο και με τους κοινωνικούς εταίρους.	
3. Καταγραφή βασικών οικονομικών, κοινωνικών ή/και περιβαλλοντικών επιπτώσεων	B5-B8	Προστασία των εργαζομένων από παράνομη απόλυση και διασφάλιση του συνεχές της απασχόλησης συμβάλλοντας στο γενικό στόχο της Οδηγίας για εξισορρόπηση οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής. Δεν αναμένεται να υπάρξουν οικονομικές περιβαλλοντικές επιπτώσεις	
4. Εκτίμηση ΔΦ	B9, 2-B9, 4-B9, 2-B9, 3	Δεν αναμένεται αύξηση του ΔΦ και του κόστους συμμόρφωσης για τους πολίτες ή τις επιχειρήσεις μέσω πρόσθετων νομικών υποχρεώσεων συμμόρφωσης.	
5. Ειδική ανάλυση επιπτώσεων για Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις {Σύνοψη SME Test}	B9, 3-B9		
6. Εκτίμηση «Επιχρύσωσης» νομοθεσίας (gold plating)	B9		

ΕΛΕΓΧΟΣ ΣΕ ΕΠΙΠΕΔΟ ΑΡΜΟΔΙΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ



Επιβεβαιώνεται ότι το περιεχόμενο της πιο πάνω ΑΑ έχει ελεγχθεί και τα αποτελέσματα αυτής επικυρώνονται από τον/η Γενικό Διευθυντή/ρια του Υπουργείου

Υπογραφή	
Όνοματεπώνυμο	Ανδρέας Ζαχαριάδης
Τίτλος/Υπουργείο	Γενικός Διευθυντής
Ημερομηνία	31/5/2022

#### ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ SME TEST (όπου εφαρμόζεται)

[Το παρόν Τμήμα συμπληρώνεται από εκπρόσωπο της Μονάδας Αξιολόγησης για το SME Test]

Συμπληρώστε βάση σχετικής αξιολόγησης για το επίπεδο/ποιότητα ανάλυσης στην κάθε υπο-ενότητα και συνολικά

[Επιλέξτε με Ν το καταλληλότερο μεταξύ ΜΕ – Μη Επαρκής, Ι- Ικανοποιητική, Π – Πλήρης και επεξηγήστε αν κρίνεται αναγκαίο]

Ενότητα				Δ/Ε	Σχόλιο / Επεξηγήσεις
1. Αναγκαιότητα πρότασης και αξιολόγηση εναλλακτικών επιλογών ρύθμισης					
2. Διαδικασίες διαβούλευσης – εμπλοκή επιχειρηματικής κοινότητας					
3. Ανάλυση Αντίκτυπου στο σύνολο και στις επιμέρους κατηγορίες επιχειρήσεων					
4. Προώθηση ή αιτιολόγηση της μη προώθησης μέτρων μετριασμού (όπου εφαρμόζεται)					

Συνολική Αξιολόγηση του SME Test				
<b>ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ SME TEST</b>				
Ημερομηνία παραλαβής του συμπληρωμένου ερωτηματολογίου				
Ημερομηνία ολοκλήρωσης ελέγχου SME Test				
<b>ΣΥΣΤΑΣΕΙΣ / ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ</b>				
Συστάσεις προς το αρμόδιο Υπουργείο:				
Επισημάνσεις προς το Υπουργικό Συμβούλιο:				
<b>ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ</b>				
Στοιχεία επικοινωνίας εκπροσώπου Μονάδας Αξιολόγησης για το SME Test	Όνομα:			
	Email:			
	Τηλέφωνο:			
Υπογραφή				

**ΝΟΜΟΣΧΕΔΙΟ ΜΕ ΤΙΤΛΟ:**  
**Ο ΠΕΡΙ ΙΣΗΣ ΜΕΤΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΑΝΔΡΩΝ ΚΑΙ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΣΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΙ**  
**ΣΤΗΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ (ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΤΙΚΟΣ) ΝΟΜΟΣ ΤΟΥ 2022**

Η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

Συνοπτικός  
τίτλος.

205(Ι) του 2002  
191 (Ι) του 2004  
40 (Ι) του 2006  
176(Ι) του 2007  
39(Ι) του 2009  
150(Ι) του 2014  
86(Ι) του 2021.

1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Ίσης Μεταχείρισης Ανδρών και Γυναικών στην Απασχόληση και στην Επαγγελματική Εκπαίδευση (Τροποποιητικός) Νόμος του 2022 και θα διαβάζεται μαζί με τους περί Ίσης Μεταχείρισης Ανδρών και Γυναικών στην Απασχόληση και στην Επαγγελματική Εκπαίδευση Νόμους του 2002 μέχρι 2021 (που στο εξής θα αναφέρονται ως ο «βασικός νόμος») και βασικός νόμος και ο παρών Νόμος θα αναφέρονται μαζί ως οι περί Ίσης Μεταχείρισης Ανδρών και Γυναικών στην Απασχόληση και στην Επαγγελματική Εκπαίδευση Νόμοι του 2002 μέχρι 2022.

Τροποποίηση  
του άρθρου 4  
του βασικού  
νόμου.

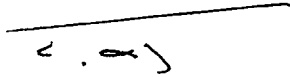
... 2022.

2. Το εδάφιο (4) του άρθρου 4 του βασικού νόμου τροποποιείται με την αντικατάσταση της τελευταίας φράσης, μετά την τελεία, της φράσης «διάρκεια της απουσίας της.» με την φράση «Ο παρών Νόμος δεν επηρεάζει τις διατάξεις του περί Αδειών (Πατρότητας, Γονικής, Φροντίδας, Ανωτέρας Βίας) και Ευέλικτων Ρυθμίσεων Εργασίας για την Ισορροπία μεταξύ Επαγγελματικής και Ιδιωτικής Ζωής Νόμου του 2022»

## ΑΙΤΙΟΛΟΓΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

Σκοπός του παρόντος Νομοσχεδίου είναι η τροποποίηση των περί Ίσης Μεταχείρισης Ανδρών και Γυναικών στην Απασχόληση και στην Επαγγελματική Εκπαίδευση Νόμων του 2002 έως 2021 με σκοπό την διαγραφή της παραπομπής στον περί της Γονικής Άδειας και Λόγους Ανωτέρας Βίας Νόμου του 2002 λόγω κατάργησής του.

Περαιτέρω και ενόψει της ψήφισης του εναρμονιστικού νομοσχεδίου του περί ο περί Αδειών (Πατρότητας, Γονική, Φροντίδας, Ανωτέρας βίας) και Ευέλικτων Ρυθμίσεων Εργασίας για την Ισορροπία μεταξύ Επαγγελματικής και Ιδιωτικής Ζωής Νόμος του 2022 στον οποίο περιλαμβάνονται και οι πιο πάνω άδειες κρίνεται αναγκαία η συμπερίληψη του ώστε να συνάδει με πρόνοιες που παραπέμπουν στους περί Ίσης Μεταχείρισης Ανδρών και Γυναικών στην Απασχόληση και στην Επαγγελματική Εκπαίδευση Νόμους του 2002 έως 2021.

  
Σάββας Αγγελίδης  
Αναπλ. Γενικός Εισαγγελέας της Δημοκρατίας

1 Ιουλίου 2022

ΕΝΟΤΗΤΑ Α: ΒΑΣΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΗΣ ΠΡΟΤΑΣΗΣ		
Τίτλος Προτεινόμενης Νομοθεσίας	Ο περί 1ης Μεταχείρισης Ανδρών και Γυναικών στην Απασχόληση και στην Επαγγελματική Εκπαίδευση (Τροποποιητικός) Νόμος του 2022	
<b>ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ</b>		
Αρμόδιο Υπουργείο	ΥΕΚΑ	
Αρμόδιο Τμήμα/ Υπηρεσία/ Γραφείο εφαρμογής της προτεινόμενης νομοθεσίας	ΥΕΚΑ/ΤΜΗΜΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	
Στοιχεία επικοινωνίας λειτουργού αρμόδιου για διεξαγωγή ΑΑ	Όνομα: Αλεξία Χατζηκουμή	
	Τίτλος: Λειτουργός Εργασίας	
	e-mail: ahadjikoumi@dl.mlsi.gov.cy	
	Τηλέφωνο: 22400869	
<b>ΤΥΠΟΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ</b>	<b>Επέλεξε (v)</b>	<i>Προσδιορίστε συνοπτικά, τις σημαντικότερες διατάξεις<sup>1</sup> της νέας νομοθεσίας ή, κατά περίπτωση, τις κύριες διατάξεις που τροποποιούνται, αντικαθίστανται, καταργούνται ή κωδικοποιούνται</i>
Νέα νομοθεσία		
Κατάργηση (πλήρης) υφιστάμενης νομοθεσίας		
Τροποποίηση / αντικατάσταση / εκσυγχρονισμός / κατάργηση προνοιών υφιστάμενης νομοθεσίας	v	Τροποποίηση του άρθρου 4(4) ενόψει της κατάργησης του περί Γονικής Άδειας για Λόγους Ανωτέρας Βίας Νόμου του 2002.
Κωδικοποίηση νομοθεσίας		

<sup>1</sup> Σε περίπτωση νέας νομοθεσίας, να γίνεται αναφορά στις σημαντικότερες διατάξεις του νομοσχεδίου όπου διαφαίνεται το βασικό αντικείμενο, η στόχευση, η ρυθμιζόμενη ομάδα στόχος και οι βασικές ρυθμίσεις που εισάγει το νομοσχέδιο. Σε περίπτωση πλήρους κατάργησης υφιστάμενης νομοθεσίας δεν απαιτείται ο προσδιορισμός των επιμέρους διατάξεων

--	--	--

ΕΝΟΤΗΤΑ Β: ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΑΝΑΛΥΣΗΣ ΑΝΤΙΚΤΥΠΟΥ		
B1	ΑΝΑΓΚΑΙΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΣΤΟΧΕΥΣΗ ΤΗΣ ΠΑΡΕΜΒΑΣΗΣ	Σύντομη περιγραφή του προβλήματος, της αναγκαιότητας και των επιδιωκόμενων αποτελεσμάτων από την προτεινόμενη ρυθμιστική παρέμβαση
B1.1	Ποιά ανάγκη προτίθεται να καλύψει ή ποιό πρόβλημα επιχειρεί να αντιμετωπίσει η προτεινόμενη νομοθεσία; Γιατί θεωρείται αναγκαία η παρέμβαση της κυβέρνησης;	Η τροποποίηση γίνεται ώστε να ενσωματωθεί ο νέος εναρμονιστικός νόμος ο οποίος θα καταργήσει τον περί Γονικής Άδειας για λόγους Ανωτέρας Βίας Νόμο του 2002 και θα τεθεί σε ισχύ τον Αύγουστο 2022 λόγω της εναρμόνισης της ΚΔ με την Οδηγία (ΕΕ) 2019/1158 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου σχετικά με την ισορροπία μεταξύ της επαγγελματικής και ιδιωτικής ζωής για τους γονείς και τους φροντιστές.
B1.2	Ποιος ο σκοπός της προτεινόμενης νομοθεσίας και τα επιδιωκόμενα αποτελέσματα από την εφαρμογή της;	Ως Β1.1 πιο πάνω.
B2	<del>ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΕΝΑΛΛΑΚΤΙΚΩΝ ΕΠΙΛΟΓΩΝ</del>	<del>Περιγραφή νομοθετικής ή / και άλλης ρύθμισης που έχει εξεταστεί (περιλαμβανομένης της μη ρύθμισης, αν έχει αξιολογηθεί)</del>
B2.1	Πρώτη επιλογή (προτεινόμενη)	Δεν τίθεται θέμα άλλης επιλογής.
B2.2	Δεύτερη επιλογή	
B2.3	Τρίτη επιλογή	
	...	
B2α	Αιτιολόγηση της προτεινόμενης επιλογής	
B3	ΔΙΑΛΟΓΟΣ ΕΝΤΟΣ ΤΗΣ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	Περιγραφή της διαδικασίας διαβούλευσης με εμπλεκόμενους φορείς του Δημόσιου Τομέα
B3.1		Ναι/Όχι <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>

	Έχει πραγματοποιηθεί διάλογος κατά την διαμόρφωση της προτεινόμενης νομοθεσίας ή/και διεξαγωγής της σχετικής ΑΑ με άλλα εμπλεκόμενα υπουργεία/ υπηρεσίες/ τμήματα;	ΝΑΙ	Με το ΤΕΣΧ
B3.2	Σε ποιο στάδιο πραγματοποιήθηκε ο διάλογος, με ποιους φορείς και ποια τα κύρια αποτελέσματά του (συνοπτικά);  <i>[Παρακαλώ επισυνάψετε τυχόν διαθέσιμα σχετικά έγγραφα]</i>		
	<b>ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗ</b>	<i>Περιγραφή της διαδικασίας και των αποτελεσμάτων διαβούλευσης με άλλους άμεσα εμπλεκόμενους φορείς (Stakeholders)</i>	
B4.1	Έχει πραγματοποιηθεί δημόσια διαβούλευση κατά την διαμόρφωση της προτεινόμενης νομοθεσίας ή/και διεξαγωγής της σχετικής ΑΑ με εκπρόσωπους άλλων εμπλεκόμενων φορέων;	ΝΑΙ/ΟΧΙ	ΕΞΟΝΤΙΩΣΗ
		ΟΧΙ	Δεν χρειάζεται εφόσον συνιστά απόρροια του νέου εναρμονιστικού νόμου που θα τεθεί σε ισχύ.
B4.2	Σε ποιο/α στάδιο/α πραγματοποιήθηκε η διαβούλευση;	<i>(π.χ. αξιολόγηση προβλήματος και αναγκαιότητας παρέμβασης, αξιολόγηση εναλλακτικών επιλογών, συλλογή δεδομένων, ανάλυση επιπτώσεων, σύνταξη νομοθεσίας)</i>	
B4.3	Με ποιους φορείς πραγματοποιήθηκε η διαβούλευση;  Σε περίπτωση που εκτιμάται ότι η πρόταση αναμένεται να έχει οικονομικές επιπτώσεις για τις επιχειρήσεις, να εξηγηθεί περαιτέρω κατά πόσο και με ποιο τρόπο συμμετείχαν στη	<i>(π.χ. κοινωνικά σύνολα, εκπροσώπους επιχειρήσεων, περιβαλλοντικές οργανώσεις)</i>	

	διαβούλευση οι εκπρόσωποι της επιχειρηματικής κοινότητας και κυρίως των μικρομεσαίων επιχειρήσεων (SME Test)	
B4.4	Τι μέθοδοι χρησιμοποιήθηκαν για τη διεξαγωγή της διαβούλευσης σε κάθε στάδιο και ποια η χρονική διάρκεια της διαβούλευσης στην κάθε περίπτωση;	(π.χ. συζητήσεις/ συσκέψεις, γραπτή επικοινωνία, δημόσιες ακροάσεις, στοχευμένες ομάδες, εμπλοκή εμπειρογνομόνων, ανάρτηση στο διαδίκτυο)
B4.5	Ποια τα κύρια αποτελέσματα της διαβούλευσης;  [Παρακαλώ επισυνάψτε τυχόν διαθέσιμα σχετικά έγγραφα]	
B5	<b>ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ</b>	<b>Εκτίμηση των πιθανών επιπτώσεων οικονομικής φύσης στις διάφορες ομάδες επηρεαζόμενων</b>
	Έχει εκπονηθεί ειδική οικονομική μελέτη για το αντικείμενο / σκοπό της προτεινόμενης νομοθεσίας;	<b>Ναι</b> <b>Όχι</b>
	[Αν Ναι, να επισυναφθεί]	<b>OXI</b>
<b>Ι. Εκτίμηση Οικονομικών Επιπτώσεων στους πολίτες/νοικοκυριά από την προτεινόμενη νομοθεσία</b>		
B5.1	Αφορά ή/και επηρεάζει τους πολίτες/νοικοκυριά;	<b>Ναι/Όχι</b> <b>Εξαρτάται</b>
	[Αν Ναι συνεχίστε, αν Όχι προχωρήστε στην ερώτηση B5.4]	<b>OXI</b>
B5.2	Επηρεάζει την οικονομική κατάσταση ή/και την καταναλωτική συμπεριφορά των νοικοκυριών ή των διαφόρων ομάδων πληθυσμού?	<b>OXI</b>
B5.3	Αναμένεται να έχει επίδραση από πλευράς διοικητικού φόρτου και κόστους για συμμόρφωση των πολιτών με αυτήν?	<b>OXI</b>



B5.3α	Εκτίμηση ΔΦ για τους πολίτες (αν Ναι στη B5.3).	(Απάντηση σε €)		
B5.3β	Να αιτιολογηθεί σε περίπτωση που προκύπτει αλλά δεν μπορεί να ποσοτικοποιηθεί ο ΔΦ για τους πολίτες και να αναλυθούν εν συντομία οι σχετικές αναμενόμενες επιπτώσεις, λαμβανομένου υπόψη των διαφόρων ομάδων πληθυσμού, βάση ποιοτικής προσέγγισης			
<b>II. Εκτίμηση Οικονομικών Επιπτώσεων στις επιχειρήσεις<sup>2</sup> από την προτεινόμενη νομοθεσία</b> [Να επισημαίνεται όπου οι επιπτώσεις αναμένεται να είναι σημαντικές και δυσανάλογα βαρύτερες για τις μικρομεσαίες επιχειρήσεις και κυρίως για τις πολύ μικρές ή/και μικρές επιχειρήσεις - {SME Test}]				
B5.4	Αφορά ή/και επηρεάζει τις επιχειρήσεις; Αν ναι, σε ποιους τομείς δραστηριότητας <sup>3</sup> επηρεάζονται άμεσα ή έμμεσα οι επιχειρήσεις;  [Αν Ναι εξηγήστε συνοπτικά και συνεχίστε, αν Όχι προχωρήστε στην ερώτηση B5.13]	Ναι/Όχι	ΠΕΡΙΛΗΨΗ	
		OXI		
B5.5	Παρακαλώ καταγράψετε (κατά προσέγγιση), τον αριθμό και το αντίστοιχο ποσοστό (%) των επιχειρήσεων στην κάθε κατηγορία βάση μεγέθους που επηρεάζεται από την εν λόγω προτεινόμενη νομοθεσία;	Μεγάλες - 250+	Αρ. Επιχ./ετών	% Επιχ./ετών
		Μεσαίες - 50		
		Μικρές - 50	Αρ. Επιχ./ετών	% Επιχ./ετών
		Μικρομεσαίες	Αρ. Επιχ./ετών	% Επιχ./ετών

<sup>2</sup> Οι απαντήσεις πιο κάτω θα πρέπει να λαμβάνουν υπόψη τις απόψεις που έχουν εκφράσει οι εμπλεκόμενοι φορείς στα πλαίσια των διαδικασιών διαβούλευσης που έχουν πραγματοποιηθεί.

<sup>3</sup> Να επισημανθεί ο τομέας βάση του Συστήματος Ταξινόμησης Οικονομικών Δραστηριοτήτων NACE Αναθ. 2 της Ευρωπαϊκής Στατιστικής Υπηρεσίας

		Μικρές (<250)		
			Αρ. Επιχ/σεων	% Επιχ/σεων
		Μεγάλες (>249)		
			Αρ. Επιχ/σεων	% Επιχ/σεων
		Σύνολο		
B5.6	Οδηγεί σε αύξηση του ΔΦ και του κόστους συμμόρφωσης για τις επιχειρήσεις μέσω πρόσθετων νομικών υποχρεώσεων συμμόρφωσης;	Ναι/Όχι	Εξηγήσεις	
		ΟΧΙ	(π.χ. διαδικασίες εγγραφής, αδειοδότησης, γνωστοποίησης, υποβολής εκθέσεων κλπ)	
B5.6α	Εκτίμηση ΔΦ ανά κατηγορία επιχειρήσεων και συνολικά (αν Ναι στη B5.6).	(Απάντηση σε €)		
		Μικρές (1-9)		
		Μικρές (10-49)		
		Μεσαίες (50-249)		
		Σύνολο για ΜΜΕ <sup>4</sup> (1-249)		
		Μεγάλες (250+)		
		Σύνολο		

<sup>4</sup> Μικρομεσαίες επιχειρήσεις (ΜΜΕ) θεωρούνται αυτές που εργοδοτούν λιγότερους από 250 υπαλλήλους και των οποίων ο ετήσιος κύκλος εργασιών δεν υπερβαίνει τα €50 εκ. ή το σύνολο του ετήσιου ισολογισμού τους δεν υπερβαίνει τα €43 εκ..

B5. 6β	Να αιτιολογηθεί σε περίπτωση που προκύπτει αλλά δεν μπορεί να ποσοτικοποιηθεί ο ΔΦ για τις επιχειρήσεις και να αναλυθούν εν συντομία οι σχετικές αναμενόμενες επιπτώσεις, λαμβανομένου υπόψη του μεγέθους των επιχειρήσεων, βάση ποιοτικής προσέγγισης		
B5. 7	Έχει επιπτώσεις στα έσοδα ή τις δαπάνες μίας επιχείρησης;	Ναι/Όχι	Εξαιρέσεις
		OXI	(π.χ. πρόσθετες φορολογικές επιβαρύνσεις, τέλη, επιχορηγήσεις)
B5. 8	Έχει επιπτώσεις στις διαδικασίες, το κόστος ή/και τις δυνατότητες για δημιουργία νέας επιχείρησης (start-up) ή για επέκταση των δραστηριοτήτων υφιστάμενης;	OXI	(π.χ. διαδικασίες εγγραφής εταιρείας, πρόσβαση στη χρηματοδότηση)
B5. 9	Έχει επιπτώσεις στις εγχώριες συνθήκες ανταγωνισμού, στην εξωστρέφεια των κυπριακών επιχειρήσεων και γενικότερα στην ανταγωνιστικότητά τους τόσο στην εγχώρια αγορά όσο και στην ενιαία ευρωπαϊκή ή στην παγκόσμια αγορά;	OXI	(π.χ. όρια τιμών, ποσοτώσεις παραγωγής ή πώλησης, περιορισμοί στην προώθηση, απαιτήσεις προσαρμογής, πιστοποίησης κοκ)
B5. 10	Έχει επιπτώσεις στις δυνατότητες / ικανότητες των επιχειρήσεων να καινοτομούν ή και να συμμετέχουν σε δραστηριότητες έρευνας και τεχνολογικής ανάπτυξης; Αναμένεται η ανάπτυξη ή η προώθηση της ανάπτυξης νέων καινοτόμων μεθόδων, προϊόντων ή και υπηρεσιών	OXI	(π.χ. νομοθεσίες βασισμένες στην επίδοση, τεχνολογικά ουδέτερες κοκ)

	από την εφαρμογή της προτεινόμενης νομοθεσίας;		
B5.11	Έχει επιπτώσεις ως προς την ενίσχυση της ηλεκτρονικής διακυβέρνησης και της χρήσης των ΤΠΕ γενικότερα, περιλαμβανομένου για σκοπούς συμμόρφωσης προς τη νομοθεσία (digital compliance);	OXI	(π.χ. νομοθεσίες για ανάπτυξη ή προώθηση η-υπηρεσιών, νέων πληροφοριακών συστημάτων κοκ)
<b>ΜΕΤΡΙΑΣΜΟΣ ΑΝΤΙΚΤΥΠΟΥ (SME Test)</b>			
<i>[Να απαντηθεί αν Μικρές και Πολύ Μικρές επιχειρήσεις δεν εξαιρούνται της εφαρμογής της νομοθεσίας και προκύπτει σημαντικός και δυσανάλογος, τόσο ως προς τις άλλες κατηγορίες επιχειρήσεων όσο και ως προς το σκοπό που εξυπηρετεί η νομοθεσία, ΔΦ βάση εκτιμήσεων στη Β5.6 ή άλλες δυσανάλογες επιβαρύνσεις βάση απαντήσεων στις Β5.7-Β5.11 (να διευκρινιστεί πιο κάτω)]</i>			
B5.12	Έχουν αξιολογηθεί/προωθούνται μέτρα μετριασμού του αντίκτυπου ή αντισταθμιστικά μέτρα για τις μικρές και πολύ μικρές επιχειρήσεις; Αν Ναι, ποια είναι αυτά και γιατί (π.χ. αν κρίνεται δυσανάλογος ο σχετικός αντίκτυπος); Αν Όχι, να αιτιολογηθεί.	Ναι/Όχι  OXI	Εξηνάστε  (βλέπε παραδείγματα μέτρων μετριασμού στον Οδηγό ΑΑ – SME Test)
<b>III. Εκτίμηση Οικονομικών Επιπτώσεων στα Δημόσια Οικονομικά και την Οικονομία από την προτεινόμενη νομοθεσία</b>			
B5.13	Αφορά ή/και επιφέρει οποιοσδήποτε αλλαγές στο μακροοικονομικό περιβάλλον της χώρας;  <i>[Αν Ναι συνεχίστε, αν Όχι προχωρήστε στην ερώτηση Β6.1]</i>	Ναι/Όχι  OXI	Εξηνάστε
B5.14	Συνεπάγεται αντίκτυπος στον κρατικό προϋπολογισμό τόσο μεσοπρόθεσμα όσο και μακροπρόθεσμα;	OXI	(π.χ. μείωση / αύξηση δημοσίων δαπανών / εσόδων, ανάγκες χρηματοδότησης, βιωσιμότητα δημόσιου τομέα)

B5.1 5	Προκύπτει <b>μακροοικονομικός</b> ή/και άλλος αντίκτυπος στην οικονομία και τις προοπτικές οικονομικής ανάπτυξης της χώρας;	<b>ΟΧΙ</b>	(π.χ. πληθωρισμός, ανεργία, χρηματοοικονομική σταθερότητα, επενδύσεις κλπ)
<b>B6</b>	<b>ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ ΣΤΗ ΔΗΜΟΣΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑ</b>	<b>Εκτίμηση των πιθανών επιπτώσεων από την προτεινόμενη νομοθεσία στη Δημόσια Υπηρεσία και Διοίκηση</b>	
B6.1	Αφορά ή/και επηρεάζει τη δημόσια υπηρεσία;  [Αν Ναι συνεχίστε, αν Όχι προχωρήστε στην ερώτηση B7.1]	<b>Ναι/Όχι</b>	<b>Εξηγήσεις</b>
		<b>ΟΧΙ</b>	
B6.2	Θα επιφέρει οποιαδήποτε <b>αναδιοργάνωση στη Δημόσια Υπηρεσία;</b>	<b>ΟΧΙ</b>	(π.χ. σύσταση νέου φορέα, αλλαγή στο εργασιακό καθεστώς, αλλαγή/μεταφορά αρμοδιοτήτων, δημιουργία μηχανισμού εφαρμογής και ελέγχου της νομοθεσίας κλπ)
B6.3	Θα επιφέρει αλλαγές στις υποχρεώσεις, διαδικασίες, διοικητικά καθήκοντα και γενικότερα στο φόρτο εργασίας των επηρεαζόμενων φορέων;	<b>ΟΧΙ</b>	(π.χ. στη φύση των εργασιών, στις επιχειρησιακές διαδικασίες, στις λογιστικές υποχρεώσεις, στις υποχρεώσεις πληροφόρησης κοκ)
B6.3 α	Εκτίμηση ΔΦ για τη <b>Δημόσια Υπηρεσία</b> (αν Ναι στη B6.3).	(Απάντηση σε € + εξηγήσεις)	
B6.3 β	Να αιτιολογηθεί σε περίπτωση που προκύπτει αλλά δεν μπορεί να ποσοτικοποιηθεί ο ΔΦ για τη ΔΥ και να αναλυθούν εν συντομία οι σχετικές αναμενόμενες επιπτώσεις, βάση ποιοτικής προσέγγισης		
<b>B7</b>	<b>ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ</b>	<b>Εκτίμηση των πιθανών επιπτώσεων κοινωνικής πτυχής από την προτεινόμενη νομοθεσία</b>	
B7.1		<b>Ναι/Όχι</b>	<b>Εξηγήσεις</b>

	<p>Η προτεινόμενη νομοθεσία εμπεριέχει οποιασδήποτε μορφής κοινωνικό αντίκτυπο;</p> <p><i>[Αν Ναι εξηγήστε συνοπτικά και συνεχίστε, αν Όχι προχωρήστε στην ερώτηση Β8.1]</i></p>	OXI	
B7.2	<p>Προκύπτει αντίκτυπος στην απασχόληση και στη δομή και λειτουργία της αγοράς εργασίας;</p>	OXI	<i>(π.χ. ζήτηση / προσφορά, κινητικότητα, δημόσιος / ιδιωτικός τομέας, ηλικιακή κατανομή, ειδικές ομάδες εργαζομένων, ρόλος συντεχνιών, εργοδότες)</i>
B7.3	<p>Επηρεάζει τις συνθήκες απασχόλησης και εργασίας;</p>	OXI	<i>(π.χ. ωράριο, μισθοί, εργασιακή ασφάλεια και ικανοποίηση, υγεία και ασφάλεια, ευκαιρίες επαγγελματικής ανέλιξης, κατάρτισης / επιμόρφωσης κοκ)</i>
B7.4	<p>Προκύπτει αντίκτυπος στις αρχές και αξίες της δημοκρατίας ή στο ρόλο, τα δικαιώματα, τις υποχρεώσεις και γενικά τη συμμετοχή των πολιτών στο πλαίσιο λειτουργίας μίας δημοκρατικής κοινωνίας;</p>	OXI	<i>(π.χ. συνάφεια με το Χάρτη των Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της ΕΕ, το Σύνταγμα της ΚΔ κοκ)</i>
B7.5	<p>Προκύπτει αντίκτυπος στη δημόσια υγεία, στις συνθήκες διαβίωσης, στη φυσική ή πνευματική υγεία των ατόμων, στις δυνατότητες πρόσβασης τους σε υπηρεσίες υγείας και πρόνοιας;</p>	OXI	<i>(π.χ. πρόσβαση σε υπηρεσίες υγείας και πρόνοιας)</i>
B7.6	<p>Προκύπτει αντίκτυπος σε θέματα ισότητας (μεταξύ φύλων, εθνικοτήτων, θρησκευτικών ομάδων, ατόμων με αναπηρία, ηλικιακών ομάδων κλπ) και μη διάκρισης;</p>	OXI	<i>(π.χ. στους τομείς της εκπαίδευσης, της εργασίας, της πρόσβασης στη χρηματοδότηση)</i>

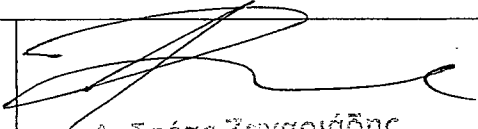
B7.7	Προκύπτει άμεσα ή έμμεσα (π.χ. μέσω οικογένειας, κοινότητας κλπ) αντίκτυπος ως προς τα συμφέροντα, δικαιώματα και συνθήκες ζωής των παιδιών;	OXI	(π.χ. σε συνάφεια με Σύμβαση ΟΗΕ για τα Δικαιώματα του Παιδιού)
B7.8	Προκύπτει αντίκτυπος σε θέματα εγκληματικότητας και δημόσιας ασφάλειας;	OXI	(π.χ. τάση πολιτών, επίπεδα ελέγχου, ποινές, συστήματα ασφάλειας, υπηρεσίες / μηχανισμοί εκτάκτου ανάγκης κοκ)
B7.9	Προκύπτει αντίκτυπος σε θέματα εδαφικής συνοχής μεταξύ των διαφόρων τύπων περιοχών, όπως αστικά κέντρα, ύπαιθρος, ορεινές, παράκτιες, και προοπτικών ανάπτυξης;	OXI	(π.χ. διαθεσιμότητα και πρόσβαση σε βασικές υπηρεσίες όπως εκπαίδευσης, υγείας, φροντίδας κλπ, ευκαιρίες απασχόλησης, προώθηση επενδύσεων, χρηματοδότηση της ανάπτυξης κοκ)
B7.1 0	Προκύπτει αντίκτυπος σε θέματα διαχείρισης, προστασίας και ασφάλειας προσωπικών δεδομένων (για πολίτες ή/και επιχειρήσεις);	OXI	(π.χ. νομοθεσία για εισαγωγή και χρήση η-υπογραφής, η-αυθεντικοποίησης κοκ)
B7.1 1	Προκύπτει αντίκτυπος σε ότι αφορά το επίπεδο και την αποτελεσματικότητα του εκπαιδευτικού συστήματος, στην ανάπτυξη πολιτιστικής κουλτούρας ή και στην κοινωνική συνοχή και ενσωμάτωση των νέων;	OXI	(π.χ. ανάπτυξη γνώσεων και δεξιοτήτων, επαγγελματικού προσανατολισμού κοκ)
B8	<b>ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΕΣ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ</b>	<b>Εκτίμηση των πιθανών επιπτώσεων από την προτεινόμενη νομοθεσία στο περιβάλλον και στην περιβαλλοντική συμπεριφορά</b>	
B8.1	Η προτεινόμενη νομοθεσία εμπεριέχει οποιασδήποτε μορφής περιβαλλοντικό αντίκτυπο;	Ναι/Όχι	Εξαιρετικό
		OXI	

	<i>[Αν Ναι εξηγήστε συνοπτικά και συνεχίστε, αν Όχι προχωρήστε στην Ενότητα Γ]</i>		
B8.2	Θα επιφέρει αλλαγές στη χρήση των φυσικών πόρων;	<i>OXI</i>	<i>(π.χ. υδάτινων πόρων, εδάφους, χλωρίδας και πανίδας κοκ)</i>
B8.3	Θα επιφέρει αλλαγές στην άμεση χρήση οποιασδήποτε μορφής ενέργειας ή στην παραγωγική / καταναλωτική συμπεριφορά με επακόλουθες μεταβολές στην κατανάλωση ενέργειας;	<i>OXI</i>	<i>(π.χ. προώθηση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας)</i>
B8.4	Θα επιφέρει αλλαγές στο σύστημα μεταφορών ή/και στις ανάγκες μετακίνησης των πολιτών, με επακόλουθες περιβαλλοντικές επιπτώσεις;	<i>OXI</i>	<i>(π.χ. προώθηση χρήσης μέσων μαζικής μεταφοράς, αλλαγές στο οδικό δίκτυο, αλλαγή χρήσεων γης κοκ)</i>
B8.5	Θα επιφέρει αλλαγές ή/και επιδράσεις στην ανθρώπινη υγεία και στην ποιότητα ζωής;	<i>OXI</i>	<i>(π.χ. μέσω νέων ρυθμίσεων για τη χρήση γης που ενδεχομένως να επιφέρουν μεταβολές στις εκπομπές ρύπων, στο θόρυβο κοκ)</i>
B8.6	Θα επιφέρει αλλαγές στη διαχείριση των αποβλήτων εκ μέρους των αρμόδιων αρχών, περιλαμβανομένης της παραγωγής ενέργειας από αυτά;	<i>OXI</i>	<i>(π.χ. ανακύκλωση, πολιτική τιμολόγησης βάσει ρύπανσης κλπ)</i>
B8.7	Θα επιφέρει αλλαγές στο δομημένο περιβάλλον, στο αστικό τοπίο, σε περιοχές ή σημεία σημαντικής πολιτιστικής κληρονομιάς κλπ;	<i>OXI</i>	<i>(π.χ. αλλαγή σε πολεοδομικούς συντελεστές, χρήση γης κοκ)</i>
B8.8	Θα έχει επιπτώσεις στην κλιματική αλλαγή ή στις δυνατότητες για μετριασμό ή	<i>OXI</i>	<i>(π.χ. προώθηση προγραμμάτων προσαρμογής στην κλιματική αλλαγή)</i>



	προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή;		
--	-----------------------------------	--	--

<b>Γ. ΣΥΝΟΨΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΑΝΑΛΥΣΗΣ ΑΝΤΙΚΤΥΠΟΥ</b>			
<i>[Το παρόν Τμήμα μπορεί να αξιοποιηθεί για σκοπούς δημοσίευσης των αποτελεσμάτων της ΑΑ]</i>			
Συμπληρώστε βάση των απαντήσεων που έχουν δοθεί στις σχετικές ερωτήσεις πιο πάνω			
<b>ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΗ ΡΥΘΜΙΣΗ ΕΘΝΙΚΗΣ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑΣ</b>			
Ενότητες ΑΑ	Σχετικές Ερωτήσεις	Συνοπτικό το κείμενο (αποτελεσμάτων της ανάλυσης) (Παραρτήματα 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 31, 32, 33, 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, 41, 42, 43, 44, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, 54, 55, 56, 57, 58, 59, 60, 61, 62, 63, 64, 65, 66, 67, 68, 69, 70, 71, 72, 73, 74, 75, 76, 77, 78, 79, 80, 81, 82, 83, 84, 85, 86, 87, 88, 89, 90, 91, 92, 93, 94, 95, 96, 97, 98, 99, 100)	ΔΥ/Ε
1. Αναγκαιότητα πρότασης και αξιολόγηση εναλλακτικών επιλογών	B1, B2	Η τροποποίηση της πιο πάνω πρόνοιας γίνεται ως απόρροια της νέας εναρμονιστικής νομοθεσίας που αναφέρθηκε πιο πάνω	
2. Διαδικασίες Διαβούλευσης	B3, B4		
3. Εκτίμηση οικονομικών επιπτώσεων	B5		✓
4. Εκτίμηση επιπτώσεων στη δημόσια υπηρεσία	B6		✓
5. Εκτίμηση κοινωνικών επιπτώσεων	B7		✓
6. Εκτίμηση περιβαλλοντικών επιπτώσεων	B8		✓
7. Εκτίμηση ΔΦ	B5.3, B5.6, B6.4		✓
8. Ειδική ανάλυση επιπτώσεων για Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις {Σύνοψη SME Test}	B4.5, B5.6, B5.11, B5.12		✓

ΕΛΕΓΧΟΣ ΣΕ ΕΠΙΠΕΔΟ ΑΡΜΟΔΙΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ	
Επιβεβαιώνεται ότι το περιεχόμενο της πιο πάνω ΑΑ έχει ελεγχθεί και τα αποτελέσματα αυτής επικυρώνονται από τον/η Γενικό/ή Διευθυντή/ρια του Υπουργείου	
Υπογραφή	
Όνοματεπώνυμο	Ανδρέας Ζαχαριάδης Γενικός Διευθυντής
Τίτλος/Υπουργείο	
Ημερομηνία	31/5/2022

ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ SME TEST (όπου εφαρμόζεται)					
[Το παρόν Τμήμα συμπληρώνεται από εκπρόσωπο της Μονάδας Αξιολόγησης για το SME Test]					
Συμπληρώστε βάση σχετικής αξιολόγησης για το επίπεδο/ποιότητα ανάλυσης στην κάθε υπο-ενότητα και συνολικά [Επιλέξτε με Ν το καταλληλότερο μεταξύ ΜΕ – Μη Επαρκής, Ι- Ικανοποιητική, Π – Πλήρης και επεξηγήστε αν κρίνεται αναγκαίο]					
Ενότητες	Α/Ε	Συνολικό / Επεξήγηση			
1. Αναγκαιότητα πρότασης και αξιολόγηση εναλλακτικών επιλογών ρύθμισης					
2. Διαδικασίες Διαβούλευσης – εμπλοκή επιχειρηματικής κοινότητας					
3. Ανάλυση Αντίκτυπου στο σύνολο και στις επιμέρους κατηγορίες επιχειρήσεων					
4. Προώθηση ή αιτιολόγηση της μη προώθησης μέτρων μετριασμού (όπου εφαρμόζεται)					
Συνολική Αξιολόγηση του SME Test					

<b>ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ SME TEST</b>					
Ημερομηνία παραλαβής του συμπληρωμένου ερωτηματολογίου					
Ημερομηνία ολοκλήρωσης ελέγχου SME Test					
<b>ΣΥΣΤΑΣΕΙΣ / ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ</b>					
Συστάσεις προς το αρμόδιο Υπουργείο:					
Επισημάνσεις προς το Υπουργικό Συμβούλιο:					
<b>ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ</b>					
Στοιχεία επικοινωνίας εκπροσώπου Μονάδας Αξιολόγησης για το SME Test		Όνομα:			
		Email:			
		Τηλέφωνο:			
Υπογραφή					

**ΝΟΜΟΣΧΕΔΙΟ ΜΕ ΤΙΤΛΟ:**  
**Ο ΠΕΡΙ ΤΗΣ ΣΥΣΤΑΣΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΕΩΝ ΣΤΟ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**  
**ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ (ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΤΙΚΟΣ) ΝΟΜΟΣ ΤΟΥ 2022**

Η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

Συνοπτικός  
τίτλος

88(Ι) του 2020.

1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί της Σύστασης Υπηρεσίας Επιθεωρήσεων στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Τροποποιητικός) Νόμος του 2022 και θα διαβάζεται μαζί με τον περί της Σύστασης Υπηρεσίας Επιθεωρήσεων στο Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμο του 2020 (που στο εξής θα αναφέρεται ως ο «βασικός νόμος») και ο βασικός νόμος και ο παρών Νόμος θα αναφέρονται μαζί ως οι περί της Σύστασης Υπηρεσίας Επιθεωρήσεων στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμοι του 2020 μέχρι 2022.

Τροποποίηση του  
άρθρου 5 του  
βασικού νόμου.

2. Το εδάφιο (3) του άρθρου 5 του βασικού νόμου τροποποιείται ως ακολούθως:

(α) με την αντικατάσταση της παραγράφου (ια) αυτού με την ακόλουθη νέα παράγραφο:

... του 2022.

«(ια) του περί Αδειών (πατρότητας, γονικής, φροντίδας, ανωτέρας βίας) και Ευέλικτων Ρυθμίσεων Εργασίας για την Ισορροπία μεταξύ Επαγγελματικής και Ιδιωτικής ζωής Νόμου.»

(β) με τη διαγραφή της παραγράφου (ιε) αυτού και την ανάλογη αναρίθμηση των λοιπών παραγράφων (ιστ)-(λ).

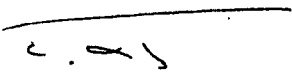
Τροποποίηση του  
Πίνακα Ι του  
Παραρτήματος  
του βασικού  
νόμου.

3. Το σημείο (3) του Πίνακα Ι του Παραρτήματος του βασικού νόμου αντικαθίσταται με το ακόλουθο νέο σημείο:

«3. Άρθρο 23 του περί Αδειών (πατρότητας, γονικής, φροντίδας, ανωτέρας βίας) και Ευέλικτων Ρυθμίσεων Εργασίας για την Ισορροπία μεταξύ Επαγγελματικής και Ιδιωτικής ζωής Νόμου.»

## ΑΙΤΙΟΛΟΓΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

Σκοπός του παρόντος Νομοσχεδίου είναι η τροποποίηση του περί της Σύστασης Υπηρεσίας Επιθεωρήσεων στο Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμου του 2020, με σκοπό την αντικατάσταση των αναφορών στους περί Προστασίας της Πατρότητας Νόμους του 2017 και 2022 και περί Γονικής Άδειας και Άδειας για Λόγους Ανωτέρας Βίας Νόμο του 2012, με την αναφορά στον περί Αδειών (Πατρότητας, Γονικής, Φροντίδας, Ανωτέρας Βίας) και Ευέλικτων Ρυθμίσεων Εργασίας για την Ισορροπία μεταξύ Επαγγελματικής και Ιδιωτικής Ζωής Νόμο του 2022, αφού με ψήφιση του υπό αναφορά εναρμονιστικού νομοσχεδίου οι πρώτοι δύο Νόμοι καταργούνται και αντικαθίστανται.

  
Σάββας Αγγελίδης  
Αναπλ. Γενικός Εισαγγελέας της Δημοκρατίας

1 Ιουλίου 2022

ΕΝΟΤΗΤΑ Α: ΒΑΣΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΗΣ ΠΡΟΤΑΣΗΣ		
Τίτλος Προτεινόμενης Νομοθεσίας	Ο περί της Σύστασης Υπηρεσίας Επιθεωρήσεων στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Τροποποιητικός) Νόμος του 2022	
<b>ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ</b>		
Αρμόδιο Υπουργείο	ΥΕΚΑ	
Αρμόδιο Τμήμα/ Υπηρεσία/ Γραφείο εφαρμογής της προτεινόμενης νομοθεσίας	Υπηρεσία Επιθεωρήσεων	
Στοιχεία επικοινωνίας λειτουργού αρμόδιου για διεξαγωγή ΑΑ	Όνομα: Γιώτα Καμπουρίδου	
	Τίτλος: Λειτουργός Εργασιακών Σχέσεων	
	Τηλέφωνο: 25819377	
	e-mail: ykambouridou@dlr.mlsi.gov.cy	
<b>ΤΥΠΟΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ</b>	<b>Επέλεξε (v)</b>	<i>Προσδιορίστε συνοπτικά, τις σημαντικότερες διατάξεις<sup>1</sup> της νέας νομοθεσίας ή, κατά περίπτωση, τις κύριες διατάξεις που τροποποιούνται, αντικαθίστανται, καταργούνται ή κωδικοποιούνται</i>
Νέα νομοθεσία		
Κατάργηση (πλήρης) υφιστάμενης νομοθεσίας		
Τροποποίηση / αντικατάσταση / εκσυγχρονισμός / κατάργηση προνοιών υφιστάμενης νομοθεσίας	v	Τροποποίηση του άρθρου 5(3) και του Πίνακα Ι του Παραρτήματος, λόγω κατάργησης του περί Προστασίας της Πατρότητας Νόμου του 2017 έως 2022 και του περί Γονικής Άδειας και Άδειας για Λόγους Ανωτέρας Βίας Νόμου του 2002, ενόψει του εναρμονιστικού Νόμου περί Αδειών (πατρότητας, γονικής, φροντίδας, ανωτέρας βίας) και Ευέλικτων Ρυθμίσεων Εργασίας για την Ισορροπία μεταξύ Επαγγελματικής και Ιδιωτικής

<sup>1</sup> Σε περίπτωση νέας νομοθεσίας, να γίνεται αναφορά στις σημαντικότερες διατάξεις του νομοσχεδίου όπου διαφαίνεται το βασικό αντικείμενο, η στόχευση, η ρυθμιζόμενη ομάδα στόχος και οι βασικές ρυθμίσεις που εισάγει το νομοσχέδιο. Σε περίπτωση πλήρους κατάργησης υφιστάμενης νομοθεσίας δεν απαιτείται ο προσδιορισμός των επιμέρους διατάξεων

		Ζωής που θα τεθεί σε ισχύ. Κατ' επέκταση, οι τροποποιήσεις αποσκοπούν στην αντικατάσταση των αναφορών στους πρώτους δύο Νόμους, με αναφορές στον τρίτο Νόμο.
Κωδικοποίηση νομοθεσίας		

<b>ΕΝΟΤΗΤΑ Β: ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΑΝΑΛΥΣΗΣ ΑΝΤΙΚΤΥΠΟΥ</b>		
<b>B1</b>	<b>ΑΝΑΓΚΑΙΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΣΤΟΧΕΥΣΗ ΤΗΣ ΠΑΡΕΜΒΑΣΗΣ</b>	<i>Σύντομη περιγραφή του προβλήματος, της αναγκαιότητας και των επιδιωκόμενων αποτελεσμάτων από την προτεινόμενη ρυθμιστική παρέμβαση</i>
B1.1	Ποιά ανάγκη προτίθεται να καλύψει ή ποιο πρόβλημα επιχειρεί να αντιμετωπίσει η προτεινόμενη νομοθεσία; Γιατί θεωρείται αναγκαία η παρέμβαση της κυβέρνησης;	Οι τροποποιήσεις γίνονται ώστε να αντικατασταθεί κάθε αναφορά στους περί Προστασίας της Πατρότητας και περί Γονικής Άδειας και Άδειας για Λόγους Ανωτέρας Βίας Νόμους, με αναφορά στο νέο εναρμονιστικό Νόμο περί Αδειών (πατρότητας, γονικής, φροντίδας, ανωτέρας βίας) και Ευέλικτων Ρυθμίσεων Εργασίας για την Ισορροπία μεταξύ Επαγγελματικής και Ιδιωτικής Ζωής, ο οποίος θα καταργήσει τους πρώτους δύο, ενόψει της εναρμόνισης της ΚΔ με την Οδηγία (ΕΕ) 2019/1158 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου σχετικά με την ισορροπία μεταξύ της επαγγελματικής και ιδιωτικής ζωής για τους γονείς και τους φροντιστές.
B1.2	Ποιος ο σκοπός της προτεινόμενης νομοθεσίας και τα επιδιωκόμενα αποτελέσματα από την εφαρμογή της;	Όπως B1.1 πιο πάνω.
<b>B2</b>	<b>ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΕΝΑΛΛΑΚΤΙΚΩΝ ΕΠΙΛΟΓΩΝ</b>	<i>Περιγραφή νομοθετικής ή / και άλλης ρύθμισης που έχει εξεταστεί (περιλαμβανομένης της μη ρύθμισης, αν έχει αξιολογηθεί)</i>
B2.1	Πρώτη επιλογή (προτεινόμενη)	Τροποποιητικός Νόμος.
B2.2	Δεύτερη επιλογή	
B2.3	Τρίτη επιλογή	
	...	



B2α	Αιτιολόγηση της προτεινόμενης επιλογής	Απαιτείται τροποποίηση ώστε να αντικατασταθεί κάθε αναφορά στον περί Προστασίας της Πατρότητας Νόμο και στον περί Γονικής Άδειας και Άδειας για Λόγους Ανωτέρας Βίας Νόμο, με αναφορά στο νέο εναρμονιστικό Νόμο περί Αδειών (πατρότητας, γονικής, φροντίδας, ανωτέρας βίας) και Ευέλικτων Ρυθμίσεων Εργασίας για την Ισορροπία μεταξύ Επαγγελματικής και Ιδιωτικής Ζωής, ο οποίος θα καταργήσει τους πρώτους δύο, ενόψει της εναρμόνισης της ΚΔ με την Οδηγία (ΕΕ) 2019/1158 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου σχετικά με την ισορροπία μεταξύ της επαγγελματικής και ιδιωτικής ζωής για τους γονείς και τους φροντιστές.	
B3	<b>ΔΙΑΛΟΓΟΣ ΕΝΤΟΣ ΤΗΣ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ</b>	<i>Περιγραφή της διαδικασίας διαβούλευσης με εμπλεκόμενους φορείς του Δημοσίου Τομέα</i>	
B3.1	Έχει πραγματοποιηθεί διάλογος κατά την διαμόρφωση της προτεινόμενης νομοθεσίας ή/και διεξαγωγής της σχετικής ΑΑ με άλλα εμπλεκόμενα υπουργεία/ υπηρεσίες/ τμήματα;	<b>Ναι/Όχι</b>	<b>Εξηγήστε</b>
		Ναι	Με το Τμήμα Εργασίας και το Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων.
B3.2	Σε ποιο στάδιο πραγματοποιήθηκε ο διάλογος, με ποιους φορείς και ποια τα κύρια αποτελέσματά του (συνοπτικά);  <i>[Παρακαλώ επισυνάψετε τυχόν διαθέσιμα σχετικά έγγραφα]</i>		
	<b>ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗ</b>	<i>Περιγραφή της διαδικασίας και των αποτελεσμάτων διαβούλευσης με άλλους άμεσα εμπλεκόμενους φορείς (Stakeholders)</i>	
B4.1	Έχει πραγματοποιηθεί δημόσια διαβούλευση κατά την διαμόρφωση της προτεινόμενης νομοθεσίας ή/και διεξαγωγής της σχετικής ΑΑ με	<b>Ναι/Όχι</b>	<b>Εξηγήστε</b>
		Όχι	Δεν χρειάζεται εφόσον συνιστά απόρροια του νέου εναρμονιστικού νόμου που θα τεθεί σε ισχύ.

	εκπρόσωπους άλλων εμπλεκόμενων φορέων;		
B4.2	Σε ποιο/α στάδιο/α πραγματοποιήθηκε η διαβούλευση;	(π.χ. αξιολόγηση προβλήματος και αναγκαιότητας παρέμβασης, αξιολόγηση εναλλακτικών επιλογών, συλλογή δεδομένων, ανάλυση επιπτώσεων, σύνταξη νομοθεσίας)	
B4.3	Με ποιους φορείς πραγματοποιήθηκε η διαβούλευση;  Σε περίπτωση που εκτιμάται ότι η πρόταση αναμένεται να έχει οικονομικές επιπτώσεις για τις επιχειρήσεις, να εξηγηθεί περαιτέρω κατά πόσο και με ποιο τρόπο συμμετείχαν στη διαβούλευση οι εκπρόσωποι της επιχειρηματικής κοινότητας και κυρίως των μικρομεσαίων επιχειρήσεων (SME Test)	(π.χ. κοινωνικά σύνολα, εκπροσώπους επιχειρήσεων, περιβαλλοντικές οργανώσεις)	
B4.4	Τι μέθοδοι χρησιμοποιήθηκαν για τη διεξαγωγή της διαβούλευσης σε κάθε στάδιο και ποια η χρονική διάρκεια της διαβούλευσης στην κάθε περίπτωση;	(π.χ. συζητήσεις/ συσκέψεις, γραπτή επικοινωνία, δημόσιες ακροάσεις, στοχευμένες ομάδες, εμπλοκή εμπειρογνομόνων, ανάρτηση στο διαδίκτυο)	
B4.5	Ποια τα κύρια αποτελέσματα της διαβούλευσης;  [Παρακαλώ επισυνάψτε τυχόν διαθέσιμα σχετικά έγγραφα]		
B5	ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ	Εκτίμηση των πιθανών επιπτώσεων οικονομικής φύσης στις διάφορες ομάδες επηρεαζόμενων	
		Ναι	Όχι

Έχει εκπονηθεί ειδική οικονομική μελέτη για το αντικείμενο / σκοπό της προτεινόμενης νομοθεσίας;				v
[Αν Ναι, να επισυναφθεί]				
<b>I. Εκτίμηση Οικονομικών Επιπτώσεων στους πολίτες/νοικοκυριά από την προτεινόμενη νομοθεσία</b>				
B5.1	Αφορά ή/και επηρεάζει τους πολίτες/νοικοκυριά;	<b>Ναι/Όχι</b>	<b>Εξηγήσεις</b>	
	[Αν Ναι συνεχίστε, αν Όχι προχωρήστε στην ερώτηση B5.4]	Όχι		
B5.2	Επηρεάζει την οικονομική κατάσταση ή/και την καταναλωτική συμπεριφορά των νοικοκυριών ή των διαφόρων ομάδων πληθυσμού?	Όχι		
B5.3	Αναμένεται να έχει επίδραση από πλευράς διοικητικού φόρτου και κόστους για συμμόρφωση των πολιτών με αυτήν?	Όχι		
B5.3α	Εκτίμηση ΔΦ για τους πολίτες (αν Ναι στη B5.3).	(Απάντηση σε €)		
B5.3β	Να αιτιολογηθεί σε περίπτωση που προκύπτει αλλά δεν μπορεί να ποσοτικοποιηθεί ο ΔΦ για τους πολίτες και να αναλυθούν εν συντομία οι σχετικές αναμενόμενες επιπτώσεις, λαμβανομένου υπόψη των διαφόρων ομάδων πληθυσμού, βάση ποιοτικής προσέγγισης			
<b>II. Εκτίμηση Οικονομικών Επιπτώσεων στις επιχειρήσεις<sup>2</sup> από την προτεινόμενη νομοθεσία</b>				

<sup>2</sup> Οι απαντήσεις πιο κάτω θα πρέπει να λαμβάνουν υπόψη τις απόψεις που έχουν εκφράσει οι εμπλεκόμενοι φορείς στα πλαίσια των διαδικασιών διαβούλευσης που έχουν πραγματοποιηθεί.

[Να επισημαίνεται όπου οι επιπτώσεις αναμένεται να είναι σημαντικές και δυσανάλογα βαρύτερες για τις μικρομεσαίες επιχειρήσεις και κυρίως για τις πολύ μικρές ή/και μικρές επιχειρήσεις - {SME Test}]				
B5.4	Αφορά ή/και επηρεάζει τις επιχειρήσεις; Αν ναι, σε ποιους τομείς δραστηριότητας <sup>3</sup> επηρεάζονται άμεσα ή έμμεσα οι επιχειρήσεις;  [Αν Ναι εξηγήστε συνοπτικά και συνεχίστε, αν Όχι προχωρήστε στην ερώτηση B5.13]	Ναι/Όχι	Εξηγήστε	
		Όχι		
B5.5	Παρακαλώ καταγράψετε (κατά προσέγγιση), τον αριθμό και το αντίστοιχο ποσοστό (%) των επιχειρήσεων στην κάθε κατηγορία βάση μεγέθους που επηρεάζεται από την εν λόγω προτεινόμενη νομοθεσία;	Μεγέθος	Αρ. Επιχ./εων	% Επιχ./εων
		Πολύ μικρές (<10)		
		Μικρές (<50)	Αρ. Επιχ./εων	% Επιχ./εων
		Μεσαίες (<250)	Αρ. Επιχ./εων	% Επιχ./εων
		Μεγάλες (>250)	Αρ. Επιχ./εων	% Επιχ./εων
		Άγνωστο		
B5.6	Οδηγεί σε αύξηση του ΔΦ και του κόστους συμμόρφωσης για τις επιχειρήσεις μέσω	Ναι/Όχι	Εξηγήστε	
		Όχι	(π.χ. διαδικασίες εγγραφής, αδειοδότησης, γνωστοποίησης, υποβολής εκθέσεων κλπ)	

<sup>3</sup> Να επισημανθεί ο τομέας βάση του Συστήματος Ταξινόμησης Οικονομικών Δραστηριοτήτων NACE Αναθ. 2 της Ευρωπαϊκής Στατιστικής Υπηρεσίας

	πρόσθετων νομικών υποχρεώσεων συμμόρφωσης;		
B5.6α	Εκτίμηση ΔΦ ανά κατηγορία επιχειρήσεων και συνολικά (αν Ναι στη B5.6).	(Απάντηση σε €)	
		Μικρές (1-9)	
		Μεσολαίες (10-49)	
		Μεσαίες (50-249)	
		Συνολικό για ΝΠΔΕ <sup>4</sup> (π. 249)	
		Μεσαίες (250-499)	
		Συνολικό	
B5.6β	Να αιτιολογηθεί σε περίπτωση που προκύπτει αλλά δεν μπορεί να ποσοτικοποιηθεί ο ΔΦ για τις επιχειρήσεις και να αναλυθούν εν συντομία οι σχετικές αναμενόμενες επιπτώσεις, λαμβανομένου υπόψη του μεγέθους των επιχειρήσεων, βάση ποιοτικής προσέγγισης		
B5.7	Έχει επιπτώσεις στα έσοδα ή τις δαπάνες μίας επιχείρησης;	Ναι/Όχι	Εξηγείστε
		Όχι	(π.χ. πρόσθετες φορολογικές επιβαρύνσεις, τέλη, επιχορηγήσεις)

<sup>4</sup> Μικρομεσαίες επιχειρήσεις (ΜΜΕ) θεωρούνται αυτές που εργοδοτούν λιγότερους από 250 υπαλλήλους και των οποίων ο ετήσιος κύκλος εργασιών δεν υπερβαίνει τα €50 εκ. ή το σύνολο του ετήσιου ισολογισμού τους δεν υπερβαίνει τα €43 εκ..

B5.8	Έχει επιπτώσεις στις διαδικασίες, το κόστος ή/και τις δυνατότητες για δημιουργία νέας επιχείρησης (start-up) ή για επέκταση των δραστηριοτήτων υφιστάμενης;	Όχι	(π.χ. διαδικασίες εγγραφής εταιρείας, πρόσβαση στη χρηματοδότηση)
B5.9	Έχει επιπτώσεις στις εγχώριες συνθήκες ανταγωνισμού, στην εξωστρέφεια των κυπριακών επιχειρήσεων και γενικότερα στην ανταγωνιστικότητά τους τόσο στην εγχώρια αγορά όσο και στην ενιαία ευρωπαϊκή ή στην παγκόσμια αγορά;	Όχι	(π.χ. όρια τιμών, ποσοτώσεις παραγωγής ή πώλησης, περιορισμοί στην προώθηση, απαιτήσεις προσαρμογής, πιστοποίησης κοκ)
B5.10	Έχει επιπτώσεις στις δυνατότητες / ικανότητες των επιχειρήσεων να καινοτομούν ή και να συμμετέχουν σε δραστηριότητες έρευνας και τεχνολογικής ανάπτυξης; Αναμένεται η ανάπτυξη ή η προώθηση της ανάπτυξης νέων καινοτόμων μεθόδων, προϊόντων ή και υπηρεσιών από την εφαρμογή της προτεινόμενης νομοθεσίας;	Όχι	(π.χ. νομοθεσίες βασισμένες στην επίδοση, τεχνολογικά ουδέτερες κοκ)
B5.11	Έχει επιπτώσεις ως προς την ενίσχυση της ηλεκτρονικής διακυβέρνησης και της χρήσης των ΤΠΕ γενικότερα, περιλαμβανομένου για σκοπούς συμμόρφωσης προς τη νομοθεσία (digital compliance);	Όχι	(π.χ. νομοθεσίες για ανάπτυξη ή προώθηση η-υπηρεσιών, νέων πληροφοριακών συστημάτων κοκ)
<b>ΜΕΤΡΙΑΣΜΟΣ ΑΝΤΙΚΤΥΠΟΥ (SME Test)</b> <i>[Να απαντηθεί αν Μικρές και Πολύ Μικρές επιχειρήσεις δεν εξαιρούνται της εφαρμογής της νομοθεσίας και προκύπτει σημαντικός και δυσανάλογος, τόσο ως προς τις άλλες κατηγορίες επιχειρήσεων όσο και ως προς το σκοπό που εξυπηρετεί η νομοθεσία, ΔΦ</i>			

βάση εκτιμήσεων στη Β5.6 ή άλλες δυσανάλογες επιβαρύνσεις βάση απαντήσεων στις Β5.7-Β5.11 (να διευκρινιστεί πιο κάτω)]						
B5.12	Έχουν αξιολογηθεί/προωθούνται μέτρα μετριασμού του αντίκτυπου ή αντισταθμιστικά μέτρα για τις μικρές και πολύ μικρές επιχειρήσεις; Αν Ναι, ποια είναι αυτά και γιατί (π.χ. αν κρίνεται δυσανάλογος ο σχετικός αντίκτυπος); Αν Όχι, να αιτιολογηθεί.	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Ναι/Όχι</th> <th>Εξηγήστε</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Όχι</td> <td>(βλέπε παραδείγματα μέτρων μετριασμού στον Οδηγό ΑΑ – SME Test)</td> </tr> </tbody> </table>	Ναι/Όχι	Εξηγήστε	Όχι	(βλέπε παραδείγματα μέτρων μετριασμού στον Οδηγό ΑΑ – SME Test)
Ναι/Όχι	Εξηγήστε					
Όχι	(βλέπε παραδείγματα μέτρων μετριασμού στον Οδηγό ΑΑ – SME Test)					
<b>III. Εκτίμηση Οικονομικών Επιπτώσεων στα Δημόσια Οικονομικά και την Οικονομία από την προτεινόμενη νομοθεσία</b>						
B5.13	Αφορά ή/και επιφέρει οποιεσδήποτε αλλαγές στο μακροοικονομικό περιβάλλον της χώρας;  [Αν Ναι συνεχίστε, αν Όχι προχωρήστε στην ερώτηση Β6.1]	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Ναι/Όχι</th> <th>Εξηγήστε</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Όχι</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	Ναι/Όχι	Εξηγήστε	Όχι	
Ναι/Όχι	Εξηγήστε					
Όχι						
B5.14	Συνεπάγεται αντίκτυπος στον κρατικό προϋπολογισμό τόσο μεσοπρόθεσμα όσο και μακροπρόθεσμα;	<table border="1"> <tbody> <tr> <td>Όχι</td> <td>(π.χ. μείωση / αύξηση δημοσίων δαπανών / εσόδων, ανάγκες χρηματοδότησης, βιωσιμότητα δημόσιου τομέα)</td> </tr> </tbody> </table>	Όχι	(π.χ. μείωση / αύξηση δημοσίων δαπανών / εσόδων, ανάγκες χρηματοδότησης, βιωσιμότητα δημόσιου τομέα)		
Όχι	(π.χ. μείωση / αύξηση δημοσίων δαπανών / εσόδων, ανάγκες χρηματοδότησης, βιωσιμότητα δημόσιου τομέα)					
B5.15	Προκύπτει μακροοικονομικός ή/και άλλος αντίκτυπος στην οικονομία και τις προοπτικές οικονομικής ανάπτυξης της χώρας;	<table border="1"> <tbody> <tr> <td>Όχι</td> <td>(π.χ. πληθωρισμός, ανεργία, χρηματοοικονομική σταθερότητα, επενδύσεις κλπ)</td> </tr> </tbody> </table>	Όχι	(π.χ. πληθωρισμός, ανεργία, χρηματοοικονομική σταθερότητα, επενδύσεις κλπ)		
Όχι	(π.χ. πληθωρισμός, ανεργία, χρηματοοικονομική σταθερότητα, επενδύσεις κλπ)					
B6	<b>ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ ΣΤΗ ΔΗΜΟΣΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑ</b>	<b>Εκτίμηση των πιθανών επιπτώσεων από την προτεινόμενη νομοθεσία στη Δημόσια Υπηρεσία και Διοίκηση</b>				
B6.1	Αφορά ή/και επηρεάζει τη δημόσια υπηρεσία;  [Αν Ναι συνεχίστε, αν Όχι προχωρήστε στην ερώτηση Β7.1]	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Ναι/Όχι</th> <th>Εξηγήστε</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Όχι</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	Ναι/Όχι	Εξηγήστε	Όχι	
Ναι/Όχι	Εξηγήστε					
Όχι						

B6.2	Θα επιφέρει οποιαδήποτε αναδιοργάνωση στη Δημόσια Υπηρεσία;	Όχι	(π.χ. σύσταση νέου φορέα, αλλαγή στο εργασιακό καθεστώς, αλλαγή/μεταφορά αρμοδιοτήτων, δημιουργία μηχανισμού εφαρμογής και ελέγχου της νομοθεσίας κλπ)
B6.3	Θα επιφέρει αλλαγές στις υποχρεώσεις, διαδικασίες, διοικητικά καθήκοντα και γενικότερα στο φόρτο εργασίας των επηρεαζόμενων φορέων;	Όχι	(π.χ. στη φύση των εργασιών, στις επιχειρησιακές διαδικασίες, στις λογιστικές υποχρεώσεις, στις υποχρεώσεις πληροφόρησης κοκ)
B6.3 α	Εκτίμηση ΔΦ για τη Δημόσια Υπηρεσία (αν Ναι στη B6.3).	(Απάντηση σε € + εξηγήσεις)	
B6.3 β	Να αιτιολογηθεί σε περίπτωση που προκύπτει αλλά δεν μπορεί να ποσοτικοποιηθεί ο ΔΦ για τη ΔΥ και να αναλυθούν εν συντομία οι σχετικές αναμενόμενες επιπτώσεις, βάση ποιοτικής προσέγγισης		
B7	<b>ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ</b>	<b>Εκτίμηση των πιθανών επιπτώσεων κοινωνικής πτυχής από την προτεινόμενη νομοθεσία</b>	
B7.1	Η προτεινόμενη νομοθεσία εμπεριέχει οποιασδήποτε μορφής κοινωνικό αντίκτυπο;	Ναι/Όχι	Εξηγήστε
	[Αν Ναι εξηγήστε συνοπτικά και συνεχίστε, αν Όχι προχωρήστε στην ερώτηση B8.1]	Όχι	
B7.2	Προκύπτει αντίκτυπος στην απασχόληση και στη δομή και λειτουργία της αγοράς εργασίας;	Όχι	(π.χ. ζήτηση / προσφορά, κινητικότητα, δημόσιος / ιδιωτικός τομέας, ηλικιακή κατανομή, ειδικές ομάδες εργαζομένων, ρόλος συντεχνιών, εργοδότες)
B7.3	Επηρεάζει τις συνθήκες απασχόλησης και εργασίας;	Όχι	(π.χ. ωράριο, μισθοί, εργασιακή ασφάλεια και ικανοποίηση, υγεία και ασφάλεια, ευκαιρίες επαγγελματικής ανέλιξης, κατάρτισης / επιμόρφωσης κοκ)



B7.4	Προκύπτει αντίκτυπος στις αρχές και αξίες της δημοκρατίας ή στο ρόλο, τα δικαιώματα, τις υποχρεώσεις και γενικά τη συμμετοχή των πολιτών στο πλαίσιο λειτουργίας μίας δημοκρατικής κοινωνίας;	Όχι	(π.χ. συνάφεια με το Χάρτη των Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της ΕΕ, το Σύνταγμα της ΚΔ κοκ)
B7.5	Προκύπτει αντίκτυπος στη δημόσια υγεία, στις συνθήκες διαβίωσης, στη φυσική ή πνευματική υγεία των ατόμων, στις δυνατότητες πρόσβασης τους σε υπηρεσίες υγείας και πρόνοιας;	Όχι	(π.χ. πρόσβαση σε υπηρεσίες υγείας και πρόνοιας)
B7.6	Προκύπτει αντίκτυπος σε θέματα ισότητας (μεταξύ φύλων, εθνικοτήτων, θρησκευτικών ομάδων, ατόμων με αναπηρία, ηλικιακών ομάδων κλπ) και μη διάκρισης;	Όχι	(π.χ. στους τομείς της εκπαίδευσης, της εργασίας, της πρόσβασης στη χρηματοδότηση)
B7.7	Προκύπτει άμεσα ή έμμεσα (π.χ. μέσω οικογένειας, κοινότητας κλπ) αντίκτυπος ως προς τα συμφέροντα, δικαιώματα και συνθήκες ζωής των παιδιών;	Όχι	(π.χ. σε συνάφεια με Σύμβαση ΟΗΕ για τα Δικαιώματα του Παιδιού)
B7.8	Προκύπτει αντίκτυπος σε θέματα εγκληματικότητας και δημόσιας ασφάλειας;	Όχι	(π.χ. τάση πολιτών, επίπεδα ελέγχου, ποινές, συστήματα ασφάλειας, υπηρεσίες / μηχανισμοί εκτάκτου ανάγκης κοκ)
B7.9	Προκύπτει αντίκτυπος σε θέματα εδαφικής συνοχής μεταξύ των διαφόρων τύπων περιοχών, όπως αστικά κέντρα, ύπαιθρος, ορεινές, παράκτιες, και προοπτικών ανάπτυξης;	Όχι	(π.χ. διαθεσιμότητα και πρόσβαση σε βασικές υπηρεσίες όπως εκπαίδευσης, υγείας, φροντίδας κλπ, ευκαιρίες απασχόλησης, προώθηση επενδύσεων, χρηματοδότηση της ανάπτυξης κοκ)

B7.1 0	Προκύπτει αντίκτυπος σε θέματα διαχείρισης, προστασίας και ασφάλειας προσωπικών δεδομένων (για πολίτες ή/και επιχειρήσεις);	Όχι	(π.χ. νομοθεσία για εισαγωγή και χρήση η-υπογραφής, η-αυθεντικοποίησης κοκ)
B7.1 1	Προκύπτει αντίκτυπος σε ότι αφορά το επίπεδο και την αποτελεσματικότητα του εκπαιδευτικού συστήματος, στην ανάπτυξη πολιτιστικής κουλτούρας ή και στην κοινωνική συνοχή και ενσωμάτωση των νέων;	Όχι	(π.χ. ανάπτυξη γνώσεων και δεξιοτήτων, επαγγελματικού προσανατολισμού κοκ)
B8	<b>ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΕΣ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ</b>	<b>Εκτίμηση των πιθανών επιπτώσεων από την προτεινόμενη νομοθεσία στο περιβάλλον και στην περιβαλλοντική συμπεριφορά</b>	
B8.1	Η προτεινόμενη νομοθεσία εμπεριέχει οποιασδήποτε μορφής περιβαλλοντικό αντίκτυπο;  [Αν Ναι εξηγήστε συνοπτικά και συνεχίστε, αν Όχι προχωρήστε στην Ενότητα Γ]	<b>Ναι/Όχι</b>	<b>Εξηγήστε</b>
		Όχι	
B8.2	Θα επιφέρει αλλαγές στη χρήση των φυσικών πόρων;	Όχι	(π.χ. υδάτινων πόρων, εδάφους, χλωρίδας και πανίδας κοκ)
B8.3	Θα επιφέρει αλλαγές στην άμεση χρήση οποιασδήποτε μορφής ενέργειας ή στην παραγωγική / καταναλωτική συμπεριφορά με επακόλουθες μεταβολές στην κατανάλωση ενέργειας;	Όχι	(π.χ. προώθηση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας)
B8.4	Θα επιφέρει αλλαγές στο σύστημα μεταφορών ή/και στις ανάγκες μετακίνησης των πολιτών, με επακόλουθες περιβαλλοντικές επιπτώσεις;	Όχι	(π.χ. προώθηση χρήσης μέσων μαζικής μεταφοράς, αλλαγές στο οδικό δίκτυο, αλλαγή χρήσεων γης κοκ)

B8.5	Θα επιφέρει αλλαγές ή/και επιδράσεις στην ανθρώπινη υγεία και στην ποιότητα ζωής;	Όχι	(π.χ. μέσω νέων ρυθμίσεων για τη χρήση γης που ενδεχομένως να επιφέρουν μεταβολές στις εκπομπές ρύπων, στο θόρυβο κλπ)
B8.6	Θα επιφέρει αλλαγές στη διαχείριση των αποβλήτων εκ μέρους των αρμόδιων αρχών, περιλαμβανομένης της παραγωγής ενέργειας από αυτά;	Όχι	(π.χ. ανακύκλωση, πολιτική τιμολόγησης βάσει ρύπανσης κλπ)
B8.7	Θα επιφέρει αλλαγές στο δομημένο περιβάλλον, στο αστικό τοπίο, σε περιοχές ή σημεία σημαντικής πολιτιστικής κληρονομιάς κλπ;	Όχι	(π.χ. αλλαγή σε πολεοδομικούς συντελεστές, χρήση γης κλπ)
B8.8	Θα έχει επιπτώσεις στην κλιματική αλλαγή ή στις δυνατότητες για μετριασμό ή προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή;	Όχι	(π.χ. προώθηση προγραμμάτων προσαρμογής στην κλιματική αλλαγή)

### Γ. ΣΥΝΟΨΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΑΝΑΛΥΣΗΣ ΑΝΤΙΚΤΥΠΟΥ

[Το παρόν Τμήμα μπορεί να αξιοποιηθεί για σκοπούς δημοσίευσης των αποτελεσμάτων της ΑΑ]

Συμπληρώστε βάση των απαντήσεων που έχουν δοθεί στις σχετικές ερωτήσεις πιο πάνω

#### ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΗ ΡΥΘΜΙΣΗ ΕΘΝΙΚΗΣ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑΣ

Ενότητες ΑΑ	Σχετικές ερωτήσεις	Συνοπτικά τα ΚΩΔΩΣ Αποτελέσματα της Ανάλυσης (Μέγιστο 10 γράμματα ανά ερώτηση)	Δ/Γ
1. Αναγκαιότητα πρότασης και αξιολόγηση εναλλακτικών επιλογών	B11-B12	Η τροποποίηση γίνεται ως απόρροια της νέας εναρμονιστικής νομοθεσίας που αναφέρθηκε πιο πάνω	
2. Διαδικασίες Διαβούλευσης	B3-B4		

3. Εκτίμηση οικονομικών επιπτώσεων	B5		✓
4. Εκτίμηση επιπτώσεων στη δημόσια υπηρεσία	B6		✓
5. Εκτίμηση κοινωνικών επιπτώσεων	B7		✓
6. Εκτίμηση περιβαλλοντικών επιπτώσεων	B8		✓
7. Εκτίμηση ΔΦ	B9.3 B9.4, B9.5		✓
8. Ειδική ανάλυση επιπτώσεων για Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις (Σύνοψη SME Test)	B9.5 B9.6 B9.11 B9.12		✓

**ΕΛΕΓΧΟΣ ΣΕ ΕΠΙΠΕΔΟ ΑΡΜΟΔΙΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ**

Επιβεβαιώνεται ότι το περιεχόμενο της πιο πάνω ΑΑ έχει ελεγχθεί και τα αποτελέσματα αυτής επικυρώνονται από τον/η Γενικό/ή Διευθυντή/ρια του Υπουργείου

Υπογραφή

Όνοματεπώνυμο

Ανδρέας Ζαχαριάδης  
Γενικός Διευθυντής

Τίτλος/Υπουργείο

Ημερομηνία

31/5/2022

**ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ SME TEST (όπου εφαρμόζεται)**

[Το παρόν Τμήμα συμπληρώνεται από εκπρόσωπο της Μονάδας Αξιολόγησης για το SME Test]

Συμπληρώστε βάση σχετικής αξιολόγησης για το επίπεδο/ποιότητα ανάλυσης στην κάθε υπο-ενότητα και συνολικά

[Επιλέξτε με V το καταλληλότερο μεταξύ ME – Μη Επαρκής, Ι- Ικανοποιητική, Π – Πλήρης και επεξηγήστε αν κρίνεται αναγκαίο]

Ενότητα	ME	Ι	Π	Δ/Ε	Σχόλιο//Επεξήγηση
---------	----	---	---	-----	-------------------

1. Αναγκαιότητα πρότασης και αξιολόγηση εναλλακτικών επιλογών ρύθμισης					
2. Διαδικασίες Διαβούλευσης – εμπλοκή επιχειρηματικής κοινότητας					
3. Ανάλυση Αντίκτυπου στο σύνολο και στις επιμέρους κατηγορίες επιχειρήσεων					
4. Προώθηση ή αιτιολόγηση της μη προώθησης μέτρων μετριασμού (όπου εφαρμόζεται)					
<b>Συνολική Αξιολόγηση του SME Test</b>					
<b>ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ SME TEST</b>					
Ημερομηνία παραλαβής του συμπληρωμένου ερωτηματολογίου					
Ημερομηνία ολοκλήρωσης ελέγχου SME Test					
<b>ΣΥΣΤΑΣΕΙΣ / ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ</b>					
Συστάσεις προς το αρμόδιο Υπουργείο:					
Επισημάνσεις προς το Υπουργικό Συμβούλιο:					
<b>ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ</b>					
Στοιχεία επικοινωνίας εκπροσώπου Μονάδας Αξιολόγησης για το SME Test	Όνομα:				
	Email:				
	Τηλέφωνο:				

Υπογραφή	

---

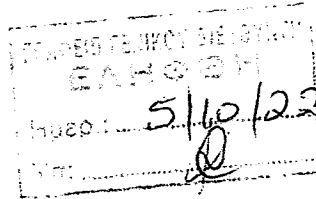
---



ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ (II)

ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΥΠΟΥΡΓΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

Αρ. Φακ.: Υ.Σ. 05.05.008  
Αρ. Τηλ.: 22602859  
Αρ. Φαξ.: 22663492  
E-mail: [skyriacou@cm.gov.cy](mailto:skyriacou@cm.gov.cy)



5 Οκτωβρίου 2022

Γενικό Διευθυντή Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων,

**Θέμα: Προσχέδιο Απόφασης με τίτλο: «Νομοσχέδια με τίτλο:**

**α) Ο περί Αδειών (Πατρότητας, Γονική, Φροντίδας, Ανωτέρας βίας) και Ευέλικτων Ρυθμίσεων Εργασίας για τη Ισορροπία μεταξύ Επαγγελματικής και Ιδιωτικής Ζωής Νόμος του 2022. (Αρ.8)**

**β) Ο περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Τροποποιητικός) Νόμος του 2022.**

**γ) Ο περί Ετήσιων Αδειών μετ' Απολαβών (Τροποποιητικός) Νόμος του 2022.**

**δ) Ο περί Τερματισμού Απασχολήσεως (Τροποποιητικός) Νόμος του 2022.**

**ε) Ο περί Ίσης Μεταχείρισης Ανδρών και Γυναικών στην Απασχόληση και στην Επαγγελματική Εκπαίδευση (Τροποποιητικός) Νόμος του 2022.**

**στ) Ο περί της Σύστασης Υπηρεσίας Επιθεωρήσεων στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Τροποποιητικός) Νόμος του 2022».**

Έχω οδηγίες να σας αποστείλω το σχετικό με το πιο πάνω θέμα Προσχέδιο Απόφασης του Υπουργικού Συμβουλίου, που λήφθηκε στη Συνεδρία του ημερ. 4.10.2022, για τις δικές σας ενέργειες.

(Σόνια Γεωργιάδου)

για Γραμματέα  
Υπουργικού Συμβουλίου

ΣΓ/αο/επιστολ/προςΓΔΥΕΚΑ.1280.2022.4-10.



## ΠΡΟΣΧΕΔΙΟ

### Απόσπασμα από τα Πρακτικά της Συνεδρίας του Υπουργικού Συμβουλίου Ημερομηνίας 4/10/2022

#### Νομοσχέδια με τίτλο:

- α) Ο περί Αδειών (Πατρότητας, Γονική, Φροντίδας, Ανωτέρας βίας) και Ευέλικτων Ρυθμίσεων Εργασίας για τη Ισορροπία μεταξύ Επαγγελματικής και Ιδιωτικής Ζωής Νόμος του 2022.
- β) Ο περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Τροποποιητικός) Νόμος του 2022.
- γ) Ο περί Ετήσιων Αδειών μετ' Απολαβών (Τροποποιητικός) Νόμος του 2022.
- δ) Ο περί Τερματισμού Απασχολήσεως (Τροποποιητικός) Νόμος του 2022.
- ε) Ο περί Ίσης Μεταχείρισης Ανδρών και Γυναικών στην Απασχόληση και στην Επαγγελματική Εκπαίδευση (Τροποποιητικός) Νόμος του 2022.
- στ) Ο περί της Σύστασης Υπηρεσίας Επιθεωρήσεων στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Τροποποιητικός) Νόμος του 2022.

Αρ. Απόφασης

(Αρ. Πρότασης 1280/2022).

Το Συμβούλιο αποφάσισε:

- α) Να εγκρίνει:
  - ι) Το νομοσχέδιο με τίτλο: «Ο περί Αδειών (Πατρότητας, Γονική, Φροντίδας, Ανωτέρας βίας) και Ευέλικτων Ρυθμίσεων Εργασίας για την Ισορροπία μεταξύ Επαγγελματικής και Ιδιωτικής Ζωής Νόμος του 2022», αντίγραφο του οποίου επισυνάπτεται στην Πρόταση ως Παράρτημα 01.





## ΠΡΟΣΧΕΔΙΟ

### **Απόσπασμα από τα Πρακτικά της Συνεδρίας του Υπουργικού Συμβουλίου Ημερομηνίας 4/10/2022**

- ii) Το νομοσχέδιο με τίτλο: «Ο περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Τροποποιητικός) Νόμος του 2022», αντίγραφο του οποίου επισυνάπτεται στην Πρόταση ως Παράρτημα 03.
  - iii) Το νομοσχέδιο με τίτλο: «Ο περί Ετήσιων Αδειών μετ' Απολαβών (Τροποποιητικός) Νόμος του 2022», αντίγραφο του οποίου επισυνάπτεται στην Πρόταση ως Παράρτημα 05.
  - iv) Το νομοσχέδιο με τίτλο: «Ο περί Τερματισμού Απασχολήσεως (Τροποποιητικός) Νόμος του 2022», αντίγραφο του οποίου επισυνάπτεται στην Πρόταση ως Παράρτημα 07.
  - v) Το νομοσχέδιο με τίτλο: «Ο περί Ίσης Μεταχείρισης Ανδρών και Γυναικών στην Απασχόληση και στην Επαγγελματική Εκπαίδευση (Τροποποιητικός) Νόμος του 2022», αντίγραφο του οποίου επισυνάπτεται στην Πρόταση ως Παράρτημα 09.
  - vi) Το νομοσχέδιο με τίτλο: «Ο περί της Σύστασης Υπηρεσίας Επιθεωρήσεων στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Τροποποιητικός) Νόμος του 2022», αντίγραφο του οποίου επισυνάπτεται στην Πρόταση ως Παράρτημα 11.
- β) Να εξουσιοδοτήσει τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων:



## ΠΡΟΣΧΕΔΙΟ

### Απόσπασμα από τα Πρακτικά της Συνεδρίας του Υπουργικού Συμβουλίου Ημερομηνίας 4/10/2022

- i) Να καταθέσει τα πιο πάνω νομοσχέδια, με τη μορφή του κατεπείγοντος, στη Βουλή των Αντιπροσώπων, για ψήφισή τους σε Νόμους.
  - ii) Να επιφέρει, στα εν λόγω νομοσχέδια, οποιεσδήποτε τροποποιήσεις κρίνει σκόπιμες κατά το στάδιο της επεξεργασίας και συζήτησής τους στη Βουλή των Αντιπροσώπων, προ της ψήφισής τους, άνευ επαναφοράς τους στο Συμβούλιο.
2. Σκοπός του αναφερόμενου στην υποπαράγραφο (α)(i) πιο πάνω νομοσχεδίου είναι η εναρμόνιση της κυπριακής νομοθεσίας με τις διατάξεις της Οδηγίας (ΕΕ) 2019/1158 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 20ής Ιουνίου 2019 σχετικά με την ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και ιδιωτικής ζωής για τους γονείς και τους φροντιστές και την κατάργηση της Οδηγίας 2010/18/ΕΕ του Συμβουλίου.
3. Το προτεινόμενο νομοσχέδιο αποτελεί ένα σημαντικό και καινοτόμο νομοθέτημα, αφού με βάση τις διατάξεις του καθιερώνεται και θεσμοθετείται το δικαίωμα σε λήψη γονικής άδειας με απολαβές για όλους τους εργαζόμενους γονείς.
4. Με βάση τις διατάξεις του παρόντος νομοσχεδίου ρυθμίζονται οι προϋποθέσεις και οι διαδικασίες για τη βέλτιστη δυνατή αξιοποίηση του δικαιώματος σε γονική άδεια, τηρουμένης της προστασίας των δικαιωμάτων όλων των μερών.
5. Επίσης, περιλαμβάνονται ρυθμίσεις για τη λήψη της άδειας πατρότητας με απολαβές, την άδεια για παροχή φροντίδας σε



## ΠΡΟΣΧΕΔΙΟ

### Απόσπασμα από τα Πρακτικά της Συνεδρίας του Υπουργικού Συμβουλίου Ημερομηνίας 4/10/2022

εξαρτώμενο μέλος της οικογένειας και την άδεια για λόγους ανωτέρας βίας, δικαιώματα, τα οποία είναι μεταξύ τους ανεξάρτητα και σωρευτικά για τους δικαιούχους.

6. Επιπρόσθετα, έχουν περιληφθεί διατάξεις για την αύξηση της άδειας πατρότητας σε περίπτωση που η μητέρα του παιδιού αποβιώνει είτε πριν από, είτε κατά τη διάρκεια του τοκετού ή και της άδειας μητρότητας, ώστε να διασφαλίζεται η φροντίδα του νεογέννητου. Η άδεια πατρότητας σε τέτοιες περιπτώσεις αυξάνεται κατά το αχρησιμοποίητο μέρος της άδειας μητρότητας που θα λάμβανε η μητέρα, εάν δεν είχε αποβιώσει.

7. Το νομοσχέδιο θα αντικαταστήσει τους περί Προστασίας της Πατρότητας Νόμους του 2017-2022 και τον περί Γονικής Άδειας και Άδειας για Λόγους Ανωτέρας Βίας Νόμο του 2012, οι οποίοι καταργούνται με την έναρξη ισχύος του εν λόγω νομοσχεδίου. Οι δε πρόνοιές τους συμπεριλαμβάνονται στο παρόν νομοσχέδιο.

8. Σκοπός του αναφερόμενου στην υποπαράγραφο (α)(ii) πιο πάνω νομοσχεδίου είναι η μεταφορά στο εθνικό δίκαιο προνοιών της Οδηγίας (ΕΕ) 2019/1158 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 20ής Ιουνίου 2019 σχετικά με την Ισορροπία μεταξύ Επαγγελματικής και Ιδιωτικής Ζωής για τους Γονείς και τους Φροντιστές και την κατάργηση της Οδηγίας 2010/18/ΕΕ του Συμβουλίου με την τροποποίηση του περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμου (59(I)/2010) του 2010 έως (Αρ. 6) του 2021 αναφορικά με τη γονική άδεια και την άδεια φροντίδας.

9. Συγκεκριμένα εισάγεται επίδομα γονικής άδειας δυο μηνών (από σύνολο τεσσάρων μηνών) για κάθε γονέα ενώ παρέχεται εξομοιούμενη



## ΠΡΟΣΧΕΔΙΟ

### **Απόσπασμα από τα Πρακτικά της Συνεδρίας του Υπουργικού Συμβουλίου Ημερομηνίας 4/10/2022**

περίοδος ασφάλισης για τους τέσσερις μήνες γονικής άδειας, καθώς και για τις πέντε μέρες άδειας φροντίδας χωρίς απόλαβες. Επιπρόσθετα, έχουν περιληφθεί διατάξεις για την αύξηση της άδειας πατρότητας σε περίπτωση που η μητέρα παιδιού αποβιώνει είτε πριν από, είτε κατά την διάρκεια του τοκετού ή και της άδειας μητρότητας, ώστε να διασφαλίζεται η φροντίδα του νεογέννητου. Η άδεια πατρότητας σε τέτοιες περιπτώσεις αυξάνεται κατά το αχρησιμοποίητο μέρος της άδειας μητρότητας που θα λάμβανε η μητέρα εάν δεν είχε αποβιώσει.

10. Σκοπός του αναφερόμενου στην υποπαράγραφο (α)(iii) πιο πάνω νομοσχεδίου είναι η μεταφορά στο εθνικό δίκαιο προνοιών της Οδηγίας (ΕΕ) 2019/1158 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 20ής Ιουνίου 2019 σχετικά με την Ισορροπία μεταξύ Επαγγελματικής και Ιδιωτικής Ζωής για τους Γονείς και τους Φροντιστές και την κατάργηση της Οδηγίας 2010/18/ΕΕ του Συμβουλίου με την τροποποίηση των περί Ετησίων Αδειών μετ' Απολαβών Νόμοι του 1967 έως 1999 αναφορικά με τα εργασιακά δικαιώματα.

11. Συγκεκριμένα, στις περιόδους που θα λογίζονται ως περίοδοι εργασίας προστίθενται και οι περίοδοι που μισθωτός απουσιάζει από την εργασία του με άδεια πατρότητας ή άδεια φροντίδας ενώ οι εν λόγω περίοδοι δεν λογίζονται ως ημέρες ετήσιας άδειας.

12. Σκοπός του αναφερόμενου στην υποπαράγραφο (α)(iv) πιο πάνω νομοσχεδίου είναι η μεταφορά στο εθνικό δίκαιο προνοιών της Οδηγίας (ΕΕ) 2019/1158 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 20ής Ιουνίου 2019 σχετικά με την Ισορροπία μεταξύ Επαγγελματικής και Ιδιωτικής Ζωής για τους Γονείς και τους Φροντιστές και την κατάργηση της Οδηγίας 2010/18/ΕΕ του Συμβουλίου με την τροποποίηση των περί Τερματισμού Απασχολήσεως Νόμων του 1967



## ΠΡΟΣΧΕΔΙΟ

### **Απόσπασμα από τα Πρακτικά της Συνεδρίας του Υπουργικού Συμβουλίου Ημερομηνίας 4/10/2022**

έως (Αρ. 2) του 2001 αναφορικά με τα εργασιακά δικαιώματα και την προστασία από την απόλυση.

13. Συγκεκριμένα, προβλέπεται η προστασία από την απόλυση στις περιόδους που μισθωτός λαμβάνει άδεια πατρότητας και άδεια φροντίδας και διασφαλίζεται το συνεχές της απασχόλησης κατά την απουσία από την εργασία λόγω άδειας πατρότητας και άδειας φροντίδας. Η δε περίοδος λήψης των αδειών αυτών θα λαμβάνεται υπόψη στον υπολογισμό της περιόδου απασχολήσεως. Τέλος, οι περίοδοι, όταν απουσιάζει ο μισθωτός με άδεια φροντίδας και άδεια πατρότητας κατά τη διάρκεια της προειδοποίησεως λαμβάνονται υπόψη για σκοπούς πληρωμών που δικαιούται ο εργαζόμενος.

14. Σκοπός του αναφερόμενου στην υποπαράγραφο (α)(ν) πιο πάνω νομοσχεδίου είναι η τροποποίηση των περί Ίσης Μεταχείρισης Ανδρών και Γυναικών στην Απασχόληση και στην Επαγγελματική Εκπαίδευση Νόμων του 2002-2021, με σκοπό τη διαγραφή της παραπομπής στον περί της Γονικής Άδειας και Άδειας για Λόγους Ανωτέρας Βίας Νόμο του 2002 λόγω κατάργησής του.

15. Περαιτέρω και ενόψει της ψήφισης του εναρμονιστικού νομοσχεδίου του περί ο περί Αδειών (Πατρότητας, Γονική, Φροντίδας, Ανωτέρας βίας) και Ευέλικτων Ρυθμίσεων Εργασίας για την Ισορροπία μεταξύ Επαγγελματικής και Ιδιωτικής Ζωής Νόμος του 2022, στον οποίο περιλαμβάνονται και οι πιο πάνω άδειες, κρίνεται αναγκαία η συμπερίληψή του, ώστε να συνάδει με πρόνοιες που παραπέμπουν στους περί Ίσης Μεταχείρισης Ανδρών και Γυναικών στην Απασχόληση και στην Επαγγελματική Εκπαίδευση Νόμους του 2002-2021.



## ΠΡΟΣΧΕΔΙΟ

### **Απόσπασμα από τα Πρακτικά της Συνεδρίας του Υπουργικού Συμβουλίου Ημερομηνίας 4/10/2022**

16. Σκοπός του αναφερόμενου στην υποπαράγραφο (α)(vi) πιο πάνω νομοσχεδίου είναι η τροποποίηση του περί της Σύστασης Υπηρεσίας Επιθεωρήσεων στο Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμου του 2020, με σκοπό την αντικατάσταση των αναφορών στους περί Προστασίας της Πατρότητας Νόμους του 2017-2022 και περί Γονικής Άδειας και Άδειας για Λόγους Ανωτέρας Βίας Νόμο του 2012, με την αναφορά στον περί Αδειών (Πατρότητας, Γονικής, Φροντίδας, Ανωτέρας Βίας) και Ευέλικτων Ρυθμίσεων Εργασίας για την Ισορροπία μεταξύ Επαγγελματικής και Ιδιωτικής ζωής Νόμο του 2022, αφού με την ψήφιση του υπό αναφορά εναρμονιστικού νομοσχεδίου, οι πρώτοι δύο Νόμοι καταργούνται και αντικαθίστανται.

**Θεοδόσης Α. Τσιόλας**

**ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ  
ΥΠΟΥΡΓΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ**